



**Jean-Pierre Lhomme**  
Né en 1948



Médecin Généraliste, Praticien Attaché Hôpital Marmottan  
Adhérent à Médecins Du Monde depuis 1987.  
Responsable de mission Naloxone.  
Membre du Comité de pilotage du Groupe LSD.  
Président de l'association GAÏA Paris.  
(Fondée et soutenue par Médecins Du Monde)

Cher-e-s ami-e-s et camarades militant-e-s.

J'ai le plaisir de vous adresser ma candidature au Conseil d'Administration qui s'inscrit dans la poursuite de mon engagement en faveur de l'accès de toutes et tous à la santé, tant dans le cadre de ma pratique professionnelle que celui de mes activités actuelles au sein de Médecins du Monde.

### Parcours

Médecin généraliste, tant en Cabinet qu'à l'hôpital, d'abord dans un service de planning familial et d'IVG, puis dans un centre de soins pour usagers de drogues, ma pratique quotidienne depuis près de 40 ans m'a amené, comme beaucoup d'entre vous, à être confronté aux conséquences des retards d'entrée dans le soin.

Un accès aux soins et à la prévention que je vois trop souvent élaboré à l'aune d'une technocratie sanitaire déconnectée des réalités vécues, et bien loin de l'esprit de la démocratie sanitaire.

Des parcours de santé construits loin, bien loin des besoins immédiats, des désirs de soins, des possibilités d'accès des personnes concernées et en particulier des plus vulnérables.

Réparer, toujours réparer, c'est bien mais pas totalement satisfaisant. Il fallait imaginer, créer, démontrer que d'autres manières de faire soin étaient possibles, nécessaires. Il fallait non seulement faire, mais ce faire devait influencer sur les déterminants sociaux et les conditions politiques globales.

### Engagement dans Médecins du Monde

C'est avec cette pratique de médecine de première ligne inscrite en moi que j'ai rencontré Médecins du Monde et ses fondamentaux, ses valeurs de l'humain, la solidarité, la lutte contre les exclusions, et ses réponses pragmatiques, au plus proche de la personne.

L'épidémie de Sida fut mon premier terrain d'engagement dans MDM. Dépistage anonyme et gratuit, programme d'échange de seringues, substitution avec la méthadone. Ce fut, avec d'autres à MDM et avec des alliances, l'invention et les premières mises en pratique de ce paradigme que nous avons appelé la politique de Réduction Des Risques.

Des réponses pragmatiques innovantes faites aux besoins directs des personnes, au plus proche de la personne, avec les personnes.

Des réponses non seulement en termes de santé publique mais aussi en termes de santé individuelle. Une mise en évidence, une mise en sens amenant ainsi à faire bouger le cadre des réponses trop formatées, inscrites dans des politiques de soins inadaptées, excluantes pour bon nombre des populations les plus exposées, les plus vulnérables face à un accès aux soins et aux droits trop souvent discriminant.

Ce fut ensuite, après ce temps de démonstration qu'a permis le développement de ces projets dans MDM, la construction de la sortie, du relais hors de notre association de ces programmes qui avaient fait leurs preuves, dans un partenariat actif et un partage d'expérience « réciproque ».

Un partenariat nécessaire qu'il nous faut sans cesse développer dans nos actions et auquel il est fait largement référence dans notre projet associatif.

Je parle ici bien sûr de la création d'une association « sœur », Gaïa Paris. Un passage du témoin réussi semble-t-il, donnant naissance à une association qui porte dans ses actions et ses projets les



valeurs de MDM. Cette association se porte bien, en toute autonomie désormais mais toujours très liée à MDM, une pleine santé qui se traduit notamment par l'ouverture d'une salle de consommation à moindres risques dans quelques mois.

Parallèlement à cela, mon champ d'investissement à MDM s'est complété par des départs à l'international dans des missions d'urgence (le tsunami à Banda Achee, Haïti et le tremblement de terre). Autant d'expériences qui contribuent à l'intégration des valeurs de notre association dans toutes leurs diversités.

La nécessité et l'envie de partager les apprentissages issus de ces pratiques diverses m'ont amené progressivement à m'inscrire dans le comité de pilotage du groupe LSD. Un travail collectif d'animation politique et programmatique de la Thématique RDR, de proposition, de mise en cohérence, de structuration de l'expérience acquise par MDM dans ses actions sur le terrain. Un travail mettant en valeur la construction de services sanitaires, psychosociaux et d'accès aux droits dans une visée de démonstration et de modélisation. Un travail de diffusion de nos modèles à travers la capitalisation, la formation et le renforcement des capacités des acteurs. Un travail suscitant et accompagnant la mobilisation, la structuration et l'action des groupes issus de ces communautés dans le champ de la santé et des droits. Sans oublier bien sûr le plaidoyer tant pour une réelle prise en compte de ces populations par les politiques de santé que pour la réforme des lois, des réglementations criminalisantes au profit d'approches fondées sur la santé publique et les droits humains.

En somme, une approche de promotion de la santé auprès de et avec ces populations vulnérables. Une expérience qui peut se conjuguer dans bien d'autres domaines de notre association, ce que traduisent d'ailleurs bien les objectifs de notre plan stratégique définis en 2015.

Cette démarche de partage d'expérience m'a amené à participer à des missions d'appui auprès de plusieurs de nos programmes à l'international. La plus récente, il y a tout juste trois mois, auprès du programme RDR d'Abidjan en Côte d'Ivoire.

### **Candidature au conseil d'administration**

Mon envie de rejoindre le Conseil d'Administration pour les trois prochaines années traduit ma volonté de renforcer ma contribution à l'animation de la mise en œuvre du projet associatif et du plan stratégique de notre association.

Cette candidature correspond à mon souhait de m'engager encore plus au service du projet collectif qui nous anime. La mise en œuvre du plan stratégique - au-delà de sa déclinaison en plan d'action sur laquelle nous avons fourni un gros travail au cours des derniers mois - ne pourra s'appuyer que sur la vivacité d'espaces de travail collectifs et transversaux, qu'ils soient géopolitiques ou thématiques. Une réflexion est en cours sur la structuration de nos espaces : je suis volontaire pour y contribuer.

Les enjeux inscrits dans notre plan stratégique et auxquels nous faisons face sont nombreux et importants. Pour n'en citer que quelques-uns : comment monter des programmes en partenariat dans une optique de transfert et de renforcement des capacités de partenaires ? Comment penser leur pérennité après nous ? Comment faire « avec » les populations et pas seulement « pour » ? Comment faire participer les personnes « bénéficiaires » de nos programmes à la vie de notre association ? Comment travailler dans une approche transversale ici/là-bas. Quelles coalitions promouvoir pour faire progresser l'accès aux soins et aux droits ?

Au-delà des thématiques qui me sont chères, ce sont autant de chantiers auxquels mes expériences vécues dans Médecins Du Monde et ailleurs m'ont préparé et auxquels j'espère pouvoir contribuer si vous me témoignez de votre confiance.

Merci pour votre attention  
Jean-Pierre Lhomme