

# Des nouvelles de notre Plan stratégique

## Déclinaison et priorisation



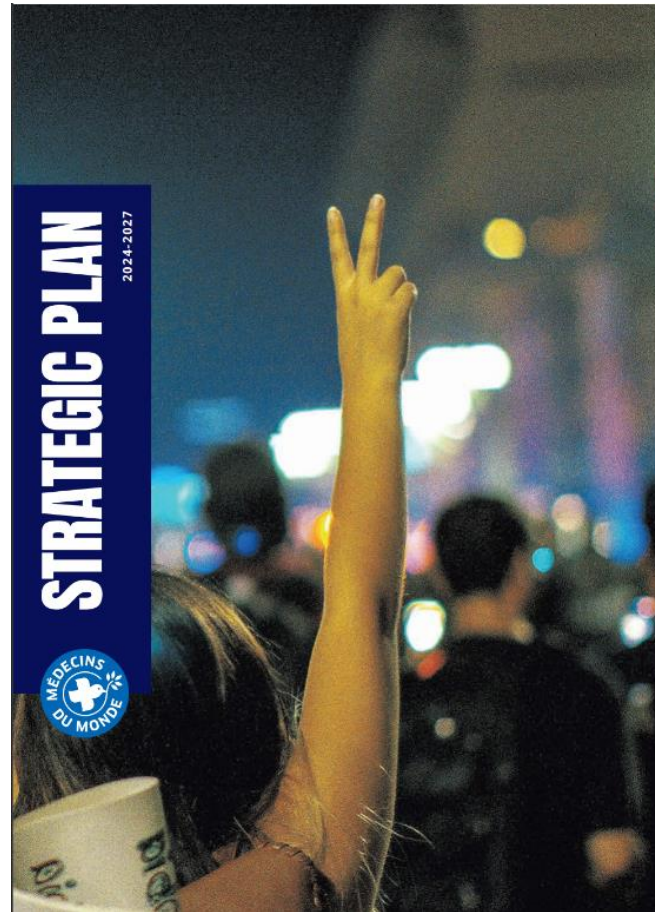
**POINT INFO**

Jeudi 6 juin  
2024



# Des nouvelles de notre Plan stratégique

## Le PS2 a été largement présenté

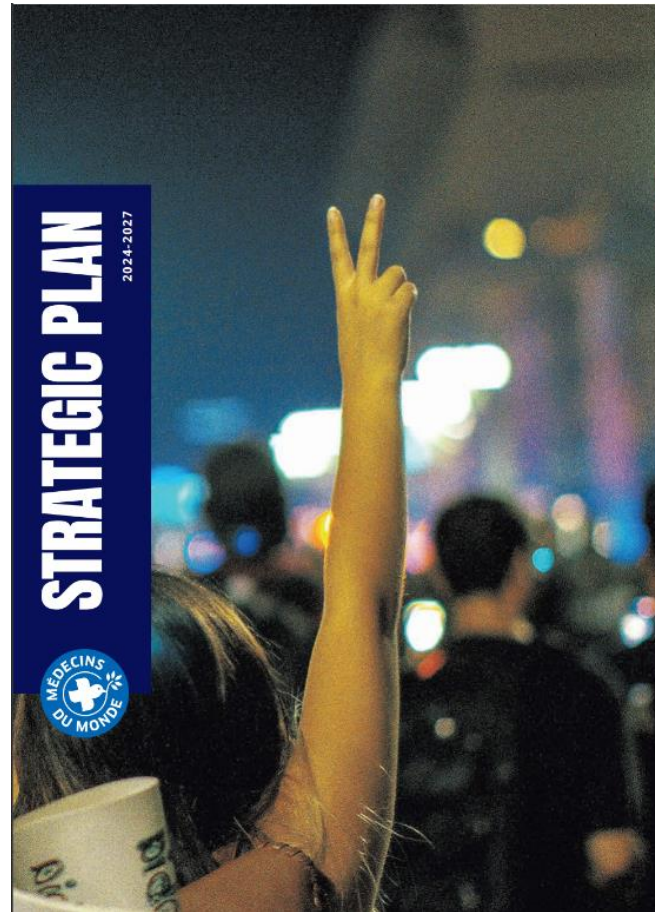


### Appropriation du PS2 par les délégations, missions et siège

- » 13 présentations auprès des Délégations
- » 16 présentations au siège
- » Des ateliers avec la DOI et des présentations sur les missions internationales

# Des nouvelles de notre Plan stratégique

## Les outils pour l'appropriation sont disponibles



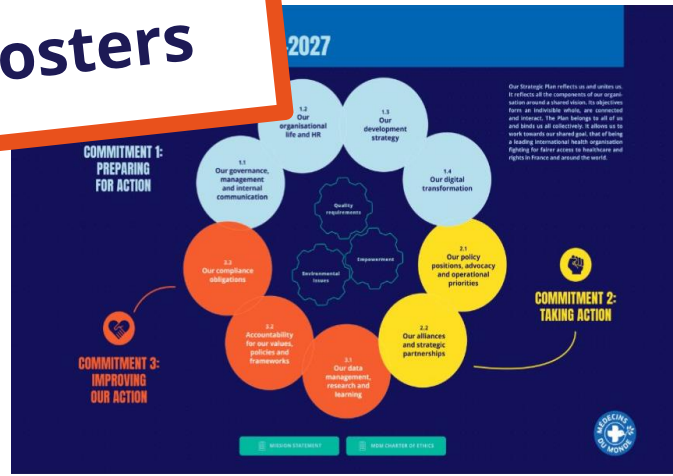
**intra net** Plan stratégique - Pilotage stratégique et transformation

Accueil   Actualités   Ressources clés   Equipe pilotage   Site web avancées Plan stratégique

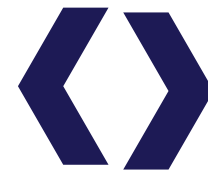
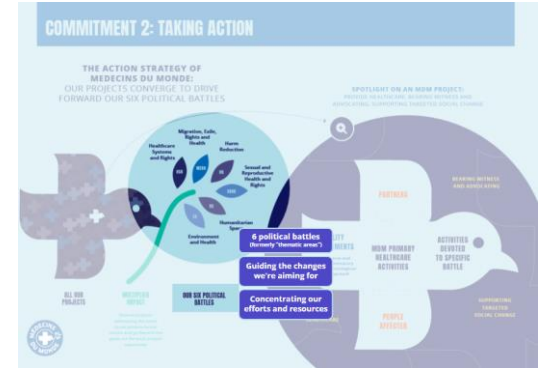
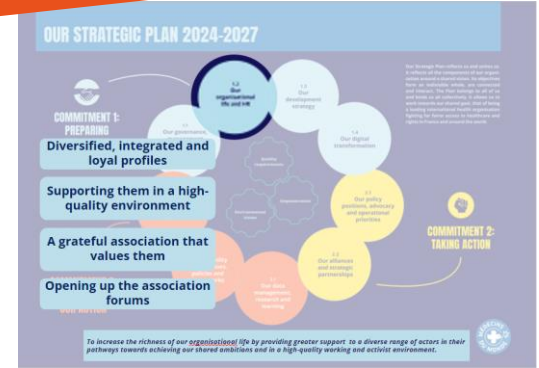
+ Créer   Promouvoir   Traduction   Détails de la page   Analyse



2 posters



Une présentation sur PowerPoint



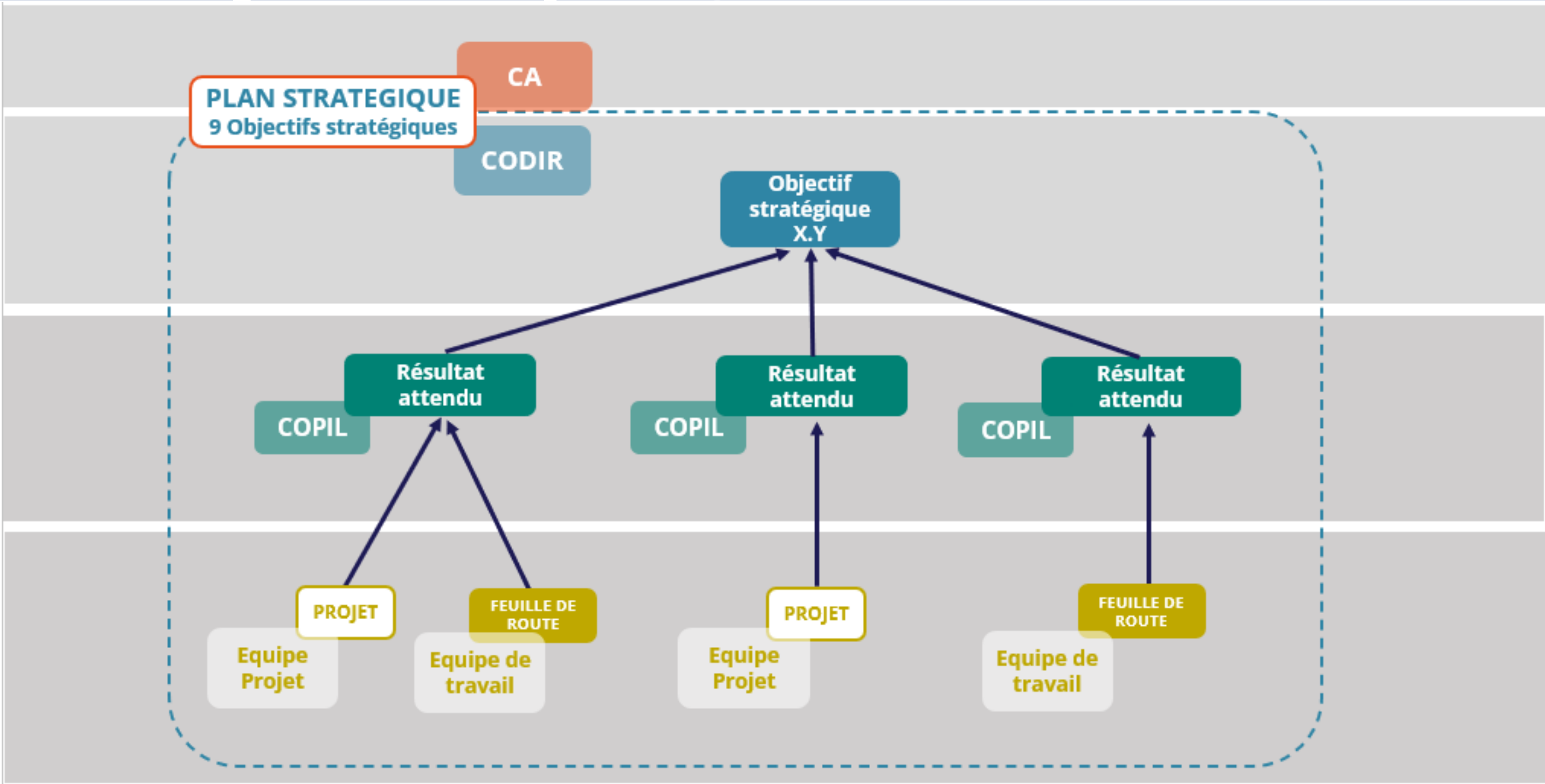
Un guide de présentation



- This Strategic Objective does not distinguish between salaried staff and volunteers: together they make up MDM as a whole.
- The first aim is to diversify the profiles within MDM, to integrate them properly, and thus to build loyalty.
- Another aim is to enhance the quality of the working and activist environment.
  - This requires better support for MDM actors.
  - And that means recognizing and valuing them.
- Our final aim is to open up our organisational spaces to partners and people affected by our cause.

# Des nouvelles de notre Plan stratégique

## Les 9 objectifs stratégiques sont déclinés Le système de pilotage est identifié



# Des nouvelles de notre Plan stratégique

## Les projets sont priorisés d'ici juin 2025

Le Comité de  
Direction  
en atelier



OS  
1.1

**Instances décisionnelles  
et groupes contributifs**

**Régionalisation**

**Vie Associative des Opérations à  
l'international (VAOI)**

**Mise en place du pilotage du PS2**

OS  
1.2

**Adhésion**

**Refonte politique RH**

OS  
2.1

**Définition du socle d'activités  
Soins Santé Primaires**

**Renforcement de l'offre avortement**

**Positionnements et stratégies sur nos  
combats.**

OS  
3.1

**Politique Processus d'Apprentissage et de  
Redevabilité Expérientiels (PARE)**

OS  
1.3

**Modèle économique et pilotage de notre  
stratégie de financement**

**Timesheets**

OS  
1.4

**ERP**

**GDMS**

**Formations numériques et à la protection  
des données**

OS  
2.2

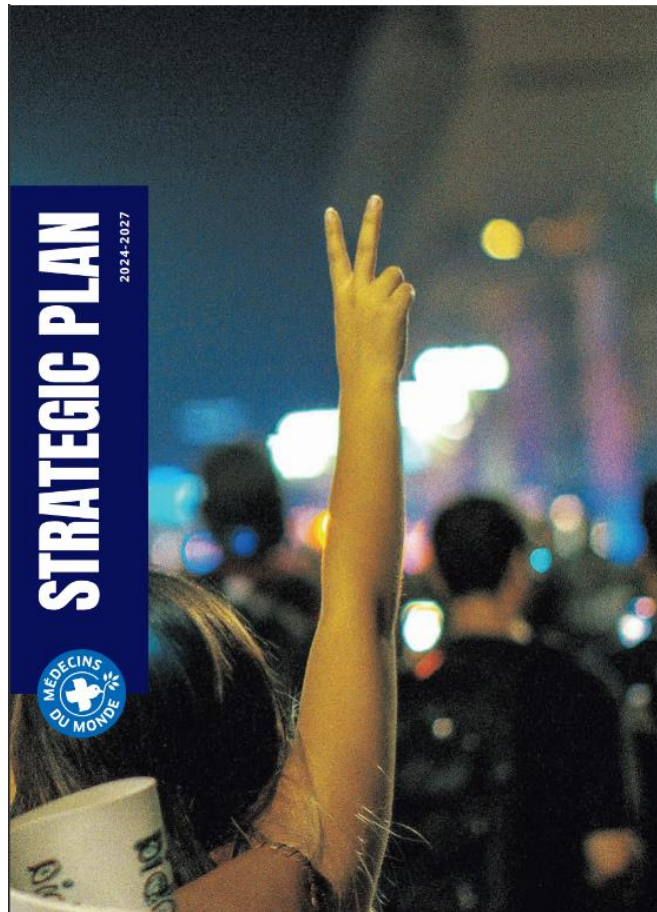
**Positionnement et stratégie sur nos  
partenariats opérationnels et de plaidoyer.**

**Stratégie Réseau de MdM-France**

OS  
3.2

**Formalisation, amélioration et diffusion des  
processus.**

# Des nouvelles de notre Plan stratégique ce qui a changé



Avant

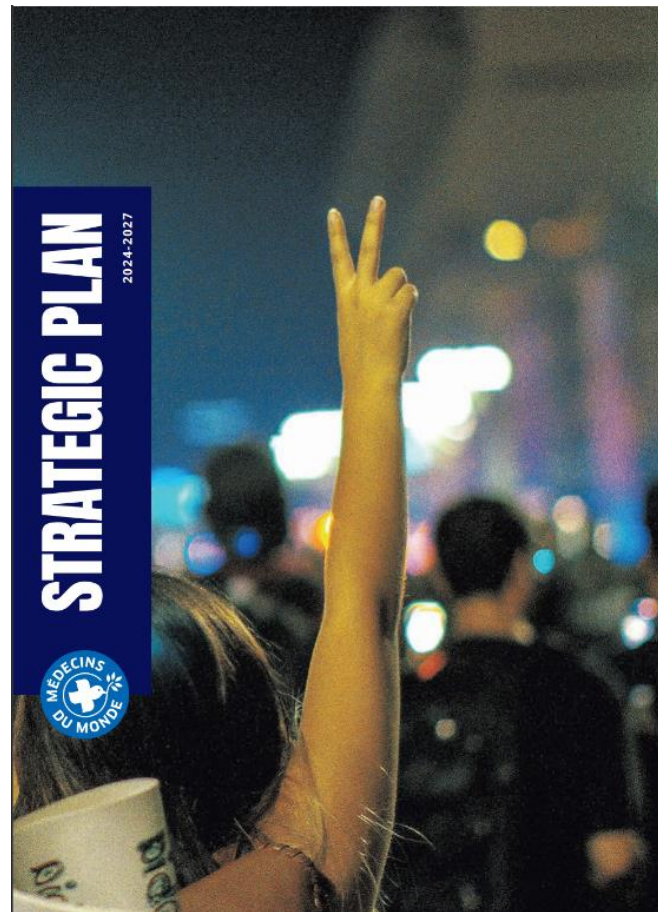
- Un Plan de Transformation distinct du Plan stratégique.
- Un PS1 peu décliné.
- Une priorisation difficile à établir.
- Un pilotage vers nos objectifs peu formalisé.



Après

- ✓ Un Plan stratégique incluant la transformation.
- ✓ Une déclinaison complète et partagée, pour une vision d'ensemble, un alignement et une plus grande transparence.
- ✓ Des critères de priorisation bien définis, pour des décisions objectivées et une prévention des RPS.
- ✓ Un système de pilotage rationalisé, pour des rôles respectés, un suivi facilité et une plus grande efficacité.

# Des nouvelles de notre Plan stratégique en conclusion



- ➔ Le Plan stratégique est celui de tout le monde et pour tout le monde. Il sert nos opérations, nos combats.
- ➔ Les décisions sont objectivées, nos efforts sont rationalisés.
- ➔ Chacun·e peut contribuer à l'atteinte de ses objectifs et y trouver sa juste place.

# Des nouvelles de notre Plan stratégique

## Comment suivre les prochaines avancées ?



### NOTRE PLAN STRATÉGIQUE 2024-2027

ENGAGEMENT 1 : SE PRÉPARER À L'ACTION

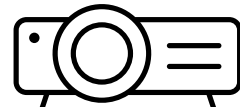
ENGAGEMENT 2 : PASSER À L'ACTION

ENGAGEMENT 3 : AMÉLIORER NOTRE ACTION

 Accueil

 Légende des icônes


Le site  
« Coup de  
Projecteur »



## 2.1

### NOS POSITIONNEMENTS POLITIQUES, NOS PLAIDOYERS ET NOS PRIORITÉS OPÉRATIONNELLES


Concevoir et déployer des actions de qualité et pertinentes sur nos champs d'expertise en matière de santé, au potentiel de mobilisation et de changement politique et social. Ces actions visent à réduire les inégalités sanitaires, sociales et environnementales, pour et avec les personnes qui, de par leur statut, leurs pratiques, leurs choix, leurs parcours et leurs environnements de vie sont stigmatisées, précarisées, discriminées, invisibilisées et impactées dans leur état de santé et la reconnaissance de leurs droits fondamentaux.

 Zoom Engagement 2 du Plan Stratégique

Date de dernière mise à jour du contenu : 03/06/2024

#### DES INTERVENTIONS MDM BASÉES SUR UN MODÈLE DE SANTÉ DÉFINI :

- + Définition et déclinaison des Impératifs de Qualité (IQ)
- + Renforcement de l'offre avortement (combat DSSR)
- Déclinaison MDM d'activités de Soins de Santé Primaires (SSP)

 Avancement du projet : En cours

Identifier un panel restreint d'activités de Soins de Santé Primaires pour une mise en oeuvre sur nos terrain, qu'elles soient considérées classiques (ex. vaccination) ou davantage le reflet des expertises et de l'identité de MDM (offre avortement ; mise à disposition de seringues).





# MERCI !

SOIGNE AUSSI  
L'INJUSTICE



MÉDECINS DU MONDE

