

MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD منظمة أطباء العالم LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD منظمة أطباء العالم LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD منظمة أطباء العالم LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER



Révision de la classification des emplois

Revision of classification grid

Point d'étape - Progress Stage

Septembre 2018 – September 2018

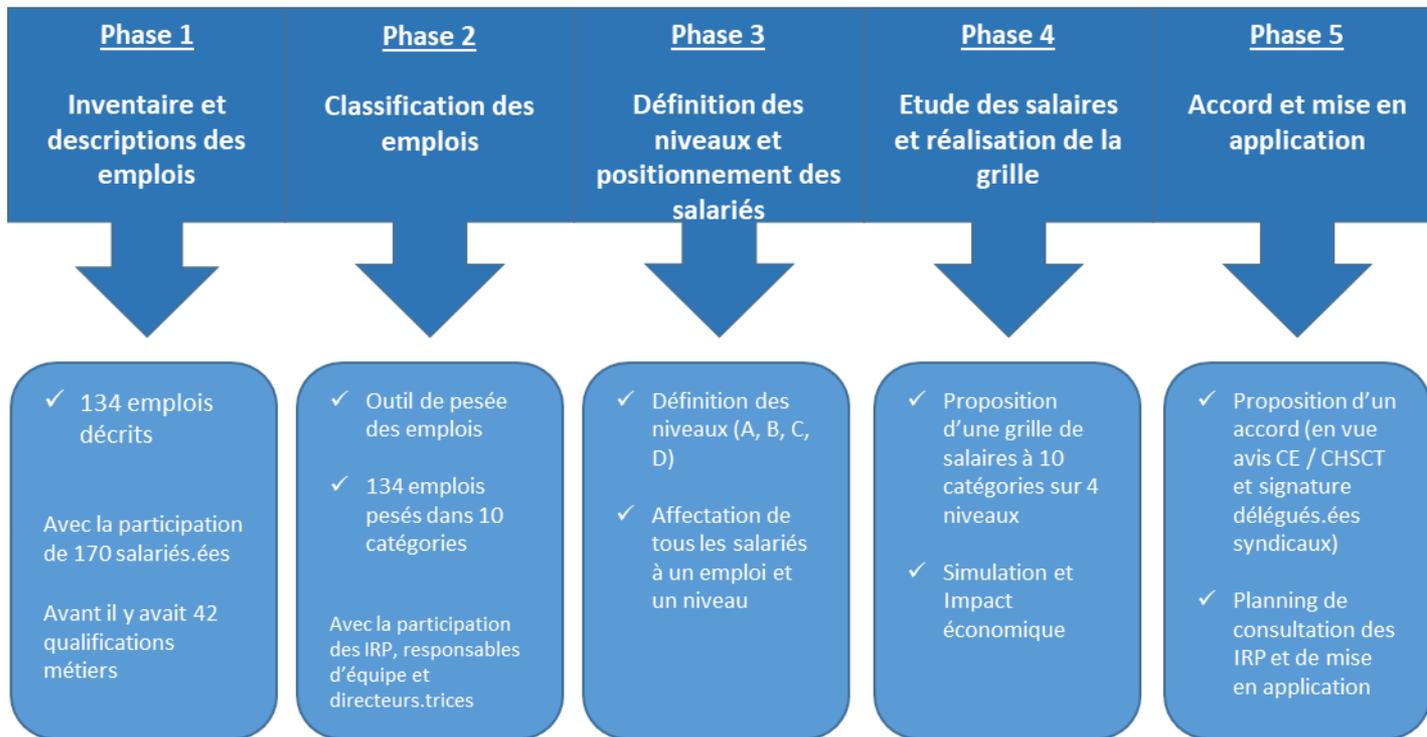


Planning et acteur.trice.s mobilisé.e.s

OF THE WORLD العالم منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

Hiver 2017-18

Automne 2018



Acteur.trices mobilisé.e.s

- 1 chargée de projet
- 1 groupe de travail Classification (Représentant.e.s du personnel, délégué.e.s syndicaux, RH)
- 2 référents RH au CA
- Les responsables d'équipes
- Les directeur.trice.s
- Les salarié.e.s

Schedule and stakeholder involved

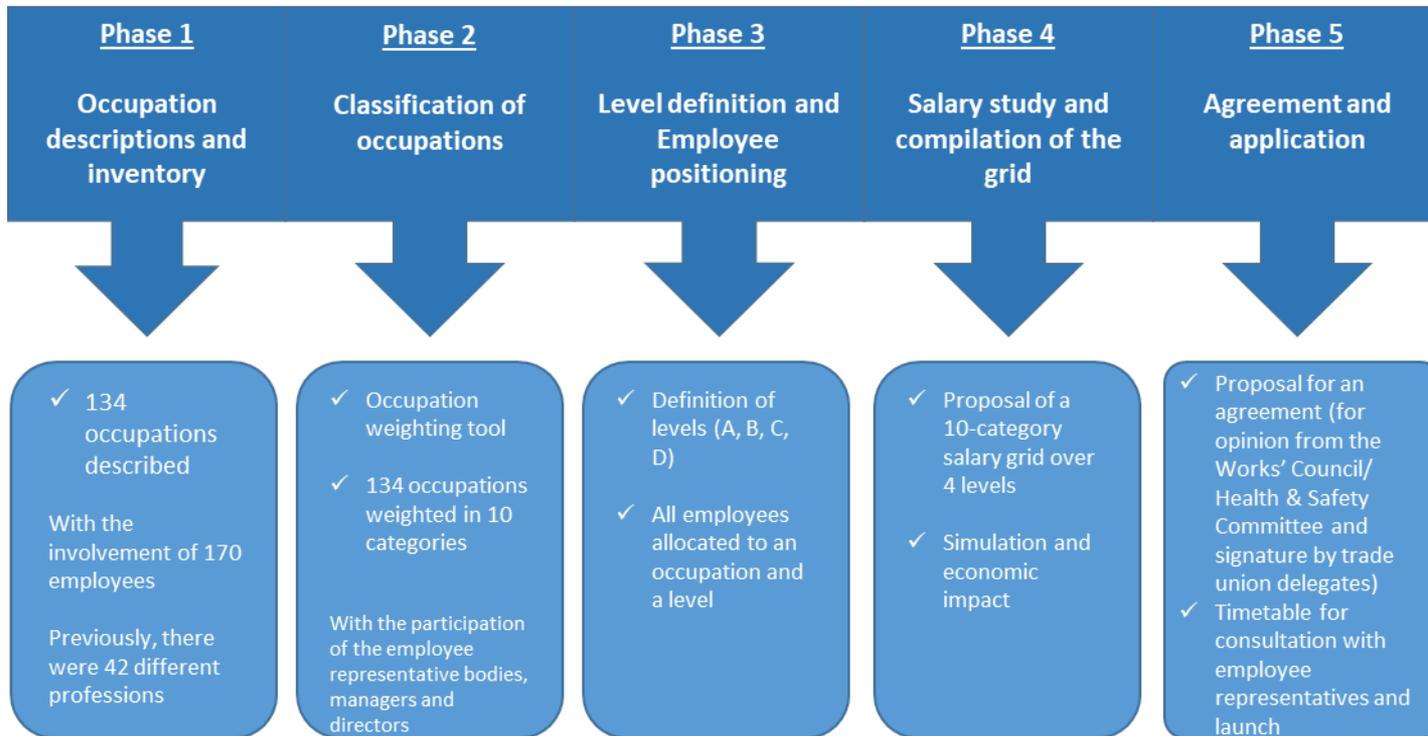


MÉDECINS D
LÄKARE I VÄ
DOKTERS VAN D
VÄRLDEN ME
生组织 DOCTO

OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर

Winter 2017-18

Autumn 2018



Stakeholder involved

- 1 project leader
- 1 work group « classification » (elected employee representatives, trade union representatives, HR)
- 2 HR focal persons on the Board
- Managers
- Directors
- Salaried staff

Retour sur les questionnaires



MÉDECINS D
LÄKARE I VÄ
KTERS VAN D
VÄRLDEN ME
生组织 DOCTO

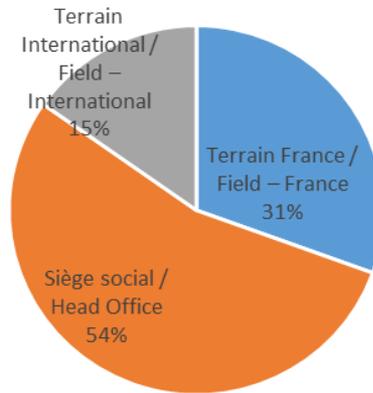
OF THE WORLD العالم منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS
S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO
ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दलिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة LÄKARE I VÄ
KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दलिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医
生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN D

» Répondants: 12%

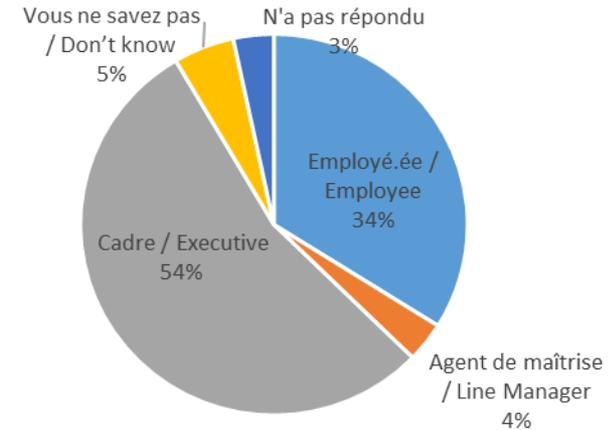
» Ancienneté
moyenne: 7,5 ans
/ médiane: 5 ans

» En responsabilité
d'équipe: 46%

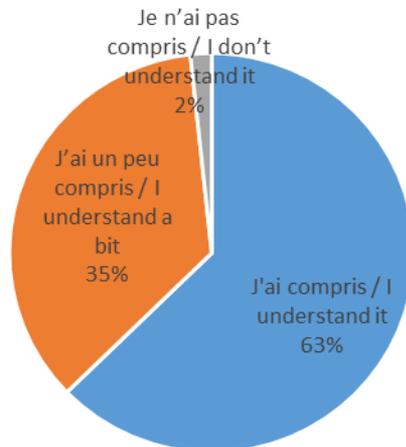
Répartition des répondants par lieu de travail



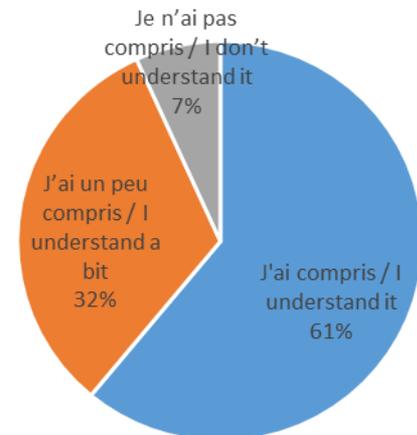
Répartition des répondants par CSP



Niveau de compréhension des répondants sur la méthodologie



Niveau de compréhension des répondants sur les résultats



Feedback on questionnaires



MÉDECINS D
LÄKARE I VÄ
DOKTERS VAN D
VÄRLDEN ME
生组织 DOCTO

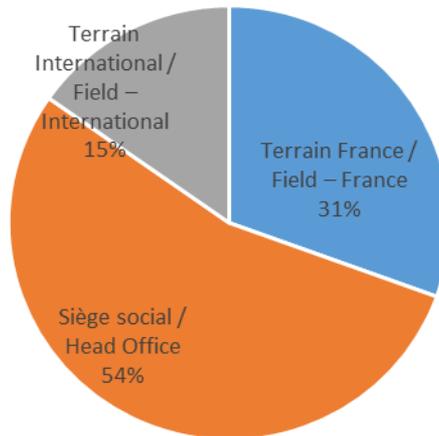
OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

» Respondents:
12%

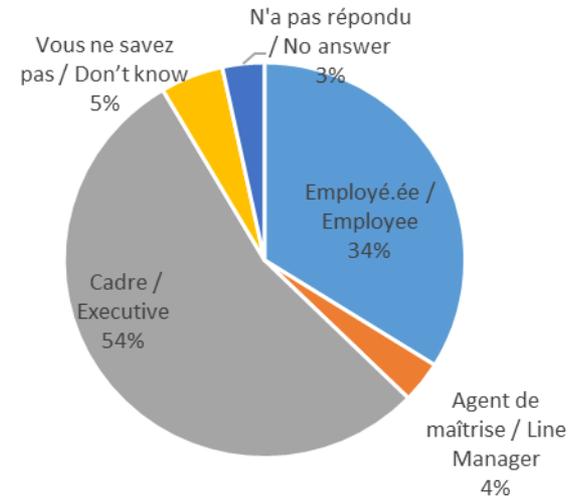
» Average seniority:
7,5 years /
median: 5 years

» Manage paid
staff: 46%

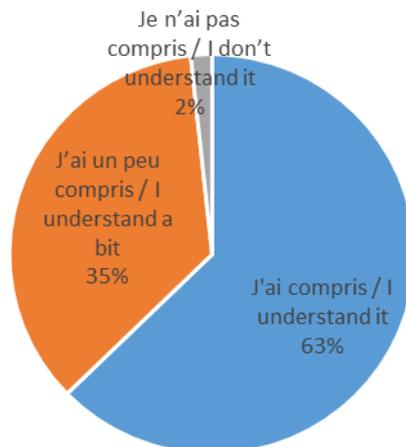
Breakdown of respondents by workplace



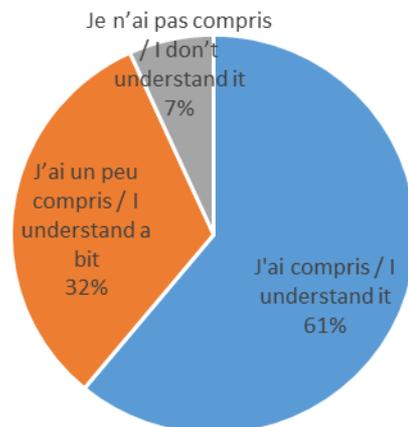
Breakdown of respondents by employment status



Level of respondents' understanding of the methodology



Level of respondents' understanding of the results





Retour sur les questionnaires

OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

» 39% des répondants ont posé au moins une question, 35 questions au total

» Questions les plus fréquemment posées

- Sur la rétroactivité 2018 et les conséquences salariales: en cours de négociation, mais aucun salaire individuel ne sera diminué
- Méthodologie de description: des personnes d'un emploi, non toutes, salariés ne travaillant pas uniquement au siège (terrain France et International)
- Méthodologie de pesée: détail de la pesée ne sera pas partagée, pas une question de transparence, mais une question de complexité
- DG pas dans la grille (identique à précédemment)
- Demande d'accompagnement RH des managers pour la mise en application
- 2 catégories pour les emplois de coordinateurs régionaux en France et généraux à l'international, prenant en compte des critères distinctifs
- Valorisation de l'expérience, maîtrise et l'ancienneté
 - Ancienneté: rémunération et congés spécifiques prévus par accord de 1992 de MdM
 - Expérience et maîtrise des compétences: valorisées ou reconnus par les niveaux de la nouvelle grille de classification



Feedback on questionnaires

OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

- » 39% of those surveyed have asked at least 1 question; 35 questions asked in total

- » Frequently Asked Questions
 - On 2018 retroactivity and salary consequences: still under negociation, but no individual salary will decrease
 - Description methodology: people who were doing the job have participated, not all, and including field staff (France/International)
 - Weighting methodology: weighting results will not be shared, not a question of transparency, but matter of technicity to have a look into
 - Executive Director is not into the classification grid, same as the previous one (2008)
 - Request from managers to have HR support to implement new classification grid
 - 2 categories for occupation of Regional Coordinator (France) and General Coordinator (international), taking into account distinctive criteria
 - Valuation of experience, mastery and seniority
 - Seniority: specific remuneration and leave specified in 1992 MdM agreement
 - Experience and mastery of skills will be reflected in the 4 levels

Les niveaux



NIVEAUX DE MAITRISE DEMONTREE DES COMPETENCES DANS L'EMPLOI MDM

<p>NIVEAU A</p>	<p>Maitrise partielle</p>	<p>Sait faire</p>	<p>requiert la maîtrise</p> <ul style="list-style-type: none"> - de la/des techniques de base à mettre en œuvre dans le domaine couvert par les compétences - des conditions formelles d'application (procédures, normes qualité, sécurité) <p>Période d'adaptation au contexte, de mise en application des compétences dans l'environnement, de la compréhension du fonctionnement et des procédures.</p>	<p>savoir agir et réagir avec pertinence savoir quoi faire savoir choisir dans l'urgence savoir enchaîner des actions selon une finalité</p>	<p>Entrée de recrutement en niveau A. Possibilité d'entrée en niveau B, si justifie d'une expérience significative (période suffisamment longue au regard de l'emploi) dans le <u>même emploi</u>.</p>
<p>NIVEAU B</p>	<p>Maitrise courante</p>	<p>sait adapter</p>	<p>requiert la maîtrise</p> <ul style="list-style-type: none"> - de l'intégralité des techniques à mettre en œuvre de façon courante dans le domaine couvert par les compétences - de toutes les conditions usuelles d'application (procédures, normes qualité, sécurité, économique) - l'adaptation de solutions correspondant à des situations partiellement nouvelles non encore nécessairement rencontrées par le titulaire - d'une complexité croissante des dossiers traités 	<p>savoir combiner des ressources savoir construire des compétences à partir de ressources et les mobiliser dans un contexte savoir arbitrer négocier trancher savoir aller au-delà du prescrit savoir tirer les leçons de l'expérience savoir tirer parti de ses ressources mais aussi de celles de son environnement</p>	
<p>NIVEAU C</p>	<p>Maitrise chevronnée</p>	<p>sait adapter à toutes les complexités. Maîtrise au-delà de l'attendu</p>	<p>requiert la maîtrise</p> <ul style="list-style-type: none"> - de l'intégralité des techniques à mettre en œuvre de façon courante et exceptionnelle dans le domaine couvert par la compétence considérée - de toutes les conditions d'application usuelles et de leurs impacts à court et moyen terme - permet de contribuer à des dossiers ayant un enjeu plus large que son domaine d'emploi - le choix de solutions correspondant à des situations totalement ou partiellement nouvelles - d'une complexité supplémentaire des dossiers traités - de l'animation/encadrement d'1/3 personnes non prévu dans l'emploi - assister, et former des salariés dans l'emploi afin de développer la maîtrise de leur emploi/compétences 	<p>savoir transposer savoir mémoriser de multiples situations et solutions types savoir prendre du recul et fonctionner en double piste savoir utiliser ses méta compétences pour modéliser savoir repérer et interpréter des indicateurs de contexte savoir faire apprendre</p>	
<p>NIVEAU D</p>	<p>Expert</p>	<p>innove, apprend aux autres</p>	<p>Maîtrise des domaines couvrant la totalité de l'emploi dans les différentes situations de travail y compris les plus exceptionnelles et de complexité accrue. Le titulaire doit en outre assurer les trois des activités complémentaires ci-après :</p> <ul style="list-style-type: none"> • réaliser du tutorat • mettre au point de nouvelles méthodes de travail innovantes applicables aux titulaires du même emploi, • mettre à disposition une expertise particulière sur les domaines de compétence de l'emploi et en dehors du champ de leur strict emploi 	<p>savoir apprendre savoir transformer son action en expérience savoir décrire comment on apprend savoir prendre des risques savoir créer les conditions de transposabilité à l'aide de schèmes transférables savoir entreprendre</p>	

Levels



OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ENICOS DEL MUNDO 世界の医師 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم منظمة أطباء LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO

DEMONSTRATED LEVEL OF PROFICIENCY IN MDM OCCUPATION

LEVEL A	Partial proficiency	Ability to act	Requires proficiency in: - basic techniques to be implemented in the relevant area - formal conditions of application (procedures, quality and safety standards) Period of adjustment to the context, implementation of skills in the environment, understanding of operations and procedures	able to act and react appropriately know what to do make choices in emergencies perform various pieces of work based on a goal	Recruitment entry at level Possibility of entering at B, if justified
LEVEL B	Working proficiency	Ability to adapt	Requires proficiency in: - all techniques to be implemented on a day-to-day basis in the relevant area - all the usual conditions of application (procedures, quality, safety and economic standards) - adapting solutions corresponding to partially new situations which the job-holder has not necessarily encountered before - increasingly complex cases	able to combine resources able to build skills based on the resources and to mobilise them in a specific context able to mediate, negotiate and decide able to go beyond what is asked able to learn from experience able to draw on their own resources and those in their surroundings	significant experience sufficiently employment period) in the same occupation
LEVEL C	Experienced proficiency	Ability to adapt to complex situations Proficient beyond expectations	Requires proficiency in: - all techniques to be implemented in everyday and exceptional circumstances in the relevant area - all standard conditions of application and their short- and medium-term impacts - contributing to cases with a broader relevance than their field of employment - choosing solutions for entirely or partially new situations - more complex cases - coordinating/supervising 1-3 people not anticipated in the job description - assisting and training employees in their work in order to develop their skills and proficiency in their occupations	able to transpose able to memorise multiple situations and standard solutions able to take a step back and multi-task able to use meta-skills to create models able to identify and interpret contextual indicators ability to learn	
LEVEL D	Expert	Ability to innovate and teach others	Expertise in fields covering the whole occupation in different working situations including highly exceptional and complex situations. In addition, the job-holder must cover the three following activities: <ul style="list-style-type: none"> • mentoring • developing new, innovative working methods applicable to those holding the same occupation, • providing specific expertise in fields of competence not necessarily related to their strict job area 	ability to learn able to transform their action into experience able to describe how to learn able to take risks able to create the conditions to transpose using transferable schemes being entrepreneurial	

Les niveaux



OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

- » Affectation des salariés sur un niveau: proposition managers en fonction des éléments disponibles (entretien...).
- » Revue avec N+2 et directeurs, et chargée de projet. Retour auprès des managers pour harmonisation; finalisation autour du 8 octobre.
- » Prise en compte pour simulations économiques
- » Conseil auprès des managers: organisation de réunions individuelles pour explication avant fin octobre. L'entretien individuel prévu entre octobre et décembre/janvier pourra aussi revenir sur l'explication.

Communication **définitive** sera possible à partir de la signature de l'accord (15-17 octobre); cependant, **une communication peut être effectuée en amont à partir de la finalisation des niveaux**, sans précision définitive des niveaux de salaires.



Levels

- » Positioning staff on a level: proposal from managers according to the available elements (individual interview ...)
- » Review with N+2, directors, and project manager. Feedback to managers for harmonization; completion around 8th of October.
- » Consideration for economic simulations
- » Advice to managers: organization of individual meetings for explanation before the end of October. The individual interview scheduled between October and December / January may also back on explanations.

Final communication can be possible from the date of signature of the agreement (15-17th of october); however, individual communication can be done before, without precise information about salary, from the finalization of the level.



Prochains moments-clefs de l'agenda

OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄ KOSMΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

- » CA du 21 septembre
- » Information et Consultation IRP sur le projet d'accord, d'ici à mi-octobre
- » Finalisation positionnement des personnes sur les niveaux, appui aux managers dans la mise en place des niveaux
- » Négociation et signature d'un accord avec les délégués syndicaux, d'ici le 15 octobre
- » Mise en place sur la paie d'octobre pour tous les salariés de droit français (sous réserve de finalisation au 15 octobre)
- » Communication individuelle et collective auprès des salariés
- » Mise en place d'une commission de suivi, pouvant être saisie en novembre et avis rendu en décembre



Prochains moments-clefs de l'agenda

OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS S 世界医生组织 MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DO ÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD العالم أطباء منظمة LÄKARE I VÄ KOSJOU DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医 生组织 LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΔΤΡΟΪ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZ

- » Consultation with the Board on 21 September 2018, with opinion issued
- » Finalisation of positioning staff on levels, support to managers
- » Consultation with the elected employee representatives and trade union representatives on the agreement, included salary scale, with opinion to be issued in late October 2018
- » Implementation with October payroll for all employees under French law (subject to finalisation by 15 October)
- » Individual and collective announcement to employees, via letter, with October pay slip (subject to finalisation by 15 October)
- » Setting up a follow-up committee, which can be referred to in November and opinion issued in December