

# Dispositif d'intégration des nouvelles recrues chez MdM-France



**POINT INFO**

Jeudi 1er février  
2024





## Les objectifs d'un tel dispositif

- 1 Développer un patrimoine commun de savoirs partagés
- 2 S'adapter aux possibilités de chacun.e
- 3 Gagner en efficacité
- 4 Assurer la cohérence
- 5 Garantir l'appropriation et la mise en œuvre



## Un travail Collectif

- Des entretiens préalables
- Un COPIL élargi à 12 personnes
- Des entretiens en cours de projets
- Des présentations intermédiaires des avancées
- Une phase de test





# Une page intranet



Direction des Ressources Humaines

[Accueil](#)

[Essentiel de la DRH](#)

[Notre organisation](#)

[Outils](#)

[Prévention des risques psychosociaux](#)

[Politiques Institutionnelles](#)

A<sup>9</sup> Lecteur immersif



- ✓ La politique d'intégration en un coup d'œil
- ✓ 1 seul parcours, 2 temporalités
- ✓ Télécharger la Fiche parcours et le Guide
- ✓ Toutes les ressources utiles aux étapes du parcours
- ✓ Documents de référence et Page d'aide et d'amélioration continue



# Le parcours

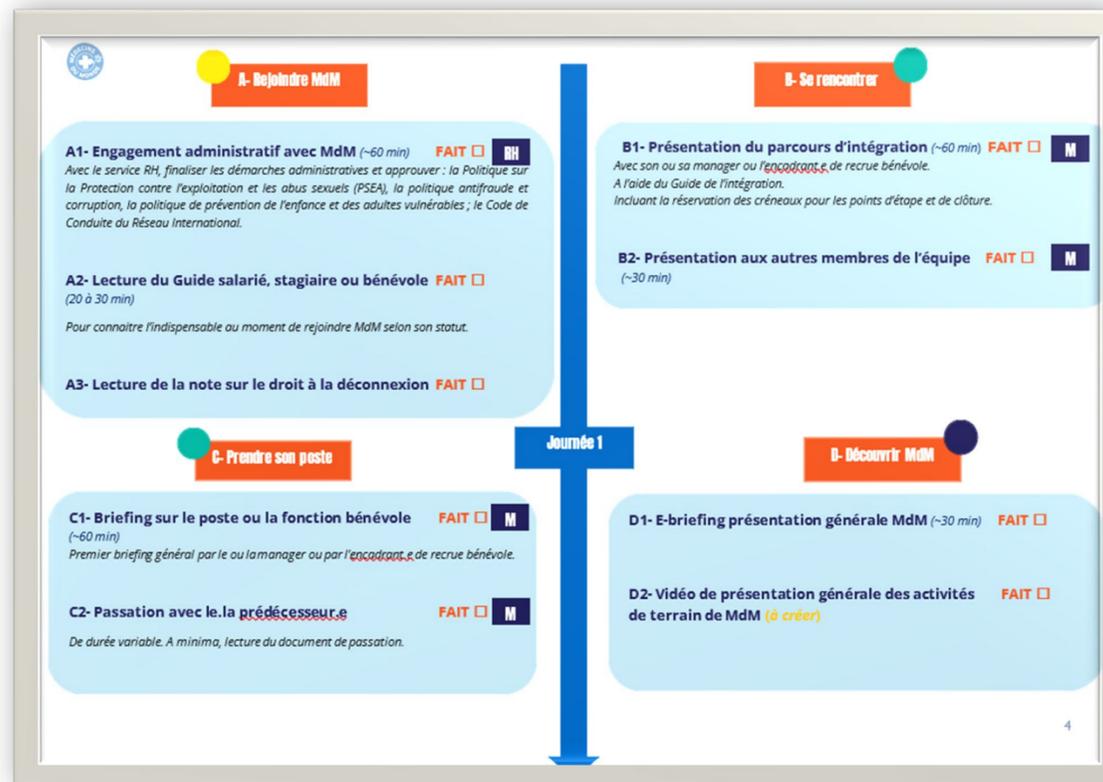
● La Culture

● La Connexion

● La Clarification

● La Conformité

## Aperçu de la Fiche de suivi



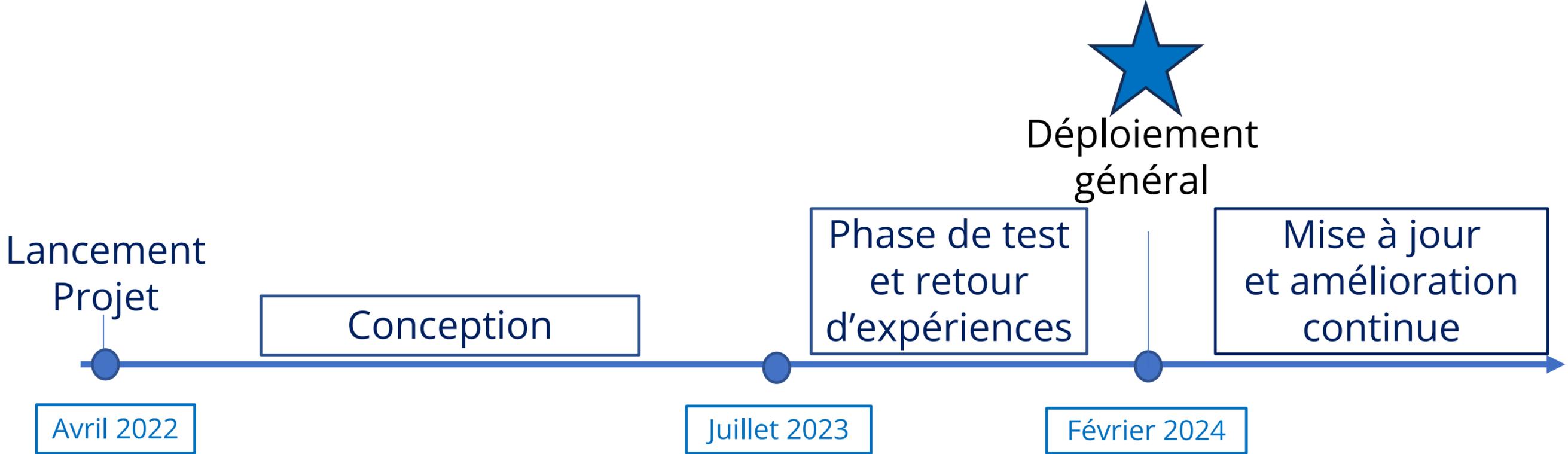
## Exemples d'étapes

- VIDEO PROJET ASSOCIATIF
- LECTURE DU GUIDE SALARIE / BENEVOLE / STAGIAIRE
- PRESENTATION DU PLAN STRATEGIQUE
- E-BRIEFING PSEA
- LECTURE DES POSITIONNEMENTS DE MdM



» de 10 à 20 heures.  
 » sur 2 mois ou sur 1 an.

# ∞ Vie du projet



# **Conclusion**

**Assurer une intégration réussie et sécurisée pour les nouvelles recrues**

**Les 4 piliers du dispositif**

**Public concerné**

**Changements et continuités**

**Outils à votre disposition**

**Votre rôle**

**Prochaines étapes**