

LETTRE D'INFORMATION
DE LA DIRECTION DES RESSOURCES
HUMAINES

13 - SEPTEMBRE 2018



© Quentin Top

**BONNE
RENTRÉE
2018 !**

Voici un aperçu des dernières actualités de la Direction des Ressources Humaines

Bonne lecture !

GUIDE DE L'EXPATRIATION

La nouvelle version du guide est disponible depuis quelques mois et nous vous encourageons vivement à nous faire parvenir vos remarques. En effet, celles-ci seront précieuses pour nous aider à mettre à jour ce document clé ! N'hésitez pas à le demander au pôle parcours ou à consulter la bibliothèque de documents RH sur l'intranet.



L'ENTRETIEN ANNUEL

Comme chaque année, la rentrée de septembre s'accompagne du lancement du traditionnel processus d'entretien annuel. L'occasion d'échanger sur la nouvelle grille de classification des emplois.

L'équipe parcours attire de nouveau votre attention sur l'importance de ce temps d'échange privilégié entre un salarié et son responsable pour faire le point sur l'année écoulée et fixer / réaffirmer les objectifs pour l'année à venir. Il est aussi l'occasion de faire le point sur les perspectives d'évolution et d'anticiper les souhaits de formation.

Tous les salariés, nationaux ou internationaux, ainsi que tous les volontaires de terrain sont concernés.



La période de septembre à décembre 2018 concerne essentiellement les salariés en CDI.

Pour les salariés en CDD ou les volontaires le document support peut servir de base à l'élaboration d'un bilan de mission, qui sera ensuite utile pour envisager la suite du parcours du salarié/volontaire.

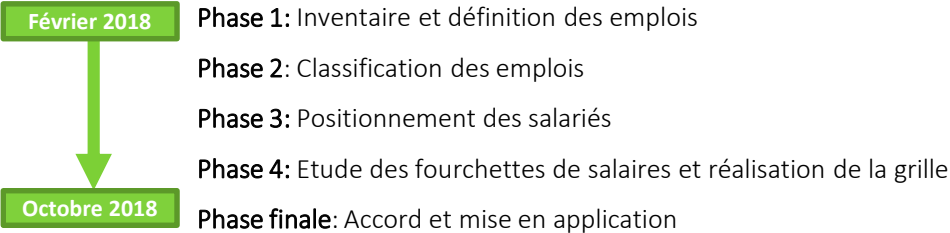
Les chargées de parcours restent à votre disposition pour toutes questions ou pour échanger sur des points spécifiques en amont des entretiens.

DE LA RÉVISION DE LA GRILLE DES MÉTIERS

À LA CLASSIFICATION DES EMPLOIS

En l'absence de rattachement à une convention collective, Médecins du Monde a entamé un travail de révision de la classification des emplois, dont la dernière datait de 2008. Il s'agit de revoir la liste des emplois qui composent l'association et d'acquiescer une méthode pour les positionner de manière objective dans les différentes tranches de salaire.

Ce chantier lancé en 2017, a redémarré en février 2018. Plusieurs phases le composent :



Parallèlement, des simulations et estimation des incidences économiques ainsi qu'une communication continue auprès des salariés sont réalisés. Les référents RH au CA nous accompagnent aussi dans le cadrage du projet global.

Les grands principes de cette approche permettent de différencier d'une part le positionnement des emplois (et non des postes) dans la grille de classification et d'autre part le positionnement des salariés sur un emploi et un niveau de la grille de classification (cf. schéma ci-dessous).



Beaucoup d'acteurs ont été sollicités, et nous tenons à les remercier de leur participation !

- Sur la phase de description des emplois, 22 ateliers ont eu lieu, 170 participant.e.s direct.e.s (des contributeur.trice.s indirect.e.s ont aussi participé.e.s).
- Pour chaque phase, tou.t.e.s les directeur.rice.s et responsables de services sont sollicité.e.s, ainsi que le pôle parcours de la DRH
- En date du 15 août, 2 points info et 1 arbre à palabre ont été organisés. Une des dernières communications est visible sur la boussole [ici](#), si vous n'avez pas pu y participer.
- 15 groupes de travail avec les IRP (Instances Représentatives du Personnel) ont eu lieu depuis le redémarrage du projet

En juin, nous avons signé un accord de méthode avec les délégués syndicaux, afin de baliser les différentes étapes et les modalités méthodologiques du projet. Vous le retrouvez sur Intranet [ici](#) (page DRH).

La semaine dernière un mail de la Direction Générale a été adressé à l'ensemble des salariés pour partager ce qui a été fait et donner les prochaines étapes.

Le travail de construction de la nouvelle grille salariale est en cours et les simulations d'impact économique aussi. Le mois de septembre et d'octobre seront ceux de la négociation de l'accord, de la communication de l'accord et de sa mise en application.

INTERVENTIONS EXTÉRIEURES

L'année scolaire 2017/2018 semble déjà bien loin mais elle fût riche en interventions extérieures organisées par le service recrutement mais aussi par les délégations. Côté recrutement, nous avons animé 21 interventions en Europe (présentations, salons et forums, séminaires, table-rondes, jurys...). Côté délégations, il y a eu une cinquantaine d'interventions ! Quel dynamisme !

Aussi, pour vous épauler, n'hésitez pas à consulter la bibliothèque de documents RH régulièrement mise à jour sur l'intranet ou à solliciter la chargée de communication recrutement directement.



LE PÔLE RECRUTEMENT VOUS REMERCIE !



Vous êtes nombreux à relayer nos publications sur LinkedIn et nous vous en remercions ! Le pôle recrutement a mis un coup d'accélérateur sur le réseau professionnel par excellence depuis fin 2017. Partager les publications de Médecins du Monde contribue à nos efforts pour dénicher les perles rares qui rejoindront peut-être vos équipes ! N'hésitez pas à relayer les offres dans vos réseaux car qui, mieux que vous, peuvent être les ambassadeurs de MdM ? Suivez-nous par ici : <https://www.linkedin.com/company/medecins-du-monde/> et <https://www.facebook.com/groups/1813440085614431/>

COMITÉ RECRUTEMENT

A l'initiative du pôle recrutement de MdM, nous avons organisé une première rencontre inter-ONG axée sur le recrutement en mars dernier. A ce jour, 7 associations, dont MdM se réunissent tous les 3 mois pour échanger sur nos pratiques, évoquer nos problématiques et enrichir nos méthodes de travail.



Ces rencontres permettent d'élaborer une réflexion plus stratégique du recrutement mais aussi du développement RH des acteurs de MdM. La prochaine réunion aura lieu lors du salon des métiers de l'humanitaire du grand Genève en octobre prochain !

COFFRE-FORT ÉLECTRONIQUE, ON VOUS EXPLIQUE !

S'inscrivant dans la transformation voulue par Médecins du Monde, telle qu'elle est déclinée dans le projet H25, les Ressources Humaines se mettent au digital, en mettant à votre disposition des coffres-forts numériques.



Médecins du Monde qui édite des milliers de bulletins de paie tous les ans a souhaité, dans une démarche éco-responsable et un esprit collaboratif, offrir à ses collaborateurs un service innovant permettant à chacun un accès rapide, sûr et économique à ses bulletins de paie.

Concrètement, un **coffre-fort électronique** est un espace de stockage en ligne sécurisé pour archiver, répertorier et consulter des fichiers numériques sensibles tels que : bulletins de paie, documents administratifs, factures...

Strictement personnel et **garanti d'accès pendant 50 ans**, ni l'employeur, ni le tiers de confiance à qui la gestion a été confiée n'ont accès à votre espace de stockage. Le collaborateur en conserve l'usage, même après son départ de l'organisation. Et puis, avec **5 Go d'espace personnel de stockage sécurisé**, chacun pourra également conserver des documents tels que la copie de son passeport ou de ses diplômes, les factures de son fournisseur d'électricité.

Avec le bulletin de paie électronique, qui a désormais valeur d'original, le collaborateur :

- Est protégé contre les pertes ou destructions en cas de déménagement par exemple
- Est assuré d'être en possession de son bulletin de paie très vite après son émission : Il est informé de la réception de son bulletin de paie dans son coffre-fort par un mail de notification automatique
- A accès à son coffre-fort personnel à distance à tout moment
- Est en mesure de transmettre par voie électronique ses bulletins de paie à des tiers comme une banque, une agence immobilière

D'ici fin 2018, Médecins du Monde va dématérialiser tous les bulletins de paie, c'est-à-dire qu'au lieu de vous les adresser par voie postale, e-mail ou vous les remettre en main propre, Médecins du Monde va vous les communiquer au travers de vos coffres-forts électroniques personnels.

Médecins du Monde a choisi de mettre en place la solution de Maeleva Digiposte filiale de La Poste.

Ce prestataire va prochainement s'adresser à chacun d'entre vous pour finaliser l'ouverture de votre coffre-fort électronique personnel.

Nous reviendrons vers vous bien sûr à cette occasion pour vous présenter en détail ce nouveau service, vous apporter toutes les précisions utiles sur le plan pratique et répondre à vos questions.

BIENVENUE !

Bienvenue à Fanny Martin-Born, DRH qui nous rejoint le 22 octobre !

Des mouvements au sein de la DRH au cours des derniers mois ! Petit récap en images.



Christelle Prévost (assistante recrutement/parcours) remplace Amélie Thibord (chargée de recrutement) qui remplace Géraldine Cogi (chargée de parcours).



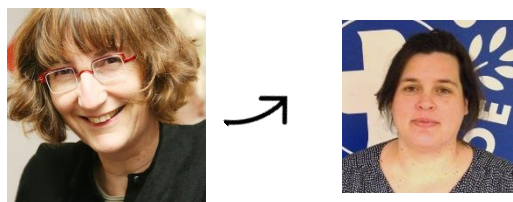
Marie-Françoise Travailleur a rejoint le pôle vie associative en qualité d'assistante.



Le contrat de Julia Pierre est prolongé de 6 mois au sein du pôle parcours



Ingrid Delette remplace Emilie Dubucq au pôle formation. Nous souhaitons une bonne mission à Emilie en Tanzanie !



Sophie Capot-Rey remplace Céline Lopez-Doring responsable administration des RH



Clémentine Baclet remplace actuellement Alice Hennessy responsable pôle Parcours



Clara Bigel quitte MdM pour de nouvelles aventures en RCA avec ACF ! Bonne continuation !



Marie Arenas revient au sein de MdM en remplacement de Coraline Allanic !