

Dispositif d'intégration des nouvelles recrues chez MdM-France



POINT INFO

Jeudi 1er février
2024





Les objectifs d'un tel dispositif

- 1 Développer un patrimoine commun de savoirs partagés
- 2 S'adapter aux possibilités de chacun.e
- 3 Gagner en efficacité
- 4 Assurer la cohérence
- 5 Garantir l'appropriation et la mise en œuvre



Un travail Collectif

- Des entretiens préalables
- Un COPIL élargi à 12 personnes
- Des entretiens en cours de projets
- Des présentations intermédiaires des avancées
- Une phase de test



Les productions

UNE POLITIQUE



TABLEAU DES RESPONSABILITES



Répartition des responsabilités principales par étapes du parcours d'intégration

Résumé des étapes: chaque encadrant possède une fiche de suivi pour qu'elle puisse se saisir.

Validé: valide que l'étape a été menée et valide son bon déroulé. Révisé: les étapes non terminées. À l'attente: l'étape n'a pas été terminée. À la Direction: l'étape n'a pas été terminée.


Cycles	étapes du parcours d'intégration	Manager / <i>DF</i> ou encadrant.e de la recrute.e / <i>DF</i>	Recrute.e	Services et fonctions RH / <i>CF</i>	Autres
A. Repaire MDM	Engagement administratif avec MDM, incluant notamment: -> approbation Politique d'intégration en compagnie des responsables RH -> approbation Code de conduite de l'association	Validé (en fin d'étape de recrutement)	Conclue (en fin d'étape de recrutement)	Révisé	
	Lecture du guide relatif au stagiaire	Validé (en fin d'étape de recrutement)	Révisé		
	Lecture de la note sur le droit à la déconnexion	Validé (en fin d'étape de recrutement)	Révisé		
B. D	Présentation du parcours d'intégration par le manager ou l'encadrant référent (accueil, offre, détails des postes, formation...)	Révisé (à finaliser, les étapes sont validées)	Conclue (à finaliser, les étapes sont validées)	Validé (en fin d'étape de recrutement)	
	Présentation aux autres membres de l'équipe	Révisé		Validé (en fin d'étape de recrutement)	
C. Recrutement	Briefing sur le poste	Révisé		Validé (en fin d'étape de recrutement)	
	Passation avec le publicitaire.e	Révisé (en fin d'étape de recrutement)		Validé (en fin d'étape de recrutement)	
	Découverte de l'entreprise	Validé (en fin d'étape de recrutement)		Révisé (en fin d'étape de recrutement)	
	Efficacité de classification générale relative au poste (évaluation des compétences, des savoirs, des savoir-faire...)	Conclue (en fin d'étape de recrutement)		Révisé (en fin d'étape de recrutement)	
	Briefing spécifiques par autres personnes que le manager (à la mise en poste)	Conclue (en fin d'étape de recrutement)		Validé (en fin d'étape de recrutement)	Révisé (à la Direction, les étapes sont validées)
E. Briefing présentations générale MDM possibilité de répondre à vos dernières questions grand public	Validé (en fin d'étape de recrutement)		Révisé		



UNE FICHE DE SUIVI



Fiche de suivi
 du parcours d'intégration
 chez Médecins du Monde

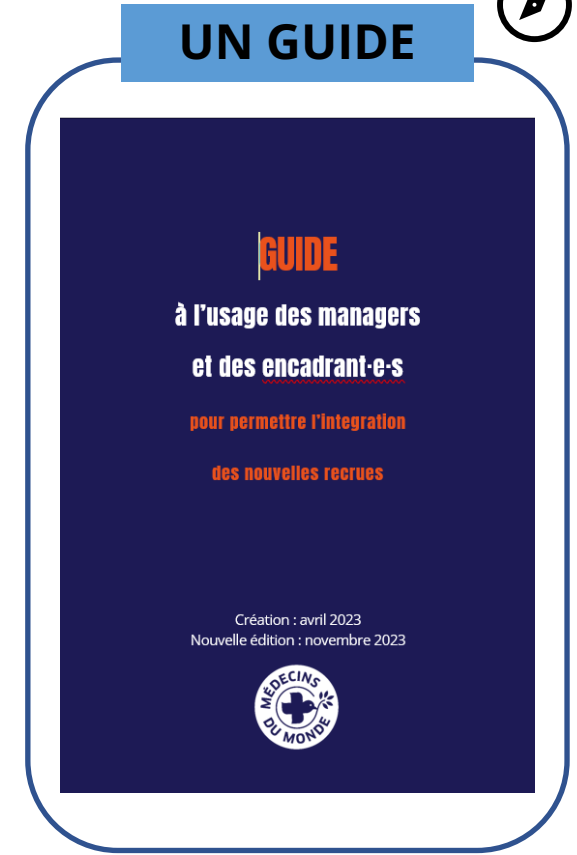

 Propriétaire de l'outil : DDM

Nom/Prénom recrute.e : _____ Nom/Prénom manager ou encadrant.e : _____

Date création : _____ Dernière mise à jour : _____



UN GUIDE





Une page intranet



Direction des Ressources Humaines

[Accueil](#)

[Essentiel de la DRH](#)

[Notre organisation](#)

[Outils](#)

[Prévention des risques psychosociaux](#)

[Politiques Institutionnelles](#)

A⁹ Lecteur immersif



- ✓ [La politique d'intégration en un coup d'œil](#)
- ✓ [1 seul parcours, 2 temporalités](#)
- ✓ [Télécharger la Fiche parcours et le Guide](#)
- ✓ [Toutes les ressources utiles aux étapes du parcours](#)
- ✓ [Documents de référence et Page d'aide et d'amélioration continue](#)



Le parcours

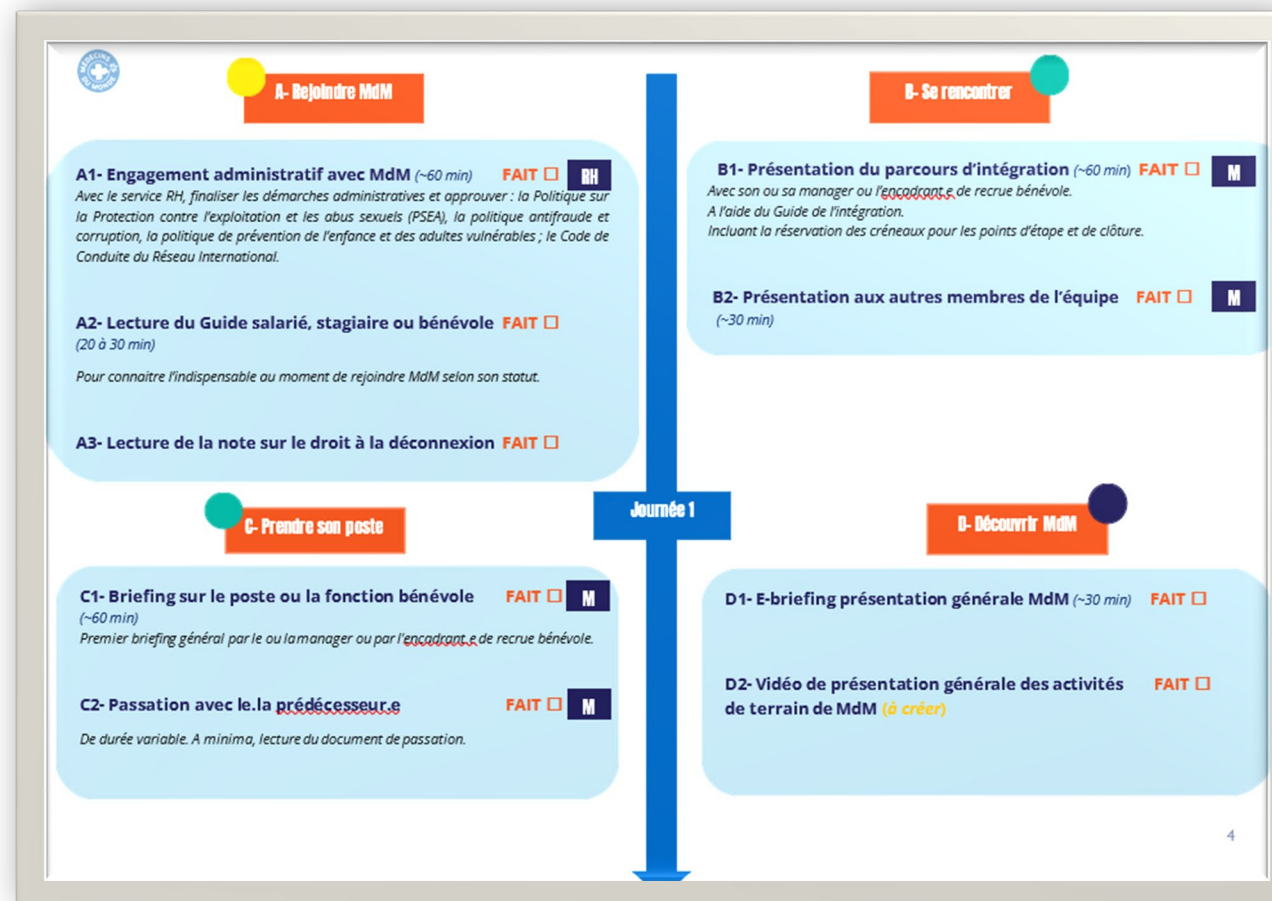
● La Culture

● La Connexion

● La Clarification

● La Conformité

Aperçu de la Fiche de suivi



Exemples d'étapes

VIDEO PROJET ASSOCIATIF

LECTURE DU GUIDE SALARIE / BENEVOLE / STAGIAIRE

PRESENTATION DU PLAN STRATEGIQUE

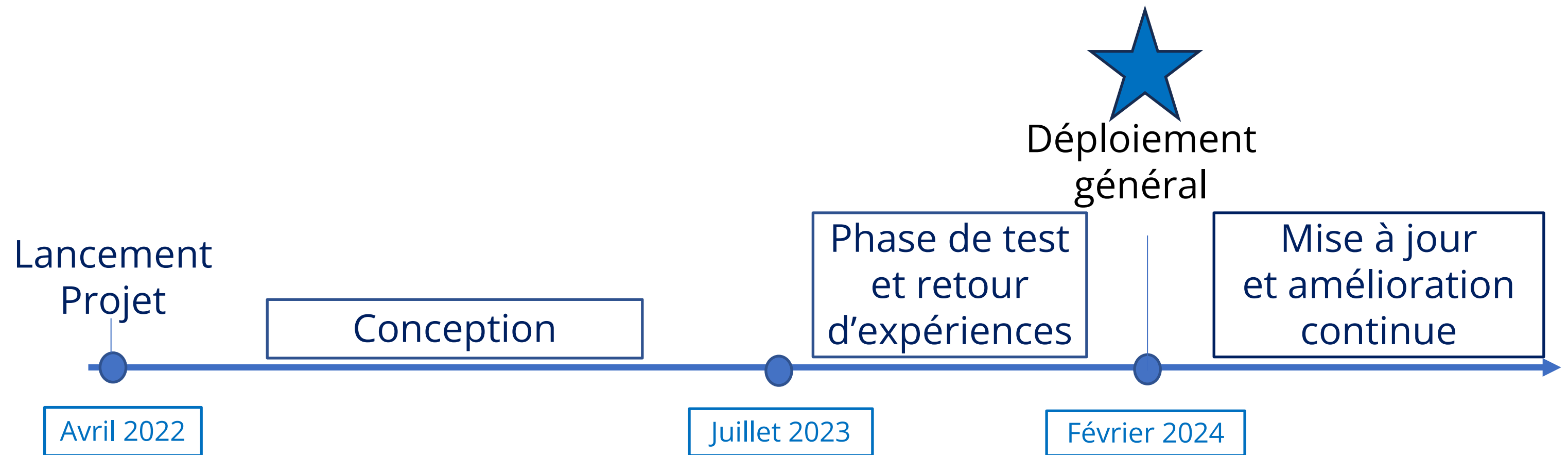
E-BRIEFING PSEA

LECTURE DES POSITIONNEMENTS DE MmM



» de 10 à 20 heures.
 » sur 2 mois ou sur 1 an.

Vie du projet



Conclusion

Assurer une intégration réussie et sécurisée pour les nouvelles recrues

Les 4 piliers du dispositif

Public concerné

Changements et continuités

Outils à votre disposition

Votre rôle

Prochaines étapes