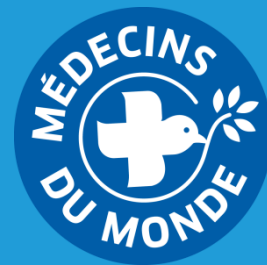


LETTRE D'INFORMATION
DE LA DIRECTION DES RESSOURCES
HUMAINES

10 – OCTOBRE 2017



© Guillaume Pinon - Irak

Bonne
rentrée
2017 !

Voici un aperçu des dernières actualités de la Direction des Ressources Humaines Bonne lecture !

ETRE MINEUR ET BÉNÉVOLE À MÉDECINS DU MONDE

Etre bénévole à MdM quand on est mineur (16 ans minimum), c'est possible, mais sous certaines conditions, et avec un statut encadré. En tant que mineur, il faut fournir un document original, écrit, l'autorisation du Représentant Légal en France. Cette autorisation doit être obligatoirement accompagnée d'un justificatif d'identité (original de la carte d'identité ou passeport) et de tout document attestant de la qualité de représentant légal (original du livret de famille, jugement de tutelle).



Encourager et valoriser l'engagement de bénévoles mineurs constitue une formidable opportunité de dynamisme pour MdM. Cela passe, entre autre, par le fait de laisser toute sa place à un public jeune au sein des différents programmes de l'association, ainsi démontrer qu'ils font intégralement partie des acteurs de MdM. De plus, cela donne à chaque jeune la possibilité de vivre pleinement sa citoyenneté, de faire entendre sa voix selon la modalité qu'il choisit, faire du bénévolat au sein d'une association militante comme l'est MdM...

Le document complet est disponible dans la bibliothèque RH.

RISQUE D'ACCIDENT D'EXPOSITION AU SANG (AES)

Suite à des signalements d'AES sur les Opérations France, le pôle Administration des RH a effectué une mise à jour du document sur les recommandations sanitaires. L'ajout de l'annexe 4 récapitule les informations sur la procédure à suivre en cas d'AES et explique comment compléter une déclaration d'accident / d'incident. **Le document complet est disponible dans la bibliothèque RH.**

En cas d'accident d'exposition au sang, ne pas oublier d'alerter le CHSCT (Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail).

LE POLE ADMINISTRATION DES RH SE RENFORCE

Lise Avenel est temporairement chargée de parcours car elle remplace actuellement Aurélie Monzies partie sur le terrain. Deux nouvelles têtes ont rejoint l'équipe avec une nouvelle répartition géographique :

- Vincent Maurin a rejoint MdM en Mai. Il accompagne les pôles Eurasie et Afrique
- Marine Goby a rejoint le département des RH après 2 ans d'expatriation pour la Cellule Urgence. Elle accompagne les pays de la Cellule Urgence et le pôle LACMENAS.



Leurs rôles : accompagner les missions dans la mise en place de leur politique RH en termes de politique salariale et médicale mais aussi de soutenir les missions en cas de problèmes disciplinaires.

VISITES TERRAINS

Vincent Maurin, chargé d'administration RH missions internationales est parti au Tchad pour une visite terrain. En raison d'un manque de visibilité sur nos possibilités de financement après le 31 décembre 2017 et de la vacance du poste de coordinateur administratif, une visite de soutien a été demandée par le responsable de desk. Celle-ci avait pour but de réviser les outils RH en place, de vérifier la bonne application du code du travail tchadien, la préparation d'un plan de fermeture du projet et l'ouverture du dialogue avec l'inspecteur du travail de Ndjamena et de rencontrer les instances représentatives du personnel MdM de Mao. La coordination et le desk souhaitent renouveler ce type d'action afin d'appuyer nos équipes dans cette période délicate.

Une autre visite terrain a été réalisée par Marine Haïti du 28 août au 7 septembre. L'objectif était d'accompagner la mission dans la révision de sa politique salariale.

QUELQUES NOUVELLES DU PÔLE FORMATION

Le Pôle Formation, conformément au Projet Humain continue à décentraliser des formations !

- Laurent Laforet, référent formation, se rendra à Amman, du 22 octobre au 4 novembre pour animer deux formations : un **BAM** (Bienvenue à Médecins du Monde), une formation aux **techniques d'animation**. Il co-animera également une formation **sécurité**.
- Un autre **BAM** décentralisé aura lieu à Nantes les 1^{er} et 2 décembre prochain, animé par Emilie Dubucq, chargée d'ingénierie de formation et Laurent Laforet.
- La « **Formation de Formateurs** » est pour la première fois cette année animée en interne par Emilie et Laurent. Cette formation (en français), s'est déroulée du 4 au 8 septembre.
- **Deux nouvelles formations collectives** sont mises en place cette année au siège : « **gestion du temps** » (les 2 et 3 octobre) et « **gestion du stress** » (les 4 et 5 décembre).
- Le service Formation propose des formations de préparation à la retraite sur 2 thématiques : « **se préparer à la retraite** » ou « **bien vivre sa retraite** ».

VIE ASSOCIATIVE

Dans la continuité d'une réflexion de longue date au sein de Médecins du Monde - France, il a été décidé de créer un Pôle Vie Associative.

Ce pôle s'assure de l'animation et du renforcement du lien avec et entre les acteurs de l'association : adhérent.e.s, bénévoles, volontaires, salarié.e.s, ancien.ne.s, quel que soit le statut, basés en France ou à l'international.

Traduction du projet Humain qui affirme la perméabilité entre les statuts, le pôle est rattaché à la Direction des Ressources Humaines et est composé aujourd'hui de Valérie Brunel, responsable de pôle et de Coraline Allanic, chargée d'animation et de coordination de la vie associative. Il travaille en lien étroit avec le Secrétariat Général et est au service de tous les membres de MdM, ainsi que des groupes, des délégations, des bureaux régionaux.

L'objectif principal de ce pôle est de promouvoir et développer la vie associative au sein de MdM France en informant les membres, en développant des outils de mobilisation et en capitalisant les expériences des uns et des autres.

Nous communiquerons rapidement sur les priorités précises du pôle.

OUTILS DE COMMUNICATION POUR VOS ÉVÉNEMENTS RH

Différents acteurs de Médecins du Monde participent à des événements de communication. Que ce soit lors d'interventions auprès d'étudiants ou de lycéens, lors de forums associatifs ou même de présentations informelles, une question est fréquemment posée : « Comment peut-on s'engager ? ».

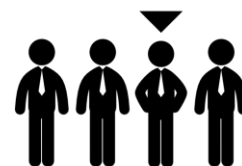


Le pôle recrutement met à jour chaque année la brochure « s'engager » venant compléter les documents proposés par le service communication. N'hésitez pas à contacter Clara aux RH clara.bigel@medecinsdumonde.net pour qu'elle puisse vous faire parvenir les documents utiles !

La brochure « s'engager » est aussi disponible sur l'intranet (voir pôle recrutement).

VERS LE GRAND PUBLIC

En 2016, le pôle recrutement a élargi son réseau à de nombreuses écoles spécialisées et a participé à différents événements plus ciblés. Pour 2017, la volonté a été de toucher le « grand public ». Nous recrutons de nombreux profils spécialisés sans oublier les postes plus généralistes permettant bien souvent aux candidatures du secteur privé de mettre un pied dans l'environnement de la solidarité internationale pour pouvoir ensuite développer leur compétences.



Ainsi le pôle recrutement a participé au *Carrefour de l'Emploi des Jeunes* en mars dernier à la Grande Halle de la Villette et sera présent à Dublin au *Healthjob Career Fair*, un salon sur les profils médicaux et paramédicaux.

INFO DE DERNIÈRE MINUTE !



Retrouvez-nous aussi sur Facebook avec notre groupe RH intitulé *Médecins du Monde Emploi / Jobs / Empleo*

QUELQUES CHIFFRES CLÉS DE LA RENTRÉE !

Le poste qui a le plus attiré de candidatures est le coordinateur médical Kenya avec **283** CV reçus.

Côté embauches, le mois d'avril a quasiment compté 1 recrutement par jours avec **32** postes pourvus !

Le mois le plus calme est juillet, avec seulement **16** embauches.

Nous avons reçu le plus de candidatures sur poste en mai (rien que **3231** CVs à trier) contre **1707** en août. Pour les candidatures spontanées, les chiffres sont moins impressionnants mais nous en avons quand même reçues **317** en janvier, et « seulement » **196** en août !

Côté visiteurs du site web, ce sont les postes France qui attirent le plus (**950** visiteurs par mois en moyenne) suivi de près par les offres de bénévolat (**924** en moyenne), devant les postes à l'international (**882** en moyenne). En dernier arrivent les offres de stages avec une moyenne de **523** visiteurs par mois.

BIENVENUE !

Des mouvements au sein de la DRH au cours des derniers mois ! Petit récap en images.



Clotilde est de retour sur son poste de chargée de recrutement après son congé maternité.



Chloé est dorénavant en CDI en qualité de chargée de recrutement.



Virginie part en tant que « regional HR coordinator » en Jordanie



Clara est de retour sur le poste de chargée de communication recrutement après son expérience avec Oxfam en Jordanie. Alice est maintenant assistante de délégation à Paris



Vincent est chargé de RH nationales en remplacement de Lise qui elle-même remplace Aurélie partie en Irak en qualité de coordinatrice RH



Marine a posé ses valises à Paris après de nombreuses missions. Elle est maintenant chargée de RH nationales.



Rocio est la nouvelle interlocutrice pour le parcours sur le volet urgences et prend la place de Solenn, partie pour de nouvelles aventures en Turquie !



Valérie est la responsable de pôle vie associative



Céline revient de Guyane et rejoint l'équipe recrutement pour 6 mois !