

Des nouvelles de notre Plan stratégique

Déclinaison et priorisation



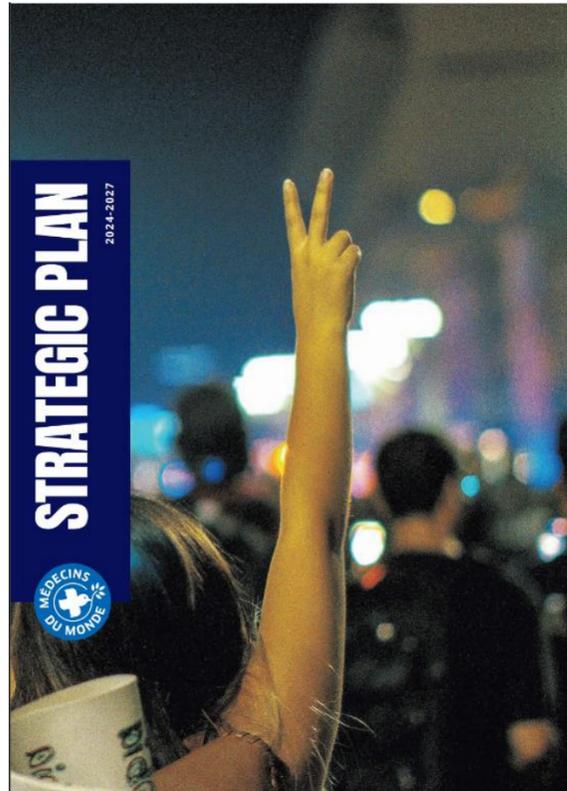
POINT INFO

Jeudi 6 juin
2024



Des nouvelles de notre Plan stratégique

Le PS2 a été largement présenté

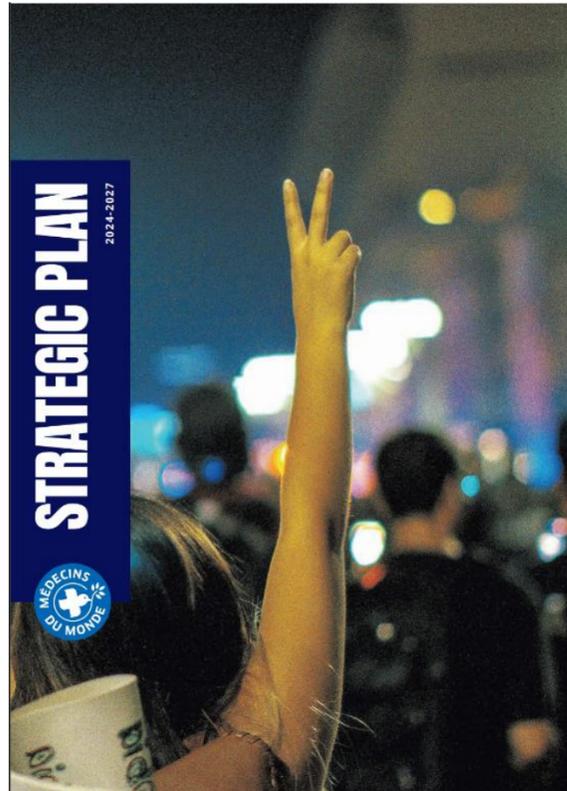


Appropriation du PS2 par les délégations, missions et siège

- » 13 présentations auprès des Délégations
- » 16 présentations au siège
- » Des ateliers avec la DOI et des présentations sur les missions internationales

Des nouvelles de notre Plan stratégique

Les outils pour l'appropriation sont disponibles



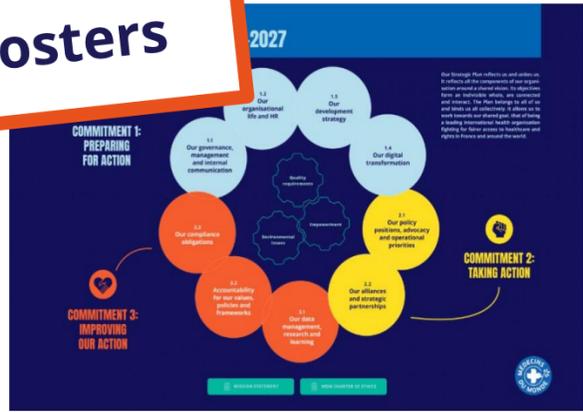
intra net Plan stratégique - Pilotage stratégique et transformation

Accueil Actualités Ressources clés Equipe pilotage Site web avancées Plan stratégique

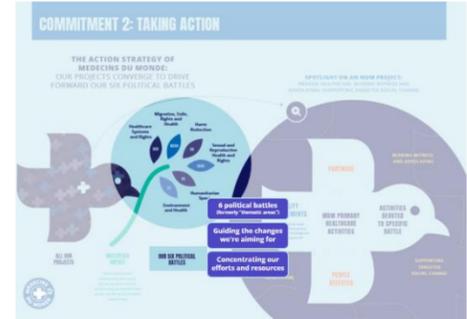
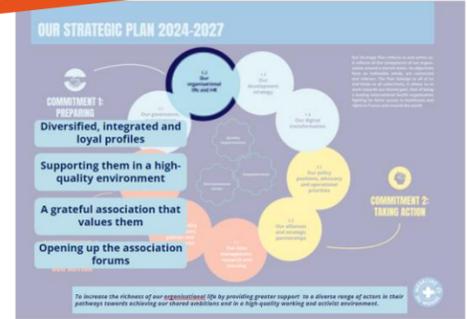
+ Créer Promouvoir Traduction Détails de la page Analyse



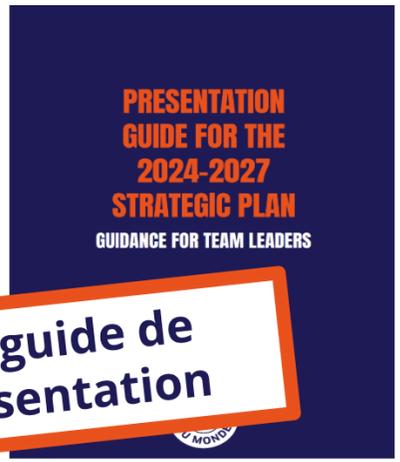
2 posters



Une présentation sur PowerPoint



Un guide de présentation



PRESENTATION GUIDE FOR THE 2024-2027 STRATEGIC PLAN

8. SLIDE 8: STRATEGIC OBJECTIVE 1.2: OUR COMMUNITY SPIRIT AND HUMAN RESOURCES

OUR STRATEGIC PLAN 2024-2027

COMMITMENT 1: PREPARING FOR ACTION
Diversified, integrated and loyal profiles
Supporting them in a high-quality environment
A grateful association that values them
Opening up the association forums

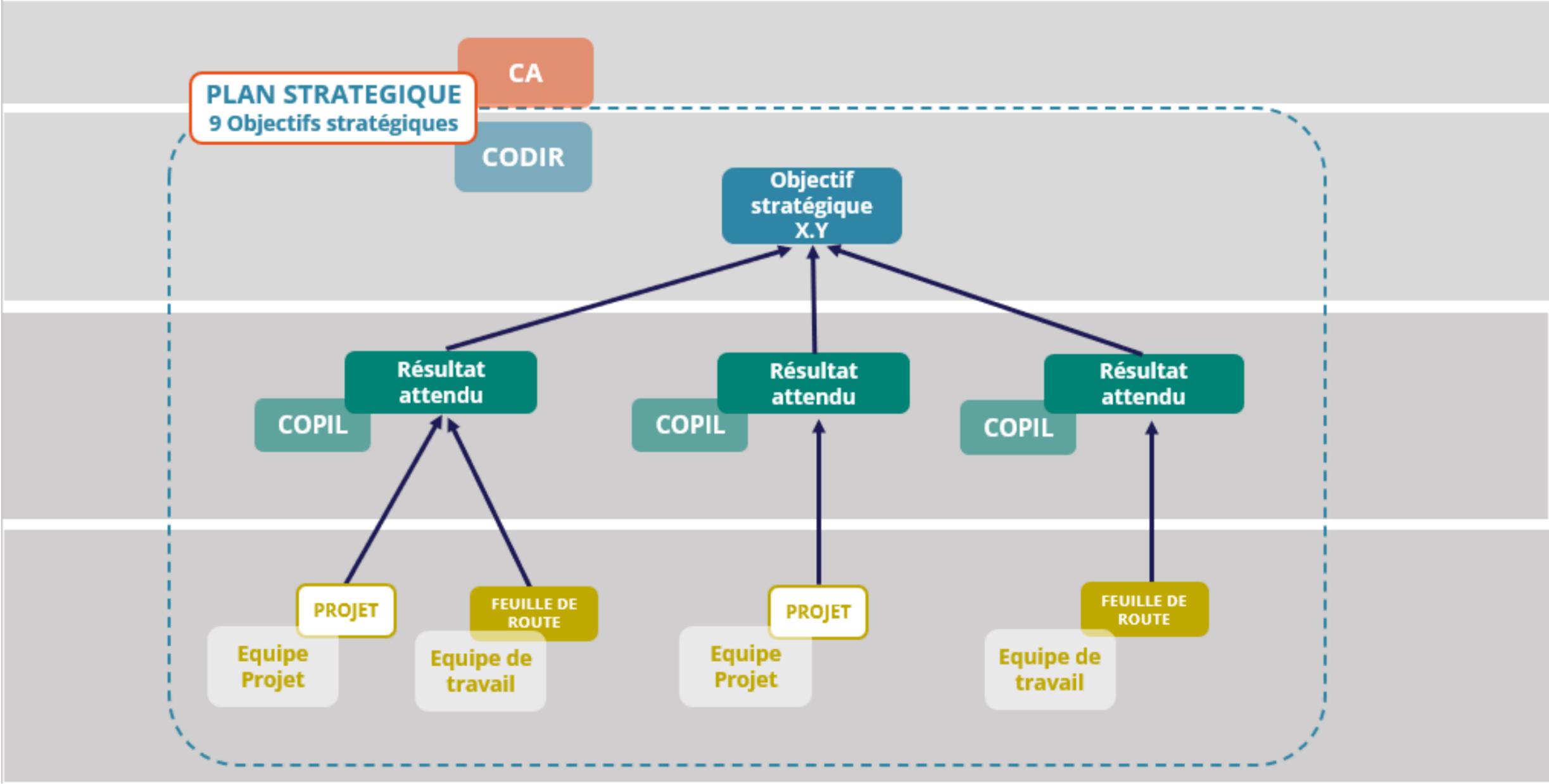
COMMITMENT 2: TAKING ACTION

Key take away:
"Encouraging a wide range of people to join and stay in an open and appreciative organization."

- This Strategic Objective does not distinguish between salaried staff and volunteers: together they make up MDM as a whole.
- The first aim is to diversify the profiles within MDM, to integrate them properly, and thus to build loyalty.
- Another aim is to enhance the quality of the working and activist environment.
 - This requires better support for MDM actors.
 - And that means recognizing and valuing them.
- Our final aim is to open up our organisational spaces to partners and people affected by our cause.

Des nouvelles de notre Plan stratégique

Les 9 objectifs stratégiques sont déclinés Le système de pilotage est identifié



Des nouvelles de notre Plan stratégique

Les projets sont priorisés d'ici juin 2025

Le Comité de Direction en atelier



OS 1.1

Instances décisionnelles et groupes contributifs

Régionalisation

Vie Associative des Opérations à l'international (VAOI)

Mise en place du pilotage du PS2

OS 1.2

Adhésion

Refonte politique RH

OS 2.1

Définition du socle d'activités Soins Santé Primaires

Renforcement de l'offre avortement

Positionnements et stratégies sur nos combats.

OS 3.1

Politique Processus d'Apprentissage et de Redevabilité Expérientiels (PARE)

OS 1.3

Modèle économique et pilotage de notre stratégie de financement

Timesheets

OS 1.4

ERP

GDMS

Formations numériques et à la protection des données

OS 2.2

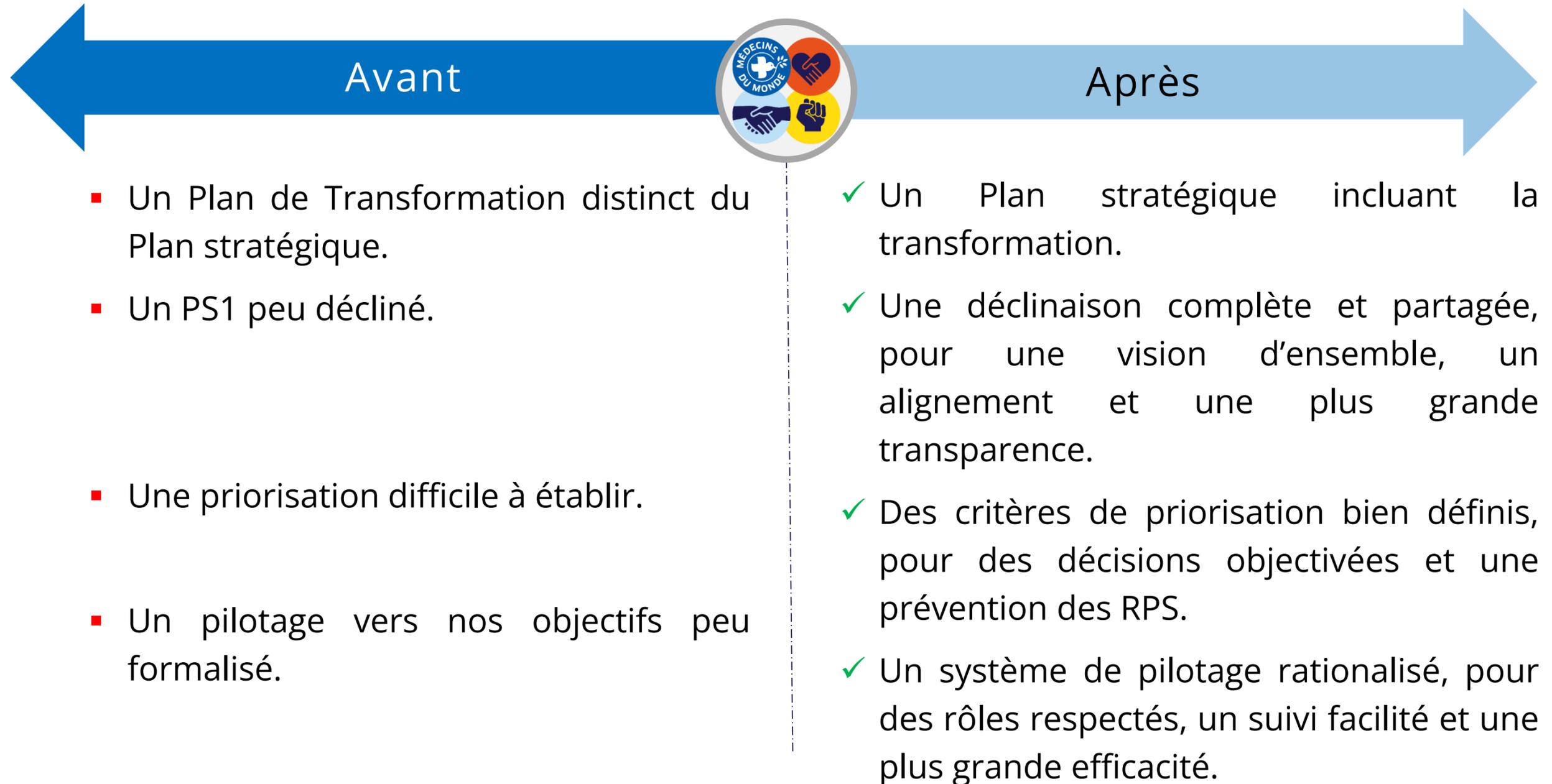
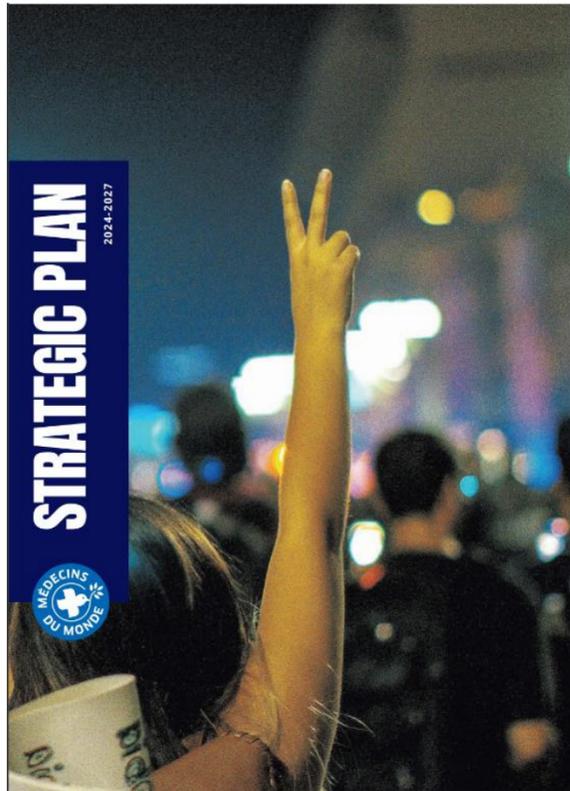
Positionnement et stratégie sur nos partenariats opérationnels et de plaidoyer.

Stratégie Réseau de MdM-France

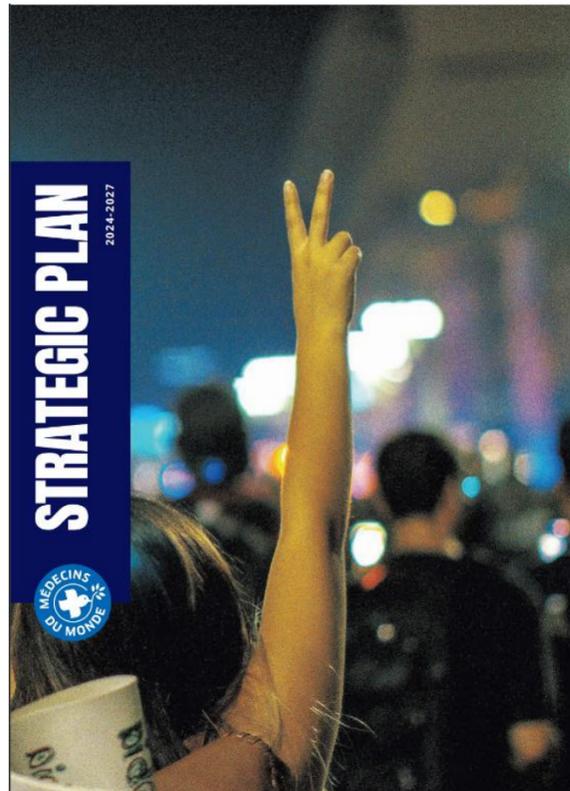
OS 3.2

Formalisation, amélioration et diffusion des processus.

Des nouvelles de notre Plan stratégique ce qui a changé



Des nouvelles de notre Plan stratégique en conclusion



- ➔ Le Plan stratégique est celui de tout le monde et pour tout le monde. Il sert nos opérations, nos combats.
- ➔ Les décisions sont objectivées, nos efforts sont rationalisés.
- ➔ Chacun·e peut contribuer à l'atteinte de ses objectifs et y trouver sa juste place.

Des nouvelles de notre Plan stratégique

Comment suivre les prochaines avancées ?



NOTRE PLAN STRATÉGIQUE 2024-2027

ENGAGEMENT 1 : SE PRÉPARER À L'ACTION

ENGAGEMENT 2 : PASSER À L'ACTION

ENGAGEMENT 3 : AMÉLIORER NOTRE ACTION

 Accueil

 Légende des icônes

Le site
« Coup de
Projecteur »



2.1

NOS POSITIONNEMENTS POLITIQUES, NOS PLAIDOYERS ET NOS PRIORITÉS OPÉRATIONNELLES

Concevoir et déployer des actions de qualité et pertinentes sur nos champs d'expertise en matière de santé, au potentiel de mobilisation et de changement politique et social. Ces actions visent à réduire les inégalités sanitaires, sociales et environnementales, pour et avec les personnes qui, de par leur statut, leurs pratiques, leurs choix, leurs parcours et leurs environnements de vie sont stigmatisées, précarisées, discriminées, invisibilisées et impactées dans leur état de santé et la reconnaissance de leurs droits fondamentaux.

 Zoom Engagement 2 du Plan Stratégique

Date de dernière mise à jour du contenu : 03/06/2024

DES INTERVENTIONS MDM BASÉES SUR UN MODÈLE DE SANTÉ DÉFINI :

- + Définition et déclinaison des Impératifs de Qualité (IQ)
- + Renforcement de l'offre avortement (combat DSSR)
- Déclinaison MDM d'activités de Soins de Santé Primaires (SSP)

 Avancement du projet : En cours

Identifier un panel restreint d'activités de Soins de Santé Primaires pour une mise en oeuvre sur nos terrain, qu'elles soient considérées classiques (ex. vaccination) ou davantage le reflet des expertises et de l'identité de MDM (offre avortement ; mise à disposition de seringues).

MERCI !

SOIGNE AUSSI
L'INJUSTICE



MÉDECINS DU MONDE

