



Marie-Dominique Pauti
Née en 1967

Médecin Néphrologue
Directrice exécutive de la confédération du Mouvement
Français pour le Planning Familial jusqu'en mars 2020

Cher.e.s toutes et tous,

Militante de longue date pour le respect des Droits Humains et des libertés individuelles, contre toutes les formes de discriminations, violences et inégalités, je partage profondément toutes les valeurs et les combats portés par Médecins du Monde, dont je suis adhérente depuis mars 2018.

Médecin néphrologue avec une longue expérience dans le secteur hospitalo-universitaire et en libéral en Seine-Saint-Denis, j'ai été salariée 12 ans au siège de MdM, où j'ai pu partager de nombreux combats avec la communauté MdM et au sein de collectifs, de plateformes inter associatives, d'associations partenaires, alliances indispensables permettant d'agir plus efficacement, à chaque niveau (local, régional, national, européen et international).

J'ai rejoint la Direction des Operations France (DOF) en 2006, en tant que référente thématique et plaidoyer pour construire un programme innovant de prévention du VIH, des hépatites, des IST et de la tuberculose sur nos terrains d'intervention en France. A partir du Centre d'accueil de soins et d'orientation de Paris, initiateur du programme de prévention, j'ai sillonné la France toutes ces années pour développer avec les équipes salariées et bénévoles ce programme dans une démarche de promotion de la santé en étroite collaboration avec les acteurs de terrain, les personnes concernées et la DOF. En lien avec les partenaires associatifs, nous avons ensemble défendu l'accès à la prévention, aux soins et aux droits, de tous les publics migrants et/ou en situation de précarité et de vulnérabilité reçus à MdM. J'ai représenté MdM auprès de différentes instances nationales et des décideurs politiques, participé à l'écriture et au suivi des recommandations des rapports d'experts et des plans nationaux VIH/Hépatites, de la Stratégie Nationale de Santé Sexuelle. Ainsi, nous avons pu collectivement, à partir des expériences des terrains, mener des combats dont certains ont abouti.

Un de nos combats emblématiques a été celui du plaidoyer pour un accès facilité à un outil de Réduction des Risques (RdR) au plus proche des populations les plus exposées. Nous avons devancé l'autorisation légale d'utiliser les Tests rapides d'orientation diagnostique (TROD)VIH et VHC dans les programmes de MdM et, nous l'espérons, ainsi facilité avec nos partenaires associatifs, la parution dans un deuxième temps, des arrêtés fixant les conditions de réalisation des TROD en milieu médico-social ou associatif.

Un autre combat a été celui du groupe de travail sur le Dossier « Prix des médicaments et systèmes de santé ». Tout d'abord dans le cadre du plaidoyer pour l'accès universel aux nouveaux traitements de l'hépatite C, puis, plus généralement, pour la baisse du prix des médicaments innovants dans le cadre de l'inter associatif « Prix des médicaments ». J'ai aussi participé au travail sur l'opposition au brevet sur le sofosbuvir, à l'élaboration et au lancement de la campagne nationale de plaidoyer sur le prix des médicaments « Le Prix de la vie ».

En 2017, je suis devenue responsable du pôle « Combats Politiques » des 5 thématiques prioritaires de MdM au sein de la nouvelle direction Santé et Plaidoyer.

Particulièrement sensible au bien-être au travail et à la prévention des risques psycho sociaux, j'ai été déléguée du personnel de mai 2009 à juin 2016 et membre du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) d'octobre 2012 à juin 2016.

Ma participation active au sein du groupe Loi Sexe et Drogues (LSD) m'a conduite naturellement à faire partie en 2018 du comité de pilotage. Des événements professionnels et familiaux ne m'ont pas permis de m'investir dans ce groupe depuis quelques mois mais je reste attentive à leurs travaux et à leurs avancées.

De fait, d'octobre 2018 à mars 2020, j'ai exercé la fonction de Directrice exécutive de la confédération du Mouvement Français pour le Planning Familial, mouvement féministe et d'éducation populaire, partenaire de longue date de MdM.

A la crise de l'accueil et de la solidarité qui bafoue les droits humains fondamentaux des migrants et déplacés depuis des années, s'est ajoutée en 2020 de surcroît la pandémie de Covid-19 qui a creusé partout les inégalités d'accès aux soins de santé. Les équipes de MdM en France et à l'international sont fortement mobilisées et ont dû repenser leurs modalités d'action.

Plus que jamais, notamment à l'international, cette pandémie met en exergue les valeurs fondamentales au cœur de notre projet associatif : mettre au centre des projets le personnel local et nos partenaires associatifs locaux, accompagner les communautés dans leur volonté de changement social et leur autonomisation, favoriser les coalitions de causes communes. Pour soutenir ces acteurs dans leur capacité d'agir, il faudra sans doute repenser à d'autres formes de soutiens, pour lesquels je souhaite apporter mes réflexions et mes compétences.

Si vous choisissez de m'élire au CA, je souhaiterais plus particulièrement appuyer le formidable travail largement engagé par de multiples acteurs de l'association sur la mise en œuvre du Projet Humain, indissociable de la dynamique et l'évolution de la Vie Associative. Beaucoup de progrès ont été faits mais les chantiers de transformation restent nombreux pour l'Horizon 2025.

Pourquoi je souhaite participer à la mise en œuvre du Projet Humain ?

Pour que toutes les valeurs que nous portons à l'extérieur soient aussi une vraie réalité en interne.

Pour travailler sur la diversité culturelle et sociale de toute la communauté MdM qui doit être au cœur de notre éthique afin d'améliorer l'accès, la qualité et l'efficacité des soins. Il me semble que cette diversité doit faire partie de la politique de recrutement et du parcours d'intégration.

Pour travailler sur de nouvelles formes de recrutement et ainsi participer à l'innovation sociale : service civique, mécénat de compétences, bénévolat de compétences en lien avec l'agence du service civique et des associations comme « Passerelles et compétences », mobilisant ainsi des compétences ponctuelles sur des sujets spécifiques.

Pour travailler sur la politique handicap. En 2019, le taux d'emploi direct des travailleurs.es en situation de handicap est de 2,07% (il devrait légalement être de 6% de l'effectif en ETP). C'est un vrai défi qui nous attend pour augmenter ce taux : travail auprès des acteurs de MdM sur la perception du handicap, plan d'action pour l'augmentation du recours aux structures du secteur dit « protégé » ...

J'aurai à cœur de réfléchir avec vous sur de nouvelles formes de travail et de management ainsi que sur l'accompagnement de la mise en œuvre de la politique de protection contre l'exploitation, le harcèlement, les abus sexuels, le harcèlement moral et les abus de pouvoir, et son évaluation.

Pour travailler avec vous sur la classification des emplois du personnel national

Si vous m'accordez votre confiance, je mettrai toutes mes convictions et mon militantisme au service des valeurs portées par notre belle association !

Solidairement

Marie-Do