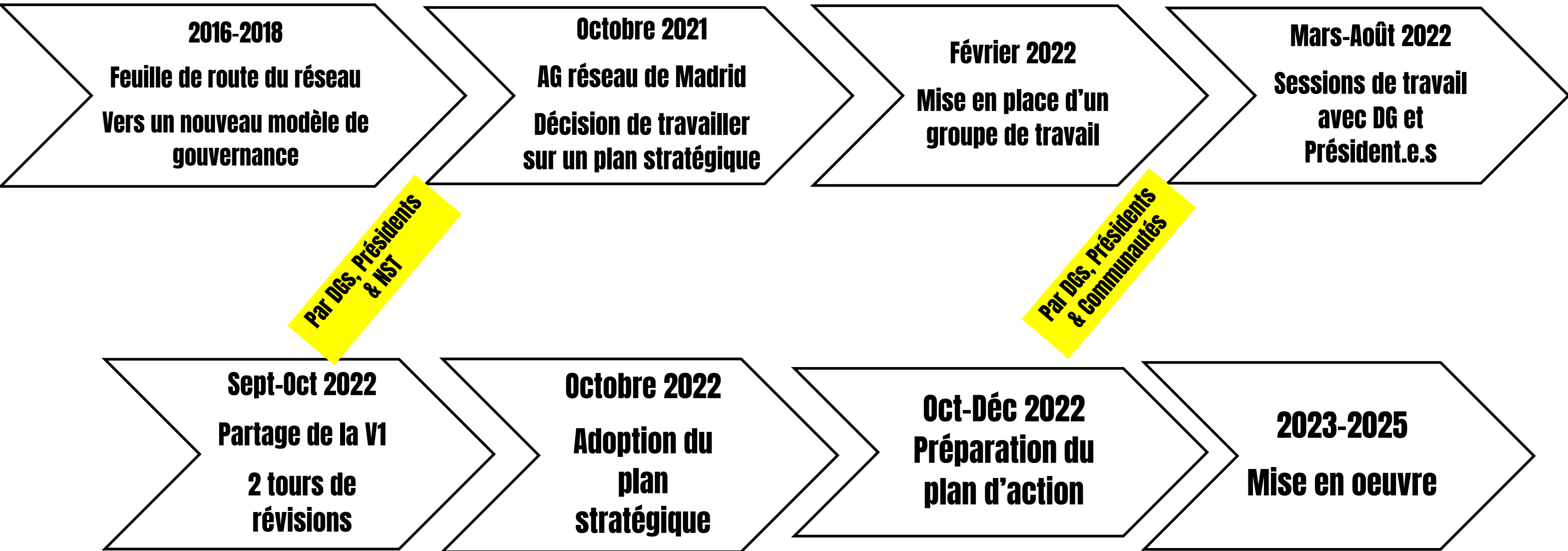




INTERNATIONAL NETWORK

PLAN STRATEGIQUE 2023-2025

Vers le Plan stratégique





Objectif

D'ici 2025, le réseau international de MdM aura consolidé et renforcé les fondations structurelles du réseau, afin de renforcer son impact stratégique collectif ainsi que son influence.

PRIORITES CLES

AGIR ENSEMBLE

- A. Améliorer notre coordination opérationnelle**
- B. Augmenter l'impact de notre plaidoyer**

ETRE ENSEMBLE

C. Consolider et développer les fondations structurelles du réseau

GRANDIR ENSEMBLE

D. Construire un réseau inclusif et collaboratif

AGIR ENSEMBLE

PRIORITE CLE A: AMELIORER LA COORDINATION OPERATIONNELLE

➤ **Établir un cadre commun pour la coordination opérationnelle entre les membres**

Parmi les actions prévues: standards minimums pour les opé internationales; révision du protocole dans le cadre des urgences

➤ **Mettre en place des systèmes partagés pour assurer la qualité des programmes et de l'apprentissage**

Parmi les actions prévues: création d'un groupe de travail RH; définition d'un ensemble d'indicateurs communs pour les opé

AGIR ENSEMBLE

PRIORITE CLE B: AUGMENTER L'IMPACT DE NOTRE PLAIDOYER

➤ Définir un cadre de plaidoyer commun à l'échelle du réseau

Parmi les actions prévues: identifier des thèmes, des cibles et des objectifs communs pour créer des synergies; travailler sur des positionnements communs

➤ Mettre en place les moyens et les mécanismes nécessaires pour mener des actions de plaidoyer qui ont un impact

Parmi les actions prévues: révision du Protocole pour un discours commun; lignes directrices pour l'inclusion des usagers dans le plaidoyer

ETRE ENSEMBLE

PRIORITE CLE C: CONSOLIDER ET DEVELOPPER LES FONDATIONS STRUCTURELLES DU RESEAU

- **Mettre en œuvre les structures, les politiques et les procédures, les règles et les réglementations déjà développées et renforcer la responsabilité des entités du réseau en ce qui concerne le respect de ces cadres et de ces instruments**

Parmi les actions prévues: processus d'Accueil et intégration dans le réseau; recrutement d'un.e chargé.e de conformité; actualisation des documents clés

- **Renforcer la gouvernance du réseau**

Parmi les actions prévues: création d'un comité de gouvernance; mécanisme de résolution des conflits; mécanisme d'alerte au niveau du réseau

- **Explorer la possibilité de la création d'une entité supranationale pour le réseau et en définir les étapes**

GRANDIR ENSEMBLE

PRIORITE CLE D: CONSTRUIRE UN RESEAU INCLUSIF ET COLLABORATIF, OFFRANT DES OPPORTUNITES EQUITABLES A SES MEMBRES

➤ **Renforcer les liens et les relations au sein du réseau et dans ses entités**

Parmi les actions prévues: améliorer la communication interne

➤ **Promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion dans le réseau**

Parmi les actions prévues : task force DEI

➤ **Développer collectivement une stratégie pour diversifier le réseau**

Parmi les actions prévues : Définir la vision qu'a le réseau de son élargissement; définir un processus clair pour l'accueil de nouveaux membres



MERCI

