

MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD منظمة أطباء العالم LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD منظمة أطباء العالم LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD منظمة أطباء العالم LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER



Les instances représentatives du personnel

Point info du 26/04/2019



LES INSTANCES REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL (1/2)

» Qui sont-elles ?

- Elles sont définies par le droit français et elles représentent les salariés de droit français : France, à l'international
- Elles ne représentent pas les bénévoles (sauf le CHSCT, changement en mai 2019), les salariés nationaux, les volontaires, les stagiaires

» En pratique :

- Elles défendent les droits des volontaires et des stagiaires
- Elles interviennent en cas de difficultés entre salarié.es ou entre salarié.es et bénévoles



LES INSTANCES REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL (2/2)

» Le Comité d'entreprise (11 personnes) :

- assure une expression collective des salariés, permettant la prise en compte permanente de leurs intérêts dans les décisions relatives à l'organisation, la gestion, la marche générale de l'Association, la réduction des effectifs, la durée du temps de travail, les conditions d'emploi et la formation professionnelle. Il émet un avis motivé, uniquement consultatif
- assure ou contrôle les activités sociales et culturelles de l'entreprise

» Les Délégués du personnel (14 personnes) :

- présentent à l'employeur toutes les réclamations individuelles ou collectives relatives aux salaires, à l'application de la réglementation du travail ainsi que les cas de souffrances rencontrées par les salariés au travail (tensions, harcèlement, ...).
- ont pour rôle de présenter les réclamations relatives à l'application des lois et accords collectifs existants
- peuvent assister les salariés en cas de sanction, de projet de licenciement, de rupture conventionnelle

» Le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail – CHSCT (5 personnes)

- Contribue à la prévention, et à la protection de la santé physique et mentale et de la sécurité des salarié.es (L.4612-1)
- Veille à l'observation des prescriptions législatives et réglementaires (L.4612-1)
- Contribue à l'amélioration des conditions de travail (L.4612-4)

MÉDECINS D
LÄKARE I VÄ
DOKTERS VAN D
VÄRLDEN ME
生组织 DOCTO



OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS
S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO
ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄ
KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医
织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

BILAN DES DERNIERS MANDATS D'IRP

- » DP
- » CE
- » CHSCT



BILAN DU COMITÉ D'ENTREPRISE (1/3)

» Consultation pour avis

- Création Unité sécu
- Création de la DSP
- Réorganisation DOF
- Charte informatique
- Création de l'Unité voyage
- Projet humain – Politique RH
- Dématérialisation des bulletins de paie
- Création du service audit interne
- Télétravail
- Grille de classification
- Mutuelle
- Bilan social (2016 - 2017- 2018)
- Fondation des amis de MdM
- Réorganisation service informatique
- Politique voyages



BILAN DU COMITÉ D'ENTREPRISE (2/3)

» Information et Suivi

- Clôture des comptes et budget
- Adoption
- Réorganisation DOI
- Alerte Amman
- NET
- Stratégie de financements
- Entité Achats-Log
- Fermeture ERLI – Squat
- Création H25
- Création Vie asso
- Transfert - suppression Observatoire européen



BILAN DU COMITÉ D'ENTREPRISE (3)

» Dossiers portés par le CE seul et/ou en groupe de travail paritaire

- Télétravail
- Grille de classification
- Commission formation
- Défraiement kilométrique pour les salariés utilisant leur propre vélo
- Note astreinte – Récupération (en cours)
- Réaménagement du Siège / Déménagement (en cours)
- Action logement
- Sexisme à MdM
- Evaluation des postes de responsables de Desk



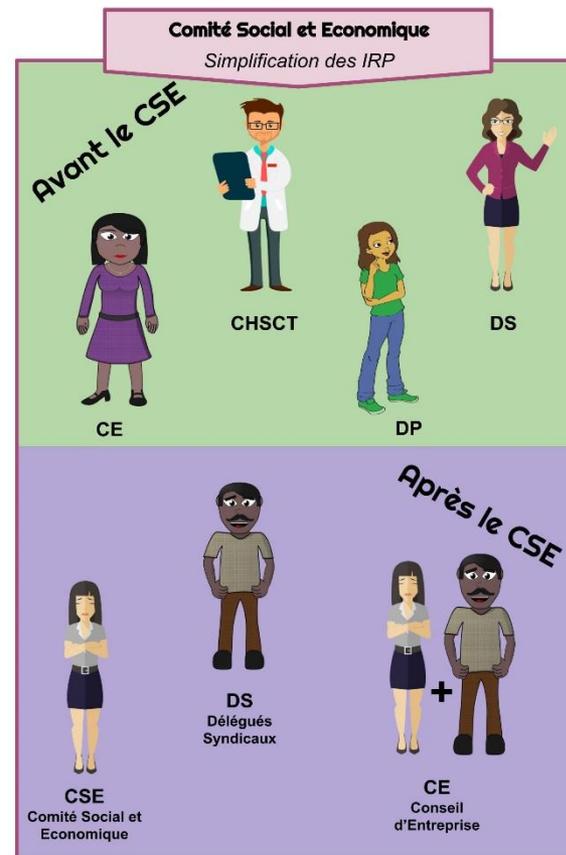
BILAN DU CHSCT

- » **5 inspections réalisées** (L.4612-4): CASO Saint Denis, service communication, service contrôle de gestion & contrôle interne, délégation Normandie, et programme MNA Picpus
- » **1 recours à expertise** (L.4614-12): pour risque grave constaté au niveau d'un service
- » **Consultations pour avis** : création de la DSP, création de l'entité voyages, télétravail, création du service d'audit interne...
- » **Rappels à l'employeur sur ses obligations légales** : DUERP (R.4121-4)



L'OBLIGATION DE METTRE EN PLACE UN CSE

- » **Ordonnances Macron : création d'une instance unique qui fusionne**
 - le Comité d'entreprise
 - les Délégués du personnel
 - le Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail
- » **Reprend les missions exercées par ces trois instances**
- » **Possibilité également d'intégrer les compétences des délégués syndicaux dans un conseil d'entreprise**
 - Négocier, conclure et réviser les conventions et accords d'entreprise





L'ORGANISATION DU CONSEIL D'ENTREPRISE

» Composition : employeur et délégation du personnel

– 16 titulaires et 16 suppléants

UN BUREAU

- un.e secrétaire
- un.e secrétaire adjoint.e
- un.e trésorier.e
- un.e trésorier.e adjoint.e

UNE COMMISSION SANTÉ, SÉCURITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Prévention et protection de la santé des salariés et bénévoles
- Identification des mesures relatives à l'amélioration des conditions de travail
- Analyse des risques professionnels

LA COMMISSION ÉCONOMIQUE

- Étude des documents économiques et financiers
- Prépare la consultation annuelle concernant les orientations stratégiques de l'association

LA COMMISSION DE LA FORMATION ET DE L'AIDE AU LOGEMENT

- Délibération du CE afférentes à la formation et de favoriser l'information en matière de formation, y compris en réalisant des enquêtes
- Examen des mesures permettant des faciliter l'accès à la propriété

LA COMMISSION DES RELATIONS SOCIALES, ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET INTERSECTIONNALITÉ

- Instruire les réclamations relatives à l'application du droit du travail
- Assister les salariés qui en font la demande
- Interlocutrice des délégués de proximité
- Lutte contre les discriminations // égalité professionnelle

LA COMMISSION DES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES

Examine tout projet de nature collective concernant les orientations stratégiques de l'association ou ayant un impact sur la formation, les projets de réorganisation, de restructuration et de création de service, ayant un impact sur l'emploi, conditions de travail, projet de déménagement ou licenciement collectif.

LA COMMISSION DES ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

(gère ce budget)



LE FONCTIONNEMENT DU CONSEIL D'ENTREPRISE

- » **Crédit d'heures de délégation** : 432 heures de délégation par mois
- » **Liberté de circulation**
- » **Droit à la formation**
- » **Thèmes de négociation collective** :
 - Obligatoires : rémunération, temps de travail, égalité professionnelle, gestion des emplois et des parcours professionnels
 - Autres thèmes : orientations stratégiques, projets de réorganisation, conditions de travail, projet de licenciement collectif...
- » **Budget** : 0,2% de la masse salariale



LES DÉLÉGUÉ·E·S DE PROXIMITÉ

» Objectif :

Garantir la représentation de l'ensemble des salarié·e·s, quel que soit son lieu de travail en France ou à l'international

» Missions :

- Favoriser le dialogue social au sein de l'association
- Recueillir les réclamations individuelles ou collectives des salarié·e·s et des bénévoles notamment en matière de risques psychosociaux, pour relais à la Commission des relations sociales
- Rôle de prévention et d'alerte
- Assister les membres de la C.SST en cas d'enquête sur leur zone géographique

» Combien ? 18

- 1 par région + 1 pour l'outre-mer (soit 13 pour la France)
- 1 par zone continentale (soit 5)

MÉDECINS D
LÄKARE I VÄ
KTERS VAN D
VÄRLDEN ME
生组织 DOCTO



OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS
S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO
ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄ
KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医
织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

MERCI !