



MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD منظمة أطباء العالم LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD منظمة أطباء العالم LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर



Clasificación de los empleos del personal nacional en las misiones internacionales

Punto informativo # 5

Presentación de la revisión de la política salarial para las misiones internacionales

9 de julio de 2021

Introducción - recordatorio del marco



OF THE WORLD العالم منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

- » **La revisión de la política salarial forma parte de los 4 elementos del proyecto de clasificación de los empleos del personal nacional en las misiones internacionales** (junto con las descripciones de _____ los empleos, la herramienta de ponderación y la tabla de empleos).
- » **Recordatorio de los objetivos del proyecto de clasificación:** Contar con una tabla de empleos común a todas las misiones internacionales y armonizada con la tabla de Francia, para permitir:
 - La definición de un marco de RRHH estructurado que facilite la gestión (presentación del Proyecto humano de RRHH).
 - La implementación del sistema de información Homère (SDSI).
- » **¿Por qué integrar en este proyecto la revisión de la política salarial? :**
 - Para integrar la futura tabla de empleos, que constituye un cambio importante en la confección de la escala salarial que debe hacerse sobre el terreno.
 - Para aclarar y concretar el marco y los planteamientos en materia de RRHH.
 - Para llevar hasta el final el principio de armonización (entre las intervenciones sobre el terreno, pero también entre Francia y las misiones internacionales).
 - Porque se trata de una política apenas revisada desde su creación y puesta en marcha en 2006.



MÉDECINS D
LÄKARE I VÄ
KTERS VAN D
VÄRLDEN ME
生组织 DOCTO



Principios y metodología de trabajo

OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

- » **La política salarial pretende reflejar nuestros valores como empleadores:**
 - Equidad, transparencia, objetividad.

- » **La política salarial como herramienta de comunicación:**
 - Interna (herramienta de gestión).
 - Externa (documentos de apoyo para los financiadores sobre nuestras normas de gestión).

- » **Enfoque:**
 - Afianzar nuestros posicionamientos de principios en la política de RRHH.
 - Pragmatismo: integrar las devoluciones de experiencias y las problemáticas detectadas sobre el terreno.
 - Armonización con las políticas/principios aplicables al personal asalariado bajo la legislación francesa.

- » **Metodología:**
 - 3 grupos de trabajo interno de la Dirección de RRHH para redactar el documento.
 - Consultoría y asesoría: DOI – DFSI – Referente RRHH CA.
 - Proceso de aprobación: enero de 2021, Comité de orientación + Comité de Dirección del proyecto (febrero de 2021 + mayo de 2021 tras cálculos financieros).
 - Presentación al conjunto de la comunidad MdM en punto informativo del 9/07/2021.

Puesta en marcha



OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

- » **La puesta en marcha no se hace «de golpe» - 2º semestre de 2021 como año de transición →**
Objetivo 2022

- » **Se prevé intenso acompañamiento por parte de la Dirección de RRHH de la sede**

- » **Trabajo a hacer sobre el terreno con apoyo de referentes de RRHH en sede:**
 - Auditoría de lo existente, identificación de los ajustes necesarios.
 - Estudio de la conformidad de nuestra política salarial con la legislación laboral local.
 - Cálculo del eventual impacto económico (cuánto puede absorber el presupuesto actual, cuánto hay que prever para la revisión presupuestaria, impacto en el presupuesto 2022, en futuras propuestas en licitaciones de financiadores, etc.).
 - Implantación de un plan de actuación.
 - No olvidar el plan de comunicación a los equipos y personal asalariado sobre el terreno.



¡La legislación local es prioritaria!

Ninguno de los principios expuestos en este documento sustituye **en ningún caso** al marco legal local. Solo se pretende completarlo cuando es insuficiente o no existe.



Elementos constitutivos de la remuneración

MÉDECINS D
LÄKARE I VÄ
KTERS VAN D
VÄRLDEN ME
生组织 DOCTO



OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS
S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO
ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄ
KOJMU DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医
织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

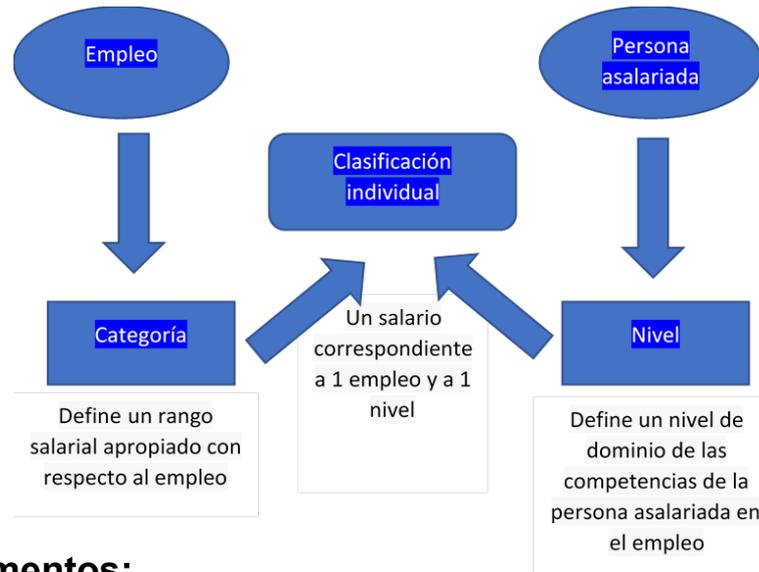
- » **Salario base** = salario bruto - variables de remuneración → Salario del contrato y de la escala salarial.
- » **Variables de remuneración** = Primas, indemnizaciones, horas extra.
- » **Salario bruto** = salario base + variables de remuneración → base de cálculo para las cotizaciones sociales.
- » **Salario neto** = salario bruto - cotizaciones salariales - impuesto sobre la renta → Lo que percibe la persona asalariada.
- » **Coste salarial para el empleador** = salario bruto + cotizaciones patronales → Coste total de la persona asalariada (salario para los presupuestos).
- » **Cotizaciones sociales** = cotizaciones salariales (a cargo de la persona asalariada) + cotizaciones patronales (a cargo del empleador).
 - El régimen de las cotizaciones sociales es muy específico de cada país - Importancia de conocer el marco fiscal local y de mantener un seguimiento.
 - Atención a las posibles exenciones parciales o totales de las primas.
 - **No hay compensaciones en caso de pérdida o ganancia remunerativa debido a cambios en la fiscalidad local (cambios en las tasas impositivas y en las cotizaciones salariales).** En otras palabras: lo que se garantiza es el salario base, no el neto.
- » **La moneda local debe ser la divisa de referencia** (salvo casos extremos y tras aprobación).

La escala salarial 1/5



OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

- » La escala salarial se expresa en salario base (salario bruto - variables de remuneración)
- » 10 categorías (anteriormente 8) y 4 niveles
- » Instrumento que permite distinguir los empleos del personal:



- » Se construye a partir de 3 elementos:
 - La tabla de empleos.
 - El salario de referencia.
 - La definición de las distancias entre las categorías y los niveles.

La escala salarial 2/5 - La tabla de empleos



OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

- » **La tabla de empleos permite enmarcar cada empleo en una categoría.**
- » La tabla de empleos ya está finalizada y acaba de ser aprobada (Comité de Dirección del 8 de julio).
Presentación prevista en el punto informativo del próximo 10 de septiembre.
- » **Es común al conjunto del personal nacional en las misiones internacionales.**
 - **En consecuencia, no puede modificarse de forma unilateral.** Todo cambio de categoría o creación de un nuevo empleo debe ser el resultado de un trabajo colectivo centralizado a nivel de la Dirección de RRHH.



La escala salarial 3/5 - El salario de referencia

MÉDECINS D
LÄKARE I VÄ
KTERS VAN D
VÄRLDEN ME
生组织 DOCTO



OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS
S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO
ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄ
KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医
生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

- » **El salario de referencia corresponde con el nivel A de la categoría 1.**

- » **Consiste en la opción más favorable entre:**
 - Lo habitual en el mercado local con respecto a empleos comparables.
 - El salario mínimo legal +20% (armonización con los principios en Francia).
 - El umbral de pobreza nacional mensual para una familia de 4 personas + 20%.
 - El umbral de pobreza internacional mensual determinado por el Banco Mundial (1,90 USD/día/persona), o sea 274 USD/mes, para una familia de 4 personas + 20%.

- **Ningún salario podrá ser inferior a 274 USD/mes** (dato del Banco Mundial de octubre de 2020, a actualizar en función de su evolución)



La escala salarial 4/5 - Las distancias



OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΓΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΓΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΓΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

MÉDECINS D
LÄKARE I VÄ
KTERS VAN D
VÄRLDEN ME
生组织 DOCTO

» Cada misión deberá determinar las distancias de progreso:

- **De un nivel a otro** - Tramos de progresión en un mismo empleo correspondientes a la valoración personalizada de las competencias demostradas en el mismo.
 - Hay que controlar cómo interactúa con la prima por antigüedad - La distancia entre 2 niveles nunca debe ser inferior al % de la prima concedida por antigüedad.
 - Resulta perfectamente aceptable que al nivel D de una categoría se le asigne un mayor salario que al nivel A de la siguiente categoría superior.
 - El posicionamiento en un nivel de una persona asalariada y su progresión por los diferentes niveles de un empleo se realiza en base a la evaluación anual (véase trabajo en curso en la Dirección de RRHH).
- **De una categoría a otra - Necesidad de posicionarse en cada empleo con respecto a nuestro atractivo en el mercado laboral**
 - Llevar a cabo un estudio de referencia sobre el terreno de cada misión pero desde una perspectiva siempre crítica, al tratarse de mercados laborales locales a menudo desregulados.
 - No limitar nuestro atractivo solo a la cuestión salarial (valores sociales, cobertura médica, sentido de nuestras actuaciones, etc.).

» La ratio entre el salario más bajo (categoría 1, nivel A) y el más alto (categoría 10, nivel D) de la escala nunca puede ser superior a 10 (anteriormente 5).

» Es opcional plantear unas distancias lineales entre niveles

La escala salarial 5/5 - Ejemplo



OF THE WORLD الْعالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD الْعالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD الْعالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄ KOOJMU DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

		Ejemplo de distancias entre categorías y entre niveles						
		Salario de referencia = 100						
		Nivel A	Distancia	Nivel B	Distancia	Nivel C	Distancia	Nivel D
	Cat.1	100,00	6%	106,00	7%	113,42	8%	122,49
<i>Distancia Cat. 1 niv. A y Cat.2 niv.</i>	<i>20%</i>							
	Cat.2	120,00	6%	127,20	7%	136,10	8%	146,99
<i>Distancia Cat. 2 niv. A y Cat.3 niv.</i>	<i>20%</i>							
	Cat.3	144,00	6%	152,64	7%	163,32	8%	176,39
<i>Distancia Cat. 3 niv. A y Cat.4 niv.</i>	<i>30%</i>							
	Cat.4	187,20	6%	198,43	7%	212,32	8%	229,31
<i>Distancia Cat. 4 niv. A y Cat.5 niv.</i>	<i>25%</i>							
	Cat.5	234,00	6%	248,04	7%	265,40	8%	286,64
<i>Distancia Cat. 5 niv. A y Cat.6 niv.</i>	<i>25%</i>							
	Cat.6	292,50	6%	310,05	6%	328,65	6%	348,37
<i>Distancia Cat. 6 niv. A y Cat.7 niv.</i>	<i>30%</i>							
	Cat.7	380,25	6%	403,07	6%	427,25	6%	452,88
<i>Distancia Cat. 7 niv. A y Cat.8 niv.</i>	<i>25%</i>							
	Cat.8	475,31	6%	503,83	6%	534,06	6%	566,10
<i>Distancia Cat. 8 niv. A y Cat. 9</i>	<i>30%</i>							
	Cat.9	617,91	7%	661,16	6%	700,83	5%	735,87
<i>Distancia Cat. 9 niv. A y Cat. 10</i>	<i>15%</i>							
	Cat.10	710,59	7%	760,33	6%	805,95	5%	846,25
Ratio entre el salario más alto y el salario más bajo:								8,5

Los progresos en los salarios



OF THE WORLD منظمة أطباء العالم LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD منظمة أطباء العالم LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD منظمة أطباء العالم LÄKARE I VÄ KOSJOU DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

- » Los **progresos individuales** se inscriben en la trayectoria de la persona asalariada en base a las reuniones anuales de evaluación.
 - **Cambio de nivel** basado en la demostración de la adquisición de un nuevo nivel de dominio en el empleo - propuesta del equipo directivo que se centraliza a nivel de la coordinación de RRHH para asegurar un tratamiento equitativo para el conjunto del personal asalariado, así como el respeto de la partida presupuestaria - Arbitraje de la coordo-gen, si fuera necesario.
 - **Cambio de categoría** debido a un cambio de empleo (movilidad de la persona asalariada).
 - **Fuera de estos 2 casos, no hay progreso salarial** - prohibición de primas personalizadas para recompensar una evaluación positiva, pues va en contra de nuestro principio de equidad.

- » **Progresos colectivos**
 - Revisión anual de la escala salarial en función de la **inflación**.
 - Análisis periódico (2/3 años) del mercado de empleo local para volver a valorar nuestro atractivo como empleador y llevar a cabo una **revisión** de la escala salarial.

- » Toda propuesta de modificación de la escala salarial debe hacerse **antes de la elaboración del presupuesto anual** y debe ser **aprobada por la persona responsable de desk**, en consultas con la persona referente de RRHH sobre la metodología aplicada y con la persona encargada de gestión financiera, para anticipar así su impacto presupuestario.

Las variables de remuneración 1/6 - Las primas



OF THE WORLD الْعَالَمِ اطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD الْعَالَمِ اطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD الْعَالَمِ اطباء منظمة LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

» Primas que queremos conservar y/o implantar:

- Primas recurrentes (colectivas):
 - Por antigüedad
 - Para transporte
 - Para comida
 - Del 13^{er} mes
- Primas vinculadas a sucesos excepcionales (individuales):
 - Por finalización del contrato.
 - Por despido.
 - Por jubilación.
 - Por fallecimiento / invalidez.
 - Por interinidad.
 - Por deslocalización.

» Primas no aceptables (salvo si son legalmente obligatorias):

- Por rendimiento.
- De naturaleza religiosa (para evitarlas, se puede hacer coincidir la prima del 13^{er} mes con eventos culturales del país).

– Si la legislación local prevé otras primas:

- Estudiar la posibilidad de que sustituyan a primas ya existentes.

- Principio de armonización con los acuerdos internos sobre los contratos bajo la legislación francesa.

- » **Sobre las primas condicionadas por la antigüedad** - Principio según el cual la antigüedad es guardada sistemáticamente en cuanto el plazo entre el encadenamiento de 2 contratos sea inferior a 6 meses

Las variables de remuneración 2/6 - Las primas



OF THE WORLD الْعَالَمِ اطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD الْعَالَمِ اطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD الْعَالَمِ اطباء منظمة LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

» La prima por antigüedad:

- 5% al cabo de 3 años.
- 2% tras cada periodo suplementario de 2 años.
- Limitación a 15 años.

» La prima para transporte:

- Cobertura del 50%.
- Definición y asignación según 3 áreas perimétricas.
- Cálculo de un bono de cobertura según cada área.
- No se concede cuando la misión se encarga de transportar a su personal desde o hasta su domicilio.

» La prima para comida:

- Cobertura del 50%.
- Basada en un análisis de referencia de los restaurantes más próximos.
- Solo se concede en función de la asistencia efectiva al puesto de trabajo, pero incluyendo las jornadas de teletrabajo.
- No se concede cuando la misión pone a disposición de su personal los servicios de un cocinero o cocinera.
- Ojo: hay que controlar que no se produzcan duplicidades con las dietas por desplazamientos profesionales.

» La prima del 13^{er} mes:

- Condicionada a 6 meses de antigüedad.
- Calendario de pago a concretar por la misión (pago único o en 2 o más plazos).
- Supone una 12^a parte de los salarios base percibidos durante los 6 meses anteriores.

En lo referente a las primas para transporte y comida, es importante que sus montantes coincidan con el 50% de los gastos realmente realizados → En caso contrario, se trataría de un extra salarial disimulado.

Las variables de remuneración 3/6 - Las primas



OF THE WORLD الْعالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD الْعالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD الْعالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

La prima por finalización del contrato:

- » En caso de **dimisión**, no se concede prima por finalización del contrato.
- » Esta prima se concede cuando la legislación no prevé el pago de indemnización o si esta resulta menor, en cuyo caso debe ser completada.
- » **No renovación de un contrato de duración limitada** – principio de consideración de la precariedad
 - ➔ Medio mes del último salario base por año completo con antigüedad (prorrateando el resto).
- » **Despido (¡ojo con el marco legal!)**
 - Por falta grave: no hay prima por parte de MdM - Aplicación estricta del marco legal.
 - Por lo que se podría llamar «motivos personales» (falta de aptitudes, carencias profesionales, etc.):
 - ➔ un cuarto de mes del último salario base por año completo con antigüedad (prorrateando el resto).
 - Por lo que se podría llamar «motivos económicos» (p. ej., cierre de un programa):
 - ➔ medio mes del último salario base por año completo con antigüedad (prorrateando el resto).
- » La Dirección de RRHH y el Comité de Dirección del proyecto no son favorables al pago anticipado de la prima por finalización del contrato (mejor al final de año o a la terminación del contrato con el financiador)
 - Riesgo jurídico + contrario al principio de cobertura de la pérdida de empleo.

Las variables de remuneración 4/6 - Las primas



OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

» Prima por jubilación:

- Edad determinada por la legislación local.
- Prima basada en la antigüedad:
 - Con una antigüedad inferior a 5 años = medio mes del último salario base por año de antigüedad.
 - Con una antigüedad superior a 5 años = 1 mes por año de antigüedad.
- Prima con un techo equivalente a 1 año de salario (12 veces el último salario base percibido).
- Objeto e interés de la prima por jubilación = permitir una cancelación del contrato que no sea por despido ni por dimisión.
- Poca probabilidad de darse: más del 82% del personal tiene menos de 45 años y una antigüedad media que ronda los 3 años. A día de hoy solo 15 miembros del personal (1,2%) han superado la edad de jubilación y 46 (3,7%) cumplirán la edad límite en los próximos 5 años.

» Indemnización por fallecimiento o invalidez

- Se recomienda cubrir estos riesgos mediante un seguro.
- Si no se puede hacer o la cobertura resulta insuficiente, se completa en los siguientes términos:
 - 24 meses del salario base en caso de fallecimiento o de invalidez relacionados con un accidente laboral.
 - 3 meses del salario en caso de fallecimiento no relacionado con un accidente laboral.
 - La invalidez no relacionada con un accidente laboral no queda cubierta.

Las variables de remuneración 5/6 - Las primas



OF THE WORLD الْعالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD الْعالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD الْعالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

» Prima por interinidad (o *acting*):

- Aplicable cuando una persona asalariada se dedica a cubrir las funciones de un puesto vacante _____ con unas responsabilidades más elevadas y durante un periodo superior a 1 mes.
- Abordada en un anexo del proyecto por parte del servicio de Administración de RRHH.

» Prima por deslocalización:

- Si, por necesidades del proyecto y a demanda del empleador, un miembro del personal asalariado se ve obligado a trabajar de manera permanente fuera de su lugar de residencia habitual.
- La deslocalización solo debe contemplarse como recurso cuando la contratación directa en la propia zona de intervención resulta problemática (ausencia de personas candidatas con las competencias necesarias, problemas de seguridad, etc.) o en el marco de la movilidad profesional del personal asalariado (reassignación, promoción, etc.).
- Marco de cobertura a definir por parte de cada misión.
- 2 opciones:
 - Prima para instalación que sirve para cubrir los gastos de mudanza de la persona asalariada y de su familia

O BIEN

- Prima de bonificación mensual para compensar los gastos generales causados por la deslocalización (alojamiento, desplazamientos periódicos de ida y vuelta al lugar de residencia familiar, etc.).

Puntos varios



OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

- » **Adelantos sobre el salario:** Es posible bajo ciertas condiciones:
 - Un solo adelanto al mes.
 - Debe corresponderse con el salario efectivamente ganado en el momento de su adelanto.
 - Requiere implantar un sistema de gestión y seguimiento.

- » **No se conceden créditos al personal asalariado.**

Elementos financieros 1/2



OF THE WORLD الْعالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD الْعالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD الْعالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

Costes actuales (MS¿? + primas)	17 886 704
Costes estimados (MS¿? + primas)	21 217 230
Coste marginal total	3 330 526

- » Una parte de este coste marginal es imputable a los financiadores; esta es una **condición sine qua non de la implementación de la política salarial, que los costes generados por la misma deben ser imputados a los financiadores en la proporción que la cobertura del presupuesto de la misión.**
- » Dicho coste marginal se calcula sobre las primas (salvo las de finalización del contrato y jubilación) y la implantación de un salario mínimo.
- » Compromiso financiero en recursos no asignados aprobado por el Comité de Dirección:
 - œ Una partida de 776.000 euros en recursos no asignados para cubrir los siguientes elementos:

	Salario mínimo	Comidas	Transporte	Antigüedad	13 ^{er} mes	TOTALES
Total Costes Marginales	1 079 078	1 309 344	163 245	285 486	493 372	3 330 526
Costes Marginales en recursos no	331 984	259 158	40 166	72 528	72 464	776 301
Costes Marginales acordados con	747 094	1 050 186	123 078	212 958	420 908	2 554 225

- œ Una partida de 50.000 euros anuales para cubrir los riesgos de fallecimientos / invalidez y las primas por jubilación.

Elementos financieros 2/2



OF THE WORLD الْعَالَمِ اطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD الْعَالَمِ اطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD الْعَالَمِ اطباء منظمة LÄKARE I VÄ KOSJOU DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

- » **Implementación progresiva**, priorizando aquellas medidas de RRHH que conlleven posicionamientos políticos potentes, pero intentando a la par diluir su impacto financiero en 2 ejercicios presupuestarios.

Escenario 2	Año N	Salario mínimo	Antigüedad	13 ^{er} mes	TOTALES
		Costes Marginales	1 079 078	285 486	493 372
	Costes Marginales en recursos no	331 984	72 528	72 464	476 976
	Año N + 1	Comidas	Transporte	TOTALES	
	Costes Marginales	1 309 344	163 245	1 472 589	
	Costes Marginales en recursos no	259 158	40 166	299 325	

- » Con respecto a la **prima por finalización del contrato** (2,3 millones de euros, de los cuales 600.000 euros en costes marginales), los cálculos corresponden a **provisiones** que no tienen impactos presupuestarios, salvo si está planificado el cierre del proyecto para el año siguiente - A consultar según la estrategia operativa de la DOI, pero se trata de una partida de recursos no asignados que hay que añadir y planificar en el momento de cierre efectivo.
- » **Todos estos elementos financieros y partidas de recursos no asignados se hallan desglosados por países y tipos de primas.** Los detalles se presentarán a las personas responsables de gestión financiera, de gestión departamental, de desks y departamentos y a las personas referentes de RRHH. La comunicación a los equipos sobre el terreno se realizará a la vuelta del verano, en septiembre, a través del canal clásico de comunicación por línea jerárquica y funcional, pero también por medio de un informe de traspaso de la jefa de proyecto que adoptará la forma de una guía de implementación contextualizada por misiones.



MÉDECINS D
LÄKARE I VÄ
KTERS VAN D
VÄRLDEN ME
生组织 DOCTO

OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS
S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO
ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄ
KOSMΟΥ DOKTERS E DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医
织 LÄKARE I VÄRLDEN DICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ



¡Muchas gracias!
 ¡Nos vemos el próximo 10 de
 septiembre con el último punto
 informativo sobre la clasificación!