



FELIZ AÑO NUEVO

- EDITORIAL
- EL DEPARTAMENTO DE ORIENTACION PROFESIONAL
- EL DEPARTAMENTO DE SELECCION DE PERSONAL
- LA CAPACITACION FORMATION
- LA ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS
- EN RESUMEN
- BIENVENIDO

Hace tan sólo un mes que formo parte del personal de Médicos del Mundo y, sin embargo, tengo la impresión de que nos conocemos desde hace ya mucho tiempo.

Vengo de la enseñanza superior, donde he pasado unos años muy hermosos en la Dirección de los Recursos Humanos, y aquí he descubierto un universo nuevo, apasionante y apasionado.

He entrado en este mundo humanitario en un periodo de cambios importantes para la asociación: las decisiones estratégicas deben aplicarse pero sin olvidar el sentido que anima a las diferentes acciones, los combates que se llevan a cabo.

Voy a reunirme con ustedes a lo largo de todo el año para comprender sus actividades y compromisos, el funcionamiento de la organización y los desafíos para los próximos años. Me estoy poniendo al tanto de los combates contra las injusticias, la precariedad y de tantos otros temas candentes.

Descubro cómo son profesionales, implicado/as, comprometido/as, activistas, con sueños y también el sentido de la realidad, dispuesto/as a dar mucho para defender las convicciones en contextos a menudo difíciles. Mis visitas a los terrenos sin duda van a reforzar estas impresiones.

La asociación, lejos de la rutina, a lo largo de los éxitos y de los fracasos, ha creado una verdadera cultura que fundamenta el vínculo social entre sus miembros, un orgullo compartido de defender los mismos valores. Hoy, entrar en Médicos del Mundo, supone integrar una asociación exigente, dotada de una hermosa organización, constantemente atenta a la calidad de manera general y de sus equipos en particular (miembros de asociaciones, asalariados, voluntarios).

Para conseguirlo y prosperar, hay que tener rigor, un gran sentido del compromiso, una exigencia en la acción con nuestros beneficiarios y colaboradores, y una verdadera afinidad por el/los terrenos. En el fondo, se trata de pensar en los demás, además de la buena convivencia y el placer de estar juntos.

Tenemos ante nosotros numerosos trabajos por emprender juntos, críticas por escuchar y mejoras por realizar. Tendremos que tomar decisiones a veces difíciles, con concertación, sin olvidar nunca la calidad en las relaciones y en el trabajo, en eso pongo mucho empeño.

La Dirección de los Recursos Humanos es un apoyo indefectible en todos los proyectos a realizar y en curso; es su principal misión, en todo momento, y sobre todo cuando las dinámicas de cambio requieren prestar una atención especial al valor de los actores de estos proyectos, miembros de asociaciones, asalariados y voluntarios.

Les deseo un magnífico año 2016. Gracias por su acogida. Quedo a la espera de reunirme, trabajar y dialogar con ustedes.

EL DEPARTAMENTO DE ORIENTACION PROFESIONAL: LAS HERRAMIENTAS PARA ACOMPAÑARLE

En 2015, este departamento ha estado muy activo dentro de MdM. De hecho, el 50% de los puestos se han cubierto internamente en Francia y a nivel internacional (de un total de 290 puestos en ese año).

LA ENTREVISTA ANUAL, UNA HERRAMIENTA PARA CONSTRUIR SU TRAYECTORIA PROFESIONAL.

En 2015, ¡sólo el 30% de las entrevistas anuales llegaron al departamento de orientación profesional! ¡Un porcentaje muy bajo para un momento clave! Este diálogo con su responsable es el momento ideal para que usted exprese sus deseos de evolución profesional, en particular, de movilidad, y para anticipar las etapas que lo hagan posible. Por consiguiente, ¡es esencial utilizar esta herramienta y no es demasiado tarde para enviarnos estas entrevistas!



Con ellas, durante el primer trimestre del año, podemos establecer un plan de formación para acompañarle en la consecución de sus objetivos. Los encargados de la orientación profesional están a su disposición para profundizar las discusiones iniciadas con su responsable.

EL ACOMPAÑAMIENTO EN EL REGRESO

Cada proyecto humanitario es una experiencia inédita, incluso para los más experimentados. Los contextos y los entornos siempre son únicos. El regreso tras un proyecto es una etapa en la que un acompañamiento puede ser beneficioso.

Actualmente, Médicos del Mundo propone dos tipos de acompañamiento:

- A través del refuerzo de su red de psicólogos y psiquiatras, ofreciendo atención a todos los actores de MdM (de Francia y a nivel internacional).
- A través de una colaboración con la asociación Résonances Humanitaire con vistas a una reconversión profesional en Francia. www.resonanceshumanitaires.org



Esta red de interlocutores especializados, que conocen las particularidades del sector de la solidaridad internacional o de los entornos asociativos, acoge su iniciativa de forma anónima y confidencial. Usted puede contactar con Alice para más información.

alice.hennessy@medecinsdumonde.net



Todos los meses actualizamos los organigramas de sus equipos.

¡Los encontrarán en la Intranet!

TESTIMONIO DE UN ACOMPAÑAMIENTO POR RÉSONANCES HUMANITAIRES



Tras un periodo de 7 años en el sector humanitario en gestión de proyectos y de equipos, decidí venir a Francia a finales de 2013. Mi última misión fue con MdM.

A pesar de tener una idea muy precisa de lo que quería hacer a nivel profesional, no podía acceder a los puestos que más me atraían. Al no haber trabajado nunca en Francia, no conocía nada del mundo profesional de las asociaciones y de las colectividades francesas. Me sentía perdida.

Finalmente, contacté Résonances Humanitaires. En un primer momento, hicieron posible que realizara un balance de mi trayectoria profesional, me dieron confianza en mí misma y me ayudaron a definir un plan de acción para volver a pensar mi proyecto profesional. Con esta óptica, pude realizar una serie de entrevistas gracias a la red de recursos humanos. Las conferencias y los maravillosos talleres de recursos humanos me aportaron información, apoyo y una verdadera ayuda para reflexionar.

Aunque el desempleo nunca es un periodo fácil de vivir, los grupos de búsqueda de empleo semanales permiten ver las cosas con perspectiva y relativizar. Eric, el director de Résonances Humanitaires, es alguien muy accesible y da muy buenos consejos. ¡Sin olvidar los aperitivos mensuales de RH que permiten guardar un vínculo con el sector humanitario cuando se siente esta necesidad!

Tras seis meses de búsqueda intensa, acabé por encontrar un primer empleo. Pero no correspondía exactamente a mi nuevo proyecto profesional. Después de intentarlo durante un año, me quedé de nuevo en el paro. Contacté rápidamente con RH., que reaccionaron enseguida. De nuevo participé en talleres que me ayudaron mucho a digerir esta primera experiencia, a servirme de ella y a consolidar mi proyecto profesional. Este segundo periodo de desempleo fue mucho más corto. Tras un segundo empleo, también de corta duración, acabé por encontrar un puesto en una estructura que corresponde a mis expectativas y en la que se utilizan y se valorizan mi experiencia y mis competencias. Encontré de nuevo el placer de trabajar como sobre el terreno en el sector humanitario. ¡Tardé dos años y medio en encontrarlo pero valió la pena!

En pocas palabras: diría que Résonances Humanitaires. es una maravillosa fuente de ayuda mutua y de reflexión para el personal humanitario que regresa a Francia. Puesto que, después de todo, como en cualquier otro campo, usted es la única persona que puede encontrar lo que desea.



Résonances Humanitaires

72 rue Orfila 75020 Paris

01 46 36 10 36

www.resonanceshumanitaires.org

BALANCES Y PROYECTOS PARA EL DEPARTAMENTO DE SELECCION DE PERSONAL

LA SELECCIÓN DE PERSONAL EN 2015 HA REPRESENTADO ...



26 858 candidaturas
(2 963 espontáneas)



54 días de promedio de plazo de selección de personal



290 puestos
cubiertos



756 entrevistas realizadas por el equipo de selección de personal

LAS REUNIONES INFORMATIVAS DE RR.HH. EN LA SEDE

Cada mes, el equipo de selección de personal-orientación profesional propone reuniones informativas abiertas a todos, el primer jueves de cada mes a las 18:00 h. El objetivo de estas reuniones es presentar MdM, nuestros proyectos y nuestro funcionamiento en Francia y a nivel internacional, así como los perfiles que buscamos. En 2015, 252 personas asistieron a una de nuestras 11 reuniones. El interés por el voluntariado está aumentando en comparación con años anteriores y esto, además de las reuniones de información anuales o bianuales animadas por las delegaciones regionales. Los deseos de un compromiso a nivel internacional se mantienen de un año a otro. Para dar una mejor respuesta a las expectativas de este público, actualizamos nuestros soportes con regularidad. Nuestro objetivo para este año es continuar con nuestra comunicación en torno a estas reuniones para llegar a un público cada vez más variado y motivado por nuestras acciones. ¡Corra la voz!

6° SALON DES SOLIDARITÉS - 19, 20 Y 21 DE MAYO DE 2016



El Salon Des Solidarités reúne desde 2007 a numerosos actores de la solidaridad internacional y al público en general durante 3 días. En la edición anterior en 2015, 225 expositores y más de 22 000 visitantes pudieron intercambiar. Médicos del Mundo por supuesto estará presente en esta 6ª edición proponiendo a asalariados, estudiantes en prácticas y voluntarios que animen nuestro stand. ¡Próximamente se lo pediremos!

RELACIONES CON LAS ESCUELAS

El equipo de selección de personal continúa sus acciones de comunicación en escuelas especializadas (IRIS, IFAID, 3A, Facultad de Medicina Tropical de Amberes, EHESP, etc.) y generales (HEC, Ciencias Políticas, Universidades...).

Sus intervenciones también contribuyen a nuestras acciones de selección de personal. No dude en prevenir a Clara (encargada de la comunicación en selección de personal) si usted anima formaciones o presentaciones. Además, jella posee una caja de recursos útiles para ayudarle!
clara.bigel@medecinsdumonde.net



LA CAPACITACION

En 2015, el departamento ha desarrollado nuevas formaciones para ser lo más cerca posible del personal de operaciones. Estas formaciones se han desarrollado tanto para los proyectos de Francia (referente de acogida, derecho de los migrantes) como para los proyectos internacionales (Ébola, embarazos no deseados). El departamento desea dar las gracias a los expertos, a los actores de la comunidad de MdM y a los colaboradores por su apoyo en la creación de estas formaciones.

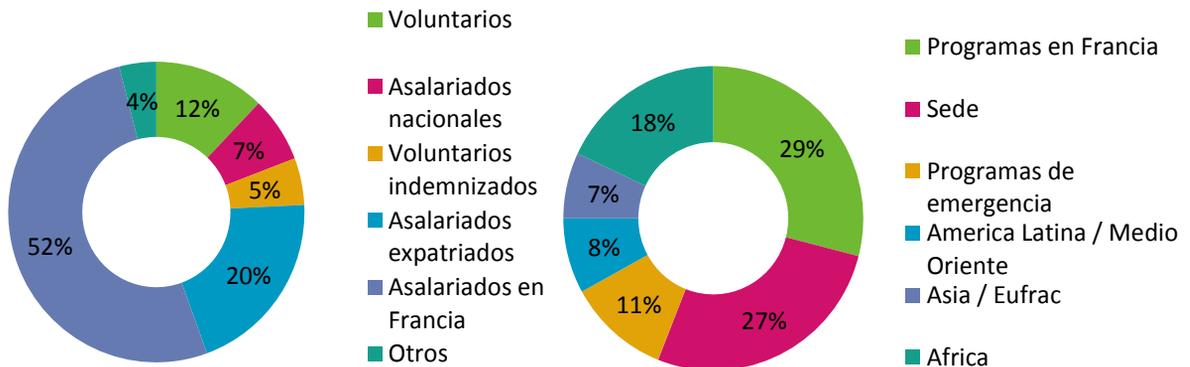
EN 2015:



702 COLABORADORES CAPACITADOS*



17 039 HORAS DE CAPACITACION
(+25% en 2015)



* Un colaborador es contado cada vez que valida una capacitación.

¿LA INTEGRACIÓN EN MdM SE RENUEVA!

¿Recuerda la integración en MdM en 2015? Consistió en, por un lado, un taller de integración de 2 días para Francia, por otro, un taller de integración para los programas internacionales de 4 días, y algunos «pícaros» que querían cortarlos a toda costa (sabemos quiénes son... pero los queremos a pesar de todo).

En 2016, ¡cambiamos todo! «Bienvenido a MdM» será el primer punto de entrada para todos los actores, en Francia y a nivel internacional, y para todos los estatus. En 3 días, todos los nuevos podrán descubrir los posicionamientos y los proyectos de MdM. Se acabó esta mezcla de presentación de los servicios: «Bienvenido a MdM» permitirá descubrir los combates de MdM y familiarizarse con nuestros programas y nuestras modalidades de intervención. Se acabó el PowerPoint omnipresente: hemos remodelado sus contenidos con un enfoque lúdico. Los participantes contribuirán ampliamente en los trabajos de grupo para apropiarse mejor de los posicionamientos de MdM, de los momentos claves de nuestra historia y por supuesto ¡del famoso tríplico! Hay previstas siete sesiones en este año, ¡nos encontramos en la primera de febrero!

LA ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

REDUCCIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO



¿Sabía esto? En junio de 2000 la dirección de Médicos del Mundo y los representantes sindicales firmaron el acuerdo sobre la adecuación y la reducción del tiempo de trabajo (ARTT). Estos acuerdos conceden 22,5 días de ARTT por año civil, para los asalariados a tiempo completo que sigan trabajando 39 horas semanales.

Existen tres fórmulas para organizar cómo se toman las ARTT:

Fórmula mensual: 1 día fijo cada 2 semanas.

Fórmula trimestral: 5 a 6 días a tomar seguidos en 1 o 2 veces cada tres meses.

Fórmula mixta: 1 día fijo al mes y el resto a tomar en 2 o 3 veces.

La media jornada de ARTT restante se sitúa, para todos, el 24 de diciembre o el 31 de diciembre por la tarde. Las fórmulas tienen que definirse semestralmente y de acuerdo con el responsable jerárquico, para luego presentarlas en el portal de RR.HH.

Es bueno saber: Los periodos de ausencia, fuera de las vacaciones pagadas, (vacaciones excepcionales, enfermedad, maternidad...) no suponen la adquisición de días ARTT. No se pueden juntar más de 6 ARTT. El recuento de ARTT se pone a cero el 1 de enero de cada año. Los acuerdos están disponibles en la Intranet en la biblioteca de documentos RR.HH.

¡SIN OLVIDAR AL VOLUNTARIADO!

David Debarnot se incorporó al departamento de Administración de Recursos Humanos en la primavera pasada en el puesto de encargado de administración de RR.HH. a cargo de la gestión de los voluntarios. «Mis misiones consisten en desarrollar, acompañar y valorizar al voluntariado en el seno de la asociación. Para ello me desplazo con regularidad para reunirme con y apoyar a los diferentes actores (las delegaciones regionales, los responsables de Desk Francia y los coordinadores regionales) sobre el despliegue de políticas y herramientas de gestión de los recursos humanos voluntarios (contratación, integración, salida, formación, movilidad, salud de los equipos, movilización de un responsable en la selección de un profesional de salud voluntario, etc.)».

El objetivo de este puesto es construir y difundir una visión transversal de las prácticas de gestión de los voluntarios, apoyándose en la riqueza genuina de las delegaciones regionales, y haciendo que se reconozca el compromiso voluntario dentro de los proyectos de MdM.



ESTUDIANTES EN PRÁCTICAS

El 1 de enero de 2016, la reglamentación sobre el recurso a prácticas en empresa o en asociación ha evolucionado. Limita a partir de ahora al 15% de los efectivos el número de estudiantes en prácticas bajo convención durante una misma semana civil. Las solicitudes registradas en la construcción presupuestaria de 2016 son de 62 estudiantes en prácticas por un volumen financiero de más de 212 314 euros. En lo que respecta a MdM, hasta la fecha, y por lo tanto, salvo evolución futura de los efectivos, estamos justo dentro de los límites.

Al ser garante del respeto de la legislación, le rogamos que se ponga en contacto con el Departamento de Administración de Recursos Humanos antes de cualquier trámite que concierna al recurso a un estudiante en prácticas.

EN RESUMEN

¡LA CUENTA PERSONAL DE FORMACIÓN SUSTITUYE AL DIF!

La Cuenta Personal de Formación (CPF) es un dispositivo creado el 1 de enero de 2015 que permite financiar las formaciones. Para beneficiarse de dicho dispositivo y acumular correctamente sus horas, tiene que activar tu cuenta directamente a través de la página web: <http://www.moncompteformation.gouv.fr/>

El departamento formación ya le ha enviado un e-mail a este respecto y se celebrará próximamente una reunión informativa. Sin embargo, en caso de duda, ¡el equipo está a su disposición!

MUTUA

El pasado 9 de diciembre se celebró la reunión informativa sobre el nuevo contrato “M comme mutuelle”. El vídeo de la reunión, así como el soporte de presentación, están disponibles en la página de guarda en la Intranet de la DRH. Y por supuesto, todo el equipo de administración queda a su disposición para responder a sus preguntas.

TRES, DOS, UN...

Como complemento, en el segundo semestre se va a realizar una **preparación para la salida** para que las personas que vayan a ir sobre el terreno adquieran los conocimientos y el saber hacer indispensables.

LAS PRÁCTICAS

- Las prácticas obligatoriamente tienen que desarrollarse dentro del marco de una convención cuyo modelo ha sido fijado por un decreto. Responde a las obligaciones legales, en particular, en términos de gratificación.
- Las prácticas no pueden exceder los 6 meses.
- Entre dos prácticas hay que respetar un periodo de espera que corresponde a un tercio de la duración de la práctica anterior.
- Las prácticas no deben sustituir a un empleo de asalariado, sino inscribirse en el plan de estudios pedagógicos del estudiante en prácticas.
- El tutor tiene la responsabilidad de acompañar al estudiante en prácticas en su puesta en situación profesional para que adquiera las competencias en relación con su plan de estudios.

PROCESO ELECTORAL

Pronto serán las elecciones de los representantes del personal (CE, DP y CHSCT), las cuales se efectuarán durante mayo de 2016.



FOLLETO DE RECLUTAMIENTO

Encuentre nuestro folleto "**Getting involved with Mdm**" en intranet.



¡BIENVENIDO/AS!

¡Se han producido muchos cambios en los últimos meses!
Para que no se pierda, he aquí sus nuevos interlocutores:

Rocío Roussel, nuestra nueva encargada de selección de personal, nos trae destellos de sol con su acento de América Latina.



Amélie Thibord ha cambiado de planta y de lugar para convertirse en asistente en el equipo de selección de personal.



Clara Bigel ha dejado a sus longyi birmanos para volver a la sede en el puesto de encargada de comunicación en selección de personal.



David Debarnot, tras sus experiencias en los CASO (Centros de atención sociosanitaria y orientación) en París y su provincia, se establece en la sede como encargado de administración RR.HH. en gestión de los voluntarios.



Hicham Saqalli pone sus conocimientos técnicos del terreno a disposición de nuestro departamento de formación como responsable de la formación.



Céline Lopez-Doring, tras varios años sobre el terreno y en la sede asume la responsabilidad del departamento de Administración RR.HH.



Florence Hordern, nuestra nueva directora de Recursos Humanos, aporta un nuevo impulso al equipo.

