

MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD منظمة أطباء العالم LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD منظمة أطباء العالم LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD منظمة أطباء العالم LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER



# ***Classification des emplois du personnel national sur les missions internationales***

## ***Point info # 5***

# ***Présentation de la révision de la politique salariale pour les missions internationales***

***9 Juillet 2021***

# Introduction – rappel du cadre



OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

- » **La révision de la politique salariale fait partie des 4 livrables du projet de classification des emplois du personnel national sur les missions internationales** (avec les fiches emplois, l’outil de \_\_\_\_\_ pesée et la grille des emplois)
- » **Rappel des objectifs du projet de classification:** Avoir une grille des emplois commune à toutes les missions internationales et harmonisée avec la grille ‘France’ afin de permettre:
  - La définition d’un cadre RH structurant qui facilite la gestion (déclinaison du projet humain)
  - Le déploiement d’Homère (SDSI)
- » **Pourquoi avoir intégré la révision de la politique salariale au projet ? :**
  - Intégrer la future grille des emplois qui constitue un changement majeure dans la mise en œuvre de la grille des salaires par les terrains.
  - Nécessité de clarifier et préciser le cadre et les positionnements RH
  - Aller jusqu’au bout du principe d’harmonisation (entre les terrains mais aussi entre France et Missions internationales)
  - Politique révisée à la marge depuis sa création et sa mise en œuvre en 2006



# Principes et méthodologie de travail

OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

- » **La politique salariale se veut être le reflet de nos valeurs employeurs**
  - Equité, clarté, objectivité
  
- » **La politique salariale comme outil de communication**
  - Interne (outil de management)
  - Externe (doc support aux bailleurs sur nos règles de gestion)
  
- » **Approche:**
  - Affirmer nos positionnements de principes de politique RH
  - Être pragmatique, intégrer les retours d'expériences et les problématiques terrains
  - Harmoniser avec les politiques/principes s'appliquant sur les salariés de droit français
  
- » **Méthodologie :**
  - 3 groupes de travail interne DRH afin de rédiger le document
  - Consultation et avis : DOI – DFSI – Ref RH CA
  - Processus de validation Janvier 2021, COPIL + CODIR du projet (février 2021 + Mai 2021 sur chiffrage financier)
  - Présentation à l'ensemble de la communauté MdM en point info le 9/07/2021

# Mise en œuvre



OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

» Pas de mise en œuvre en « one shot » - 2<sup>ème</sup> semestre 2021 comme une année de transition →  
Objectif 2022

» Un accompagnement fort à prévoir par la DRH siège

» Travail à faire par les terrains avec l'appui des référent·e·s RH siège:

- Audit de l'existant, identification des ajustements à mener
- Etude de la conformité de la politique salariale avec le droit du travail local
- Calcul de l'impact financier éventuel (ce qui est absorbable par le budget actuel, à prévoir au révisé, au budget 2022, aux futurs propal bailleurs...)
- Etablissement d'un plan d'action
- Ne pas oublier le plan de communication aux équipes, salarié·e·s terrain

MÉDECINS D  
LÄKARE I VÄ  
DOKTERS VAN D  
VÄRLDEN ME  
生组织 DOCTO



OF THE WORLD العالم منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS  
S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO  
ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة LÄKARE I VÄ  
KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医  
织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ



## La législation locale s'applique avant tout !

Tous les principes édictés dans la politique salariale ne se substituent, **en aucun cas**, au cadre légal local. Il s'agit de le compléter lorsque celui-ci est absent ou insuffisant.

# Eléments constitutifs de la rémunération



OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

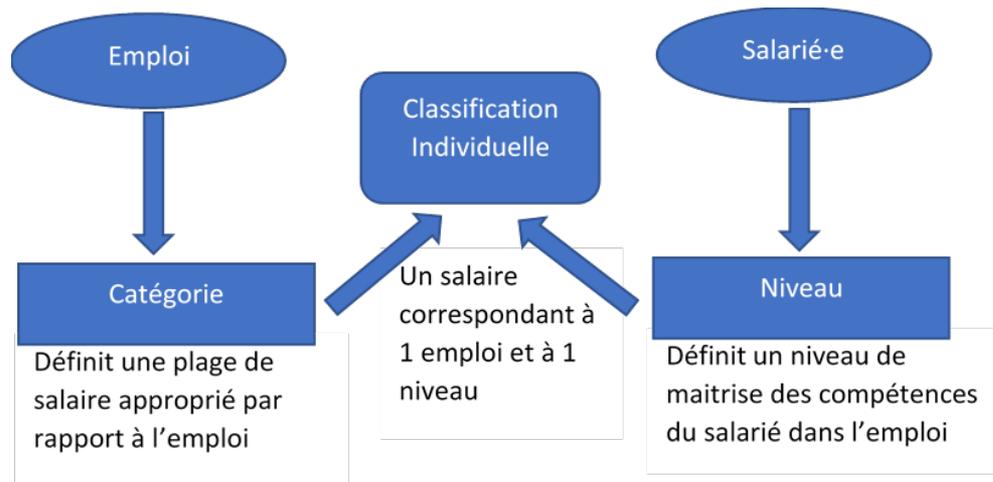
- » **Salaire de base** = Salaire brut hors variables de rémunération → Salaire du contrat et de la grille de salaire
- » **Variables de rémunération** = Primes, indemnités, heures supplémentaires
- » **Salaire brut** = Salaire de base + variables de rémunération → base de calcul pour les cotisations sociales
- » **Salaire net** = Salaire brut - cotisations salariales - impôt sur le revenu → Ce que va toucher le salarié
- » **Salaire chargé** = Salaire brut + cotisation patronales → Coût total du salarié (salaire pour budgets)
- » **Cotisations sociales** = cotisations salariales (à charge du ou de la salarié·e) + cotisation patronales (à charge de l'employeur)
  - Le régime des cotisations sociales est très spécifiques à chaque pays – Importance de connaître le cadre fiscal local et d'en faire une veille
  - Attention sur les primes aux exonérations partielles ou totales possibles
  - **Pas de compensation en cas de perte ou gain de rémunération lié à l'évolution de la fiscalité locale (changement du taux d'imposition et cotisations salariales).** Autrement dit, c'est le salaire de base qui est garanti, pas le net.
- » **La monnaie locale est la devise de référence** (possibilité de déroger après validation et sur des cas extrêmes)

# La grille des salaires 1/5



OF THE WORLD الْعَالَمِ اطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD الْعَالَمِ اطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD الْعَالَمِ اطباء منظمة LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

- » La grille des salaires s'exprime en salaire de base (brut hors variables de rémunération)
- » 10 catégories (précédemment 8) et 4 niveaux
- » Démarche qui consiste à distinguer les emplois des personnes:



- » Elle se construit à partir de trois éléments:
  - La grille des emplois
  - Le salaire de référence
  - La définition des écarts entre les catégories et les niveaux

# La grille des salaires 2/5 – La grille des emplois



OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

- » **La grille des emplois affecte chaque emploi à une catégorie**
- » La grille des emplois est finalisée et vient juste d'être validée (CODIR du 08 Juillet). Présentation prévue au point info du 10 septembre prochain.
- » **Commune à l'ensemble du personnel national sur les missions internationales**
  - **En conséquences elle est non modifiable unilatéralement.** Tout changement de catégorie, de création d'un nouvel emploi doit faire l'objet d'un travail d'ensemble centralisé au niveau de la DRH

# La grille des salaires 3/5 – Le salaire de référence

MÉDECINS D  
LÄKARE I VÄ  
KTERS VAN D  
VÄRLDEN ME  
生组织 DOCTO



OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS  
S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO  
ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄ  
KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医  
织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

- » **Le salaire de référence correspond à celui de la catégorie 1 niveau A.**
  
- » **C'est l'option la plus favorable entre:**
  - La pratique sur le marché local à emploi comparable
  - Le salaire minimum légal +20% (alignement sur principe 'France')
  - Le seuil de pauvreté national pour une famille de 4 personne + 20%
  - Le seuil de pauvreté international fixé par la Banque Mondiales (1,90USD/jour/personne), soit 274 USD pour une famille de 4 personnes, majoré de 20%
  
- » **Aucun salaire ne pourra être inférieur à 274 USD** (donnée Banque Mondial à Octobre 2020 et à actualiser en fonction de son évolution)





# La grille des salaires 5/5 – Exemple

OF THE WORLD العالم منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

Exemple écart catégories et niveaux

Salaire de référence = 100

		Niveau A	Ecart A/B	Niveau B	Ecart B/C	Niveau C	Ecart C/D	Niveau D
	<b>Cat.1</b>	<b>100,00</b>	6%	106,00	7%	113,42	8%	122,49
Ecart Cat.1 niv. A et Cat.2 niv. A		20%						
	<b>Cat.2</b>	120,00	6%	127,20	7%	136,10	8%	146,99
Ecart Cat.2 niv. A et Cat.3 niv. A		20%						
	<b>Cat.3</b>	144,00	6%	152,64	7%	163,32	8%	176,39
Ecart Cat.3 niv. A et Cat.4 niv. A		30%						
	<b>Cat.4</b>	187,20	6%	198,43	7%	212,32	8%	229,31
Ecart Cat.4 niv. A et Cat.5 niv. A		25%						
	<b>Cat.5</b>	234,00	6%	248,04	7%	265,40	8%	286,64
Ecart Cat.5 niv. A et Cat.6 niv. A		25%						
	<b>Cat.6</b>	292,50	6%	310,05	6%	328,65	6%	348,37
Ecart Cat.6 niv. A et Cat.7 niv. A		30%						
	<b>Cat.7</b>	380,25	6%	403,07	6%	427,25	6%	452,88
Ecart Cat.7 niv. A et Cat.8 niv. A		25%						
	<b>Cat.8</b>	475,31	6%	503,83	6%	534,06	6%	566,10
Ecart Cat.8 niv. A et Cat.9 niv. A		30%						
	<b>Cat.9</b>	617,91	7%	661,16	6%	700,83	5%	735,87
Ecart Cat.9 niv. A et Cat.10 niv. A		15%						
	<b>Cat.10</b>	710,59	7%	760,33	6%	805,95	5%	846,25
Ratio entre le plus haut et le plus bas salaire:								8,5

# Les évolutions de salaire



OF THE WORLD العالم منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

- » **Les évolutions individuelles**, s'inscrivent dans le parcours du ou de la salarié·e et s'appuient sur les entretiens annuels d'évaluation.
  - **Changement de niveau** dans le cadre de la démonstration d'acquisition d'une nouvelle maîtrise dans l'emploi – proposition managériale à centraliser au niveau de la coordination RH qui va s'assurer du traitement équitable sur l'ensemble des salariés et du respect de l'enveloppe budgétaire – Arbitrage au besoin Genco
  - **Changement de catégorie** induit par un changement d'emploi (mobilité)
  - **Pas d'évolution salariale en dehors de ces 2 cas** – proscrire la prime individuelle qui récompense une évaluation positive et va l'encontre du principe d'équité.
  
- » **Les évolutions collectives**
  - Réévaluation annuelle de la grille des salaires au regard de **l'inflation**
  - Analyse périodique (2/3 ans) du marché de l'emploi local pour réévaluer notre attractivité et faire une **révision** de la grille de salaire.
  
- » Toute proposition de modification de la grille de salaire devra se faire **en amont de la construction budgétaire annuelle** et devra être **validée par le·la responsable de desk** en concertation avec le·la référent·e RH sur la méthodologie appliquée et avec le·la CGF (Contrôleur·r·se de gestion financière) pour anticiper l'impact budgétaire.

# Matrice des niveaux



MÉDECINS D  
LÄKARE I VÄ  
DOKTERS VAN D  
VÄRLDEN ME  
DOCTO

OF THE WORLD العالم منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS  
S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO  
ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة LÄKARE I VÄ  
KOOSJOU DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医  
生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

## NIVEAUX DE MAITRISE DEMONTREE DES COMPETENCES DANS L'EMPLOI MDM

NIVEAU A	Maitrise partielle	Sait faire	requiert la maîtrise - de la/des techniques de base à mettre en œuvre dans le domaine couvert par les compétences - des conditions formelles d'application (procédures, normes qualité, sécurité) Période d'adaptation au contexte, de mise en application des compétences dans l'environnement, de la compréhension du fonctionnement et des procédures.	savoir agir et réagir avec pertinence savoir quoi faire savoir choisir dans l'urgence savoir enchaîner des actions selon une finalité
NIVEAU B	Maitrise courante	sait adapter	requiert la maîtrise - de l'intégralité des techniques à mettre en œuvre de façon courante dans le domaine couvert par les compétences - de toutes les conditions usuelles d'application (procédures, normes qualité, sécurité, économique) - l'adaptation de solutions correspondant à des situations partiellement nouvelles non encore nécessairement rencontrées par le titulaire - d'une complexité croissante des dossiers traités	savoir combiner des ressources savoir construire des compétences à partir de ressources et les mobiliser dans un contexte savoir arbitrer négocier trancher savoir aller au-delà du prescrit savoir tirer les leçons de l'expérience savoir tirer parti de ses ressources mais aussi de celles de son environnement
NIVEAU C	Maitrise chevronnée	sait adapter à toutes les complexités. Maîtrise au-delà de l'attendu	requiert la maîtrise - de l'intégralité des techniques à mettre en œuvre de façon courante et exceptionnelle dans le domaine couvert par la compétence considérée - de toutes les conditions d'application usuelles et de leurs impacts à court et moyen terme - permet de contribuer à des dossiers ayant un enjeu plus large que son domaine d'emploi - le choix de solutions correspondant à des situations totalement ou partiellement nouvelles - d'une complexité supplémentaire des dossiers traités - de l'animation/encadrement d'1/3 personnes non prévu dans l'emploi - assister, et former des salarié	savoir transposer savoir mémoriser de multiples situations et solutions types savoir prendre du recul et fonctionner en double piste savoir utiliser ses méta compétences pour modéliser savoir repérer et interpréter des indicateurs de contexte savoir faire apprendre
NIVEAU D	Expert	innove, apprend aux autres	Maîtrise des domaines couvrant la totalité de l'emploi dans les différentes situations de travail y compris les plus exceptionnelles et de complexité accrue. Le titulaire doit en outre assurer les trois des activités complémentaires ci-après : • réaliser du tutorat • mettre au point de nouvelles méthodes de travail innovantes applicables aux titulaires du même emploi, • mettre à disposition une expertise particulière sur les domaines de compétence de l'emploi et en dehors du champ de leur strict emploi	savoir apprendre savoir transformer son action en expérience savoir décrire comment on apprend savoir prendre des risques savoir créer les conditions de transposabilité à l'aide de schèmes transférables savoir entreprendre

# Les variables de rémunération 1/6 – Les primes



OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

## » Primes que l'on souhaite garder et/ou veut mettre en place:

- Primes récurrentes (collectives) :
  - Ancienneté
  - Transport
  - Déjeuner
  - 13<sup>ème</sup> mois
- Primes liées à un événement exceptionnel (individuelles) :
  - Fin de contrat
  - Licenciement
  - Départ à la retraite
  - Décès / Invalidité
  - Intérim
  - Délocalisation

## » Primes non acceptables (sauf si contraintes par la législation):

- Performance
- A vocation religieuse (on fera coïncider au besoin le paiement du 13<sup>ème</sup> mois aux événements culturels du pays)

## » Si la législation prévoit d'autres primes

- Etude sur la possibilité qu'elles se substituent à des primes déjà existantes

## » Principe d'harmonisation avec les accords internes pour les contrats de droit français.

- » Sur les primes conditionnées par l'ancienneté - Principe que l'ancienneté est reprise systématiquement dès lors que l'écart entre l'enchaînement de 2 contrats est inférieur à 6 mois

# Les variables de rémunération 2/6 – Les primes



OF THE WORLD الْعَالَمِ اطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD الْعَالَمِ اطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD الْعَالَمِ اطباء منظمة LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

## » La prime d'ancienneté :

- 5% au bout de 3 ans
- 2% après chaque 2 ans supplémentaires
- Limitation à 15 ans

## » La prime de transport

- Prise en charge à 50%
- Définition et affectation sur 3 périmètres
- Calcul d'un forfait de prise en charge sur chaque périmètre
- Pas de prise en charge si la mission véhicule le staff de et jusqu'à leur domicile

## » La prime de déjeuner :

- Prise en charge à 50%
- Basé sur un benchmark des restaurants de proximité
- Au réel de la présence du ou de la salarié·e, y compris en télétravail
- Pas de prise en charge si la mission couvre le salaire d'un cuisinier
- Point de vigilance à ne pas faire doublon avec per-diem déplacement

**Pour les primes de transport et de déjeuner, il est important que la montant de la prime corresponde à 50% de frais réellement engagé → Sinon c'est du salaire dissimulé**

## » La prime de 13<sup>ème</sup> mois

- Conditionnée à 6 mois d'ancienneté
- Temporalité de versement à définir par la mission (un, 2 ou plusieurs fois)
- 1/12<sup>ème</sup> des salaires de base perçu les 6 mois précédents si versée en 2 fois

# Les variables de rémunération 3/6 – Les primes



OF THE WORLD الْعَالَمِ اطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD الْعَالَمِ اطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD الْعَالَمِ اطباء منظمة LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

## La prime de fin de contrat :

- » Pas de prime de fin de contrat en cas de **démission**
- » Ces primes s'entendent si la loi ne prévoit pas le versement d'une indemnité ou si celle-ci est inférieure et dans ce cas on complétera à hauteur de.
- » **Non renouvellement d'un contrat à durée déterminée** – principe de prise en compte de la précarité
  - ➔ Un demi mois du dernier salaire de base par année pleine d'ancienneté (au prorata sinon)
- » **Licenciement** ( !! attention au cadre légal !! )
  - Pour faute : Pas de prime MdM – application stricto sensu du cadre légal
  - Pour motif dit « personnel » (inaptitude, insuffisance professionnel) :
    - ➔ Un quart de mois du dernier salaire de base par année pleine d'ancienneté (au prorata sinon)
  - Pour motif dit « économique » (fermeture de programme par exemple):
    - ➔ Un demi mois du dernier salaire de base par année pleine d'ancienneté (au prorata sinon)
- » DRH et CODIR du projet pas favorable au versement anticipé de la prime de fin de contrat (chaque année ou à clôture du contrat bailleur) – Risque juridique + contraire au principe de couvrir la perte d'emploi.

# Les variables de rémunération 4/6 – Les primes



OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

## » La prime de départ à la retraite:

- Age fixé sur la législation locale
- Prime basée sur l'ancienneté:
  - Si ancienneté inférieure à 5 ans = Un demi mois du dernier salaire de base par année d'ancienneté
  - Si ancienneté supérieure à 5 ans = 1 mois par année d'ancienneté
- Prime plafonnée à l'équivalent d'un an de salaire (12 fois le dernier salaire de base)
- Objet et intérêt de la prime de départ à la retraite = permettre une rupture de contrat qui ne soit ni un licenciement, ni une démission.
- Probabilité d'événement faible: plus de 82% du staff a moins de 45 ans, une ancienneté médiane et moyenne aux alentours de 3 ans. Aujourd'hui 15 staff (1,2% de l'effectif) ont dépassés l'âge de la retraite et 46 (3,7%) vont être éligibles dans les 5 prochaines années.

## » Indemnisation en cas de décès ou invalidité

- Recommandation de couvrir les risques via une assurance
- Si pas de couverture possible ou si insuffisante, couverture à hauteur de
  - 24 mois du salaire de base pour décès invalidité liés à un accident du travail
  - 3 mois en cas de décès (hors accident du travail)
  - Invalidité non couverte en dehors de l'accident du travail

# Les variables de rémunération 5/6 – Les primes



OF THE WORLD الْعَالَمِ اطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD الْعَالَمِ اطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD الْعَالَمِ اطباء منظمة LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

## » La prime d'intérim (ou acting) :

- A mettre en place dès lors qu'un·e salarié·e est amené·e à couvrir les fonctions d'un poste vacant \_\_\_\_\_ sur une responsabilité plus élevée et une période de plus d'un mois
- Travaillé en annexe du projet par le service Administration des RH.

## » La prime de délocalisation :

- Pour les besoins du projet et à la demande de l'employeur, dès lors qu'un·e salarié·e est amené à travailler de manière permanente en dehors de son lieu de résidence
- La délocalisation ne doit être envisagée que lorsque le recrutement sur la zone d'intervention est problématique (absence de candidats compétents, enjeux de sécurité...) ou dans le cadre de la mobilité d'un·e salarié·e (reclassement, promotion...).
- Cadre de prise en charge qui doit être défini par et sur chaque mission
- 2 options:
  - Une prime d'installation qui sert à couvrir les frais de déménagement du ou de la salarié·e et de sa famille

OU

- Une prime forfaitaire mensuelle compensant les frais engendrés par la délocalisation (hébergement, transport aller/retour périodique sur le lieu de résidence familial...)

# Les variables de rémunération 6/6 – Les heures supplémentaires



OF THE WORLD 世界醫生組織 MÉDECINS DU MONDE 世界醫生組織 DOCTORS OF THE WORLD 世界醫生組織 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΜΕΔΙΚΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界醫生組織 DOCTORS OF THE WORLD منظمة أطباء العالم LÄKARE I VÄR KOSMOS DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界醫生組織 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΜΕΔΙΚΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

- » **Toutes heures pratiquées au-delà d'un seuil défini**
- » **Ce seuil est commun à tous les salarié-e-s (pas de temps de travail différencié)**
- » **Ne peuvent constituer une pratique courante**
- » **Sauf impératif, les heures supplémentaires ne sont pas payées mais récupérées**
- » **Cas particulier du personnel sous astreintes (gardes, chauffeurs, personnel médical) :**
  - Recommandation d'avoir le nombre de personnel suffisant pour organiser les rotations garantissant le respect des horaires 'classiques'
  - Si ce n'est pas possible:
    - Considérant que la mise en place d'un planning de récupération est une contrainte organisationnelle supplémentaire, alors paiement des heures supplémentaires possibles
    - Par contre veiller à garantir un repos : à minima 11 heures entre chaque rotation et un repos hebdomadaire de 48 heures consécutives
- » **Point de vigilance sur les possibles majorations (jours fériés, horaires de nuit, weekend...). La majoration s'applique aussi au temps de récupération.**

# Divers



OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

- » **Les avances sur salaire** : possible sous conditions
  - Une seule avance par mois
  - Qui doit correspondre au salaire effectivement gagné
  - Mise en place d'un système de gestion
  
- » **Pas de possibilité d'accorder de prêts aux salarié·e·s.**

# Eléments financiers 1/2



OF THE WORLD الْعَالَمِ مَنْظَمَةُ أَطِبَاءِ الْمُنْظَمَةُ لĀKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD الْعَالَمِ مَنْظَمَةُ أَطِبَاءِ الْمُنْظَمَةُ لĀKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ĀRZTE DER WELT दुनिया के डोक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD الْعَالَمِ مَنْظَمَةُ أَطِبَاءِ الْمُنْظَمَةُ لĀKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ĀRZTE DER WELT दुनिया के डोक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 生组织 LĀKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ĀRZ

Coûts actuel (MS+Primes)	17 886 704
Coûts estimés (MS+Primes)	21 214 864
<b>Coût Marginal total</b>	<b>3 328 160</b>

- » Une partie de ce coût marginal est imputable aux bailleurs, c'est une **condition sine qua non de mise en œuvre, les coûts générés par la mise en œuvre de la politique salariale doivent être imputés aux bailleurs dans la proportion de couverture du budget de la mission.**
- » Ce coût marginal est calculé sur les primes (hors fin de contrat et retraite) et la mise en place d'un salaire minimum
- » L'engagement financier en RNA validé en CODIR :
  - ✓ Une enveloppe de 776k€ de RNA pour couvrir les éléments suivants:

	<i>Salaire min</i>	<i>Déjeuner</i>	<i>Transport</i>	<i>Ancienneté</i>	<i>13ème mois</i>	<i>TOTAUX</i>
<b>Total Coûts Marginaux</b>	1 079 078	1 309 344	163 245	285 486	493 372	<b>3 330 526</b>
<b>Coûts Marginaux sur RNA</b>	331 984	259 158	40 166	72 528	72 464	<b>776 301</b>
<b>Coûts Marginaux Bailleurs</b>	747 094	1 050 186	123 078	212 958	420 908	<b>2 554 225</b>

- ✓ Une enveloppe de 50k€ annuelle pour couvrir le risque décès/invalidité et la prime de retraite

# Eléments financiers 2/2



OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

- » **Mise en œuvre progressive**, en priorisant les mesures à fortes valeurs de positionnement politique RH tout en diluant l'impact financier sur 2 exercices budgétaires.

Scénario 2	Année N			<i>Salaire min</i>	<i>Ancienneté</i>	<i>13ème mois</i>	<i>TOTAUX</i>
	<b>Coûts Marginaux</b>			1 079 078	285 486	493 372	<b>1 857 937</b>
<b>Coûts Marginaux sur RNA</b>			331 984	72 528	72 464	<b>476 976</b>	
Année N+1			<i>Déjeuner</i>	<i>Transport</i>	<i>TOTAUX</i>		
<b>Coûts Marginaux</b>			1 309 344	163 245	<b>1 472 589</b>		
<b>Coûts Marginaux sur RNA</b>			259 158	40 166	<b>299 325</b>		

- » Concernant **la prime de fin de contrat** (2,3M€ dont 600k€ en coût marginal), le chiffrage correspond à des **provisions** qui n'ont pas d'impact budgétairement sauf si la fermeture est planifiée pour l'année à venir – A voir selon la stratégie opérationnelle DOI mais il s'agira d'une enveloppe RNA à rajouter/planifier lors de la fermeture effective
- » **Ces éléments financiers et l'enveloppe de RNA sont fléchés par pays et par type de primes.** Les détails vont être présentés aux CGF, CGP, responsables de desks et de pôle, et réf RH durant l'été. La communication aux équipes terrain sera faite à la rentrée en Septembre, via le canal classique de communication hiérarchique et fonctionnel mais aussi via un rapport de passation de la cheffe de projet qui prendra la forme d'un guide de mise en œuvre contextualisé par mission.

MÉDECINS D  
LÄKARE I VÄ  
KTERS VAN D  
VÄRLDEN ME  
生组织 DOCTO



OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ



**Merci!**

**RDV le 10 septembre prochain pour le dernier point info sur la classif!**