



- EDITO
- LE PÔLE PARCOURS : DES OUTILS POUR VOUS ACCOMPAGNER
- BILAN ET PROJETS POUR LE PÔLE RECRUTEMENT
- LA FORMATION
- ADMINISTRATION DU PERSONNEL
- EN BREF
- VOS NOUVEAUX INTERLOCUTEURS

Cela fait maintenant un peu plus d'un mois que j'ai rejoint les équipes de Médecins du Monde et pourtant, j'ai l'impression que nous nous connaissons depuis longtemps déjà.

Arrivée de l'enseignement supérieur où j'ai passé de très belles années à la Direction des Ressources Humaines, je découvre ici un univers nouveau, passionnant et passionné.

Je suis rentrée dans ce monde humanitaire à une période de changements importants pour l'association : des choix stratégiques doivent être opérés mais sans jamais oublier le sens qui anime les différentes actions, les combats menés.

Je vais vous rencontrer tout au long de cette année pour comprendre vos activités et engagements, le fonctionnement de l'organisation et les enjeux pour les années à venir. Je m'imprègne des combats contre les injustices, la précarité et tant d'autres sujets brûlants.

Je vous découvre des professionnels, investis, engagés, militants, avec des rêves et aussi le sens des réalités, prêts à donner beaucoup pour défendre des convictions dans des contextes souvent difficiles. Mes visites sur les terrains renforceront sûrement ces impressions.

Loin de la routine, au fil des succès comme des échecs, l'association s'est créé une véritable culture qui fonde le lien social entre ses membres, une fierté partagée de défendre les mêmes valeurs. Aujourd'hui, rejoindre Médecins du Monde, c'est intégrer une association exigeante, dotée d'une belle organisation, constamment attentive à la qualité d'une manière générale et de ses équipes en particulier (associatifs, salariés, bénévoles).

Pour y réussir et s'y épanouir, il faut avoir de la rigueur, un grand sens de l'engagement, une exigence dans l'action avec nos bénéficiaires et partenaires, et une vraie affinité pour le/les terrains. Au fond, il s'agit d'avoir le sens de l'autre, avec en plus, la convivialité et le plaisir d'être ensemble.

Nous avons de nombreux chantiers à mener ensemble, des critiques à entendre et des améliorations à apporter. Nous aurons à faire des choix parfois difficiles, en concertation, sans jamais oublier la qualité dans les relations et dans le travail, j'y suis très attachée.

La Direction des Ressources Humaines est un soutien indéfectible dans tous les projets à mener et en cours ; c'est sa mission première, en tous temps, et surtout lorsque les dynamiques de changement requièrent une attention particulière à la valeur de tous ses acteurs, qu'ils soient associatifs, salariés ou bénévoles.

Je vous souhaite une très belle année 2016. Merci pour votre accueil et au plaisir de vous rencontrer, de travailler et d'échanger avec vous.

LE POLE PARCOURS : DES OUTILS POUR VOUS ACCOMPAGNER

En 2015, le parcours est resté très actif au sein de MdM. En effet 50% des postes (sur un total de 290 postes sur l'année) ont été pourvu en interne en France et à l'international

L'ENTRETIEN ANNUEL, UN OUTIL POUR CONSTRUIRE VOTRE PARCOURS

En 2015, seuls 30 % d'entretiens annuels ont été recueillis par le pôle parcours. Un pourcentage bien faible ! Ce moment d'échange avec votre manager est idéal pour exprimer vos souhaits d'évolution professionnelle, notamment de mobilité, et pour anticiper les étapes qui permettront à votre projet d'aboutir. Il est donc essentiel d'utiliser cet outil.

Il n'est pas trop tard pour nous les transmettre !



De notre côté, les entretiens annuels permettent de construire, durant le premier trimestre de l'année, un plan de formation afin de vous accompagner dans la réalisation de vos objectifs. Les chargées de parcours sont à votre disposition pour approfondir les discussions réalisées avec votre manager.

L'ACCOMPAGNEMENT AU RETOUR

Chaque mission humanitaire est une expérience inédite, même pour les plus aguerris. Les contextes et les environnements sont toujours singuliers. Revenir de missions reste une étape délicate pour laquelle un accompagnement peut être bénéfique.

Aujourd'hui, Médecins du Monde propose deux types d'accompagnements :

- Un renforcement du réseau de psychologues et psychiatres proposant une prise en charge à tous les acteurs MdM (France et international).
- Un partenariat avec l'association Résonances Humanitaire en vue d'une reconversion professionnelle en France www.resonanceshumanitaires.org



Ce réseau d'interlocuteurs spécialisés, connaissant les spécificités du secteur de la solidarité internationale ou des environnements associatifs, vous accueille à votre initiative en tout anonymat et confidentialité. Vous pouvez vous rapprocher d'Alice pour plus d'informations: alice.hennessy@medecinsdumonde.net



Tous les mois le Pôle Parcours met à jour les organigrammes de vos équipes. Vous les trouverez sur l'intranet dans les pages de chaque direction !

TÉMOIGNAGE D'UN ACCOMPAGNEMENT PAR RÉSONANCES HUMANITAIRES



Après une période de 7 ans dans l'humanitaire en gestion de projets et d'équipes, j'ai décidé de rentrer en France fin 2013. Ma dernière mission a été avec MdM.

Malgré une idée bien précise de ce que je souhaitais faire au niveau professionnel, je n'ai pourtant pas pu accéder aux postes qui m'attiraient. N'ayant jamais travaillé en France, je ne connaissais rien au monde professionnel des associations et collectivités françaises. J'étais perdue.

J'ai finalement contacté RH. Dans un premier temps, ils m'ont permis de faire un point sur mon parcours, me redonner confiance et m'aider à définir un plan d'action pour repenser mon projet professionnel. Dans cette optique, j'ai ainsi pu réaliser un certain nombre d'entretiens grâce au réseau de RH. Les conférences et formidables ateliers de RH m'ont apporté informations, soutien et une véritable aide à la réflexion.

Alors que le chômage n'est jamais une période très facile à vivre, les groupes de recherche d'emploi hebdomadaire permettent de prendre du recul et de relativiser. Eric, le directeur, est quelqu'un de très accessible et est toujours de bon conseil. Sans oublier les apéros mensuels de RH, qui permettent de garder du lien avec le milieu Humanitaire quand le besoin fait se sentir !

Après 6 mois de recherche intense, j'ai fini par trouver un 1^{er} emploi. Mais il ne correspondait pas totalement à mon nouveau projet professionnel. Après un essai d'un an, j'étais à nouveau au chômage. J'ai très rapidement repris contact avec RH, qui a répondu présent. J'ai à nouveau participé à des ateliers qui m'ont beaucoup aidée à digérer cette première expérience, construire dessus et consolider mon projet professionnel. Cette deuxième période de chômage a été beaucoup plus courte. Après un 2^{ème} emploi, qui fut aussi de courte durée, j'ai fini par trouver un poste dans une structure qui me correspond et dans laquelle mon expérience et compétences sont utiles et valorisées. J'ai retrouvé le plaisir du travail comme sur le terrain dans l'humanitaire. Il m'aura fallu 2 ans et demi pour trouver, mais ça en valait la peine !

En quelques mots, je dirais que RH est une formidable source d'entraide et de réflexion pour les humanitaires de retour en France. Car après tout, comme dans n'importe quel domaine, vous êtes la seule personne à pouvoir trouver ce qui vous correspond.



Résonances Humanitaires
72 rue Orfila 75020 Paris
01 46 36 10 36

www.resonanceshumanitaires.org

BILANS ET PROJETS POUR LE POLE RECRUTEMENT

LE RECRUTEMENT EN 2015 C'EST...



26 858 candidatures
(dont 2 963 spontanées)



54 jours en moyenne
de délai de recrutement



290 postes
pourvus



756 entretiens
effectués par l'équipe

LES RÉUNIONS D'INFORMATION RH

Chaque premier jeudi du mois à 18h00 au siège de l'Association l'équipe recrutement-parcours propose des réunions d'information ouvertes à tous. L'objectif de ces rencontres est de présenter MdM, nos missions et notre fonctionnement en France et à l'international, ainsi que les profils recherchés.

En 2015, 252 personnes ont assisté à l'une des 11 réunions. Il est à noter que l'intérêt pour le bénévolat est en augmentation par rapport aux années précédentes – intérêt suscité aussi grâce aux réunions d'informations organisées par les délégations régionales. Les souhaits d'un engagement à l'international se maintiennent d'une année à l'autre.

Afin de répondre au mieux aux attentes de ce public, nous mettons régulièrement à jour nos supports. Notre objectif pour l'année à venir est de poursuivre notre communication autour de ces réunions afin de toucher un public toujours plus varié et motivé par nos actions. Faites-passer le mot!

6^{ÈME} SALON DES SOLIDARITÉS – 19, 20 ET 21 MAI 2016 !

SALON DES SOLIDARITÉS



L'association Salon Des Solidarités rassemble à Paris, Porte de Versailles, depuis 2007 de nombreux acteurs de la solidarité internationale et le grand public durant 3 jours. Lors de l'édition précédente en 2014, 225 exposants et plus de 22 000 visiteurs avaient pu échanger. Médecins du Monde sera bien entendu présent pour cette 6^{ème} édition proposant à des salariés, des stagiaires et des bénévoles d'animer notre stand. Vous serez prochainement sollicités !

RELATIONS ÉCOLES

L'équipe recrutement poursuit ses actions de communication auprès de différentes écoles (IRIS, IFAID, 3A, Ecole de médecine tropicale d'Anvers, EHESP, HEC, Sciences Po, Universités...).



Si vous animez des formations ou présentation, n'hésitez pas à prévenir Clara (chargée de communication recrutement) (clara.bigel@medecinsdumonde.net) qui possède des outils pour vous aider ! Vos interventions participent aussi à nos actions de recrutement.

LA FORMATION

En 2015, le pôle a développé de nouvelles formations pour être au plus près des opérationnels. Ces formations ont été développées tant pour les missions France (référént accueil, droit des migrants) que pour les missions internationales (Ebola, grossesses non désirées). Le pôle tient à remercier les experts, les acteurs de la communauté MDM et les partenaires pour leur appui dans la création et la mise en œuvre de ces formations.

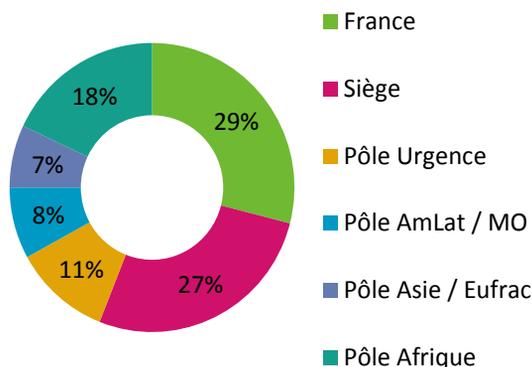
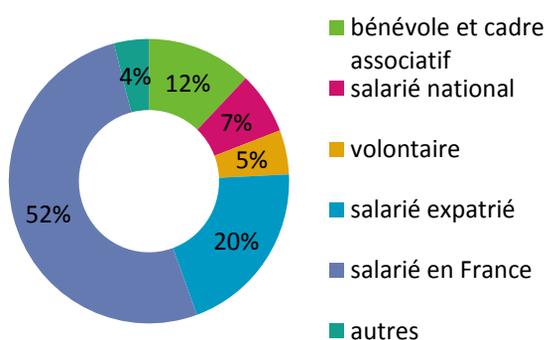
EN 2015 NOUS COMPTONS:



702 ACTEURS FORMES*



17 039 HEURES DE FORMATION
(+25% en 2015)



* Un acteur ayant validé plusieurs formations a été comptabilisé autant de fois qu'il a été formé.



L'INTÉGRATION A MDM FAIT PEAU NEUVE !

Vous vous souvenez de l'intégration à MDM en 2015 ? Un stage d'intégration de 2 jours pour la France d'un côté, un SIMI de 4 jours pour l'international de l'autre, et quelques malins qui cherchaient à y couper par tous les moyens (on sait qui vous êtes... mais on vous aime quand même).

En 2016, on change tout ! « **Bienvenue à MDM** » sera le premier point d'entrée pour tous les acteurs, France et international, et pour tous les statuts. En 3 jours, tous les nouveaux pourront découvrir les prises de position et les projets de MDM.

Fini le patchwork de présentation des services : « Bienvenue à MDM » permettra de découvrir les combats de MDM et de se familiariser avec nos programmes et nos modes d'intervention. Fini aussi le PowerPoint super star : nous avons retravaillé les contenus avec une approche ludique. Les participants seront largement mis à contribution dans des travaux de groupe pour mieux s'approprier les prises de position de MDM, les moments clés de notre histoire et bien sûr le fameux triptyque ! Sept sessions sont prévues dans l'année, on vous retrouve pour la première en février !

ADMINISTRATION DES RESSOURCES HUMAINES

L'AMÉNAGEMENT ET LA RÉDUCTION DU TEMPS DE TRAVAIL



Le saviez-vous? En juin 2000 la direction des Médecins du Monde et les représentants syndicaux signaient l'accord sur l'aménagement et la réduction du temps de travail (ARTT). Cet accord octroi 22,5 jours d'ARTT par année civile, pour les salariés à temps plein continuant à travailler 39 heures hebdomadaire.

Trois formules sont ainsi retenues pour organiser la prise de ces ARTT :

Formule mensuelle : 1 jour fixe toutes les 2 semaines.

Formule trimestrielle : 5 à 6 jours à prendre accolés en 1 ou 2 fois tous les trois mois.

Formule mixte: 1 jour fixe par mois et le restant à prendre en 2 ou 3 fois.

La demi-journée d'ARTT restante est placée, pour tous, le 24 décembre ou le 31 décembre après-midi. Les formules doivent être définies semestriellement et en accord avec le responsable hiérarchique, pour être ensuite déposées sur le portail RH.

A savoir: Les périodes d'absence, hors congés payés, (congés exceptionnels, maladie, maternité, ...) n'entraînent pas l'acquisition de jours ARTT. Il n'est pas possible de poser accolés plus de 6 ARTT. Les compteurs ARTT sont remis à zéro le 1er janvier de chaque année.

Les accords sont disponibles sous intranet dans la bibliothèque de documents RH

QUOI DE NEUF POUR LE BÉNÉVOLAT?

David Debarnot a rejoint le pôle administration des ressources humaines sur le poste de chargé d'administration RH en charge de la gestion de bénévoles. « *Mes missions consistent à développer, accompagner et valoriser le bénévolat au sein de l'association. Pour cela je me déplace régulièrement afin de rencontrer et appuyer les différents acteurs (délégations régionales, responsables du desk France et coordinateurs régionaux) sur le déploiement des politiques et outils de gestion de ressources bénévoles (recrutement, intégration, départ, formation, mobilité, santé des équipes, apport d'un cadre lors du recrutement d'un professionnel de santé bénévole...).* »

Le but de ce poste est de construire et diffuser une vision transverse des pratiques de gestion des bénévoles, tout en s'appuyant sur la richesse qu'est l'identité propre des délégations régionales, et faire reconnaître l'engagement bénévole au sein des missions MdM.



LES STAGIAIRES

Au 1er Janvier 2016, la réglementation sur le recours aux stages en entreprise ou association évolue. Elle limite désormais à 15 % de l'effectif le nombre de stagiaire sous convention au cours d'une même semaine civile. Les demandes recensées lors de la construction budgétaire 2016 sont de 62 stagiaires pour un volume financier de plus de 212.314 euros. Pour MdM, nous entrons (sauf évolution future des effectifs) tout juste dans le cadre.

Le Pôle Administration étant garant du respect de la législation, merci de le contacter avant toute démarche concernant le recours à un stagiaire.

EN BREF

LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION REMPLACE LE DIF !

Le Compte Personnel de Formation (CPF) est un dispositif permettant de financer des formations mis en place le 1^{er} janvier 2015. Pour en bénéficier et cumuler correctement ses heures, vous devez activer votre compte directement via le site : <http://www.moncompteformation.gouv.fr/>

Le pôle formation vous a déjà communiqué un email à ce sujet et une réunion d'information sera organisée prochainement. Cependant, en cas de doute, l'équipe du Pôle reste à votre disposition !

NOUVELLE LÉGISLATION ET MUTUELLE

Le 9 Décembre dernier s'est tenu la réunion d'information sur le nouveau contrat M comme Mutuelle. Retrouvez la vidéo de la réunion, ainsi que le support de présentation sur la page de garde intranet de la DRH. Et bien sûr, toute l'équipe Admin se tient à votre disposition pour répondre à vos interrogations.

TROIS, DEUX, UN...

Une **Préparation au Départ** sera mise en place au 2nd semestre 2016 pour permettre aux personnes partant sur le terrain d'acquérir les connaissances et savoir-faire indispensables.

RAPPEL SUR LES STAGES

- Les stages doivent obligatoirement se dérouler dans le cadre d'une convention dont le modèle est fixé par arrêté. Il répond à des obligations légales notamment en terme de gratification.
- Un stage ne peut excéder 6 mois
- Un délai de carence correspondant au tiers de la durée du stage précédent, doit être respecté entre 2 stages.
- Le stage ne doit pas se substituer à un emploi de salarié, il doit s'inscrire dans le cursus pédagogique du stagiaire.
- Le tuteur a la responsabilité d'accompagner le stagiaire dans sa mise en situation professionnelle pour y acquérir les compétences en lien avec son cursus de formation.

ELECTION PROFESSIONNELLES

Vous allez bientôt réélire vos représentants du personnel (CE, DP et CHSCT). Les élections professionnelles auront lieu courant mai 2016.



BROCHURE RECRUTEMENT

Retrouvez notre brochure « **S'engager avec Mdm** » dans l'espace recrutement sur l'intranet .



BIENVENUE !

Beaucoup de mouvements ces derniers mois !
Pour vous aider à vous y retrouver, voici vos « nouveaux » interlocuteurs :

Rocio Roussel, notre « nouvelle » chargée de recrutement, ensoleille l'équipe avec son accent d'Amérique Latine.



Amélie Thibord a changé d'étage et de poste pour être dorénavant l'assistante de l'équipe recrutement.



Clara Bigel a quitté ses longyis birmans pour revenir au siège sur le poste de chargée de communication recrutement.



David Debarnot, après ses expériences sur les CASO en Île-de-France, s'établit au siège comme chargé d'administration RH gestion des bénévoles.



Hicham Saqalli met son expertise terrain au profit de notre pôle formation en tant que responsable de la formation.



Céline Lopez-Doring, après plusieurs années sur le terrain et au siège prend la responsabilité du pôle Administration RH.



Florence Hordern, notre nouvelle directrice des ressources humaines, apporte un nouveau souffle à l'équipe.

